



At: Gadeirydd ac Aelodau'r Pwyllgor
Craffu Partneriaethau

Dyddiad: 21 Hydref 2022

Rhif Union: 01824 712554

ebost: democrataidd@sirddinbych.gov.uk

Annwyl Gyngorydd

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **PWYLLGOR CRAFFU PARTNERIAETHAU, DYDD IAU, 27 HYDREF 2022** am **10.00 am** yn **SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN A THRWY GYNHADLEDD FIDEO**.

Yn gywir iawn

G Williams
Swyddog Monitro

AGENDA

1 YMDDIHEURIADAU

2 DATGANIADAU O FUDDIANT (Tudalennau 5 - 6)

Aelodau i ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu sy'n rhagfanu ynglŷn ag unrhyw fater a nodwyd i'w ystyried yn y cyfarfod hwn.

3 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Hysbysiad o eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel mater o frys yn unol ag Adran 100B(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF (Tudalennau 7 - 18)

Derbyn cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Craffu Partneriaethau a gynhaliwyd ar 7 Gorffennaf 2022 (copi ynghlwm).

10.05am – 10.10am

**5 DARPARU CONTRACT GWASANAETHAU GORFODAETH
AMGYLCHEDDOL** (Tudalennau 19 - 104)

Ystyried adroddiad gan Bennaeth Dros Dro Priffyrdd, a Gwasanaethau Amgylcheddol (copi ynghlwm) sy'n darparu gwybodaeth ac yn gofyn am sylwadau'r aelodau ynglŷn â'r statws presennol a chyfeiriad arfaethedig gwasanaethau gorfodi amgylcheddol ar draws y sir yn y dyfodol.

10.10am – 10.45am

**6 ADRODDIAD BLYNYDDOL Y BWRDD PARTNERIAETH RANBARTHOL
2021/22** (Tudalennau 105 - 136)

Derbyn adroddiad gan y Cyfarwyddwr Corfforaethol a'r Pennaeth Cydweithio Rhanbarthol (copi'n ynghlwm) sy'n cyflwyno Adroddiad Blynyddol Bwrdd Partneriaeth Ranbarthol Gogledd Cymru i'r Pwyllgor ar ei weithgareddau yn ystod 2021/22.

10.45am – 11.15am

7 RHAGLEN WAITH CRAFFU (Tudalennau 137 - 158)

Ystyried adroddiad gan y Cydlynnydd Craffu (copi ynghlwm) yn gofyn am adolygiad o raglen gwaith i'r dyfodol y pwyllgor a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r aelodau am faterion perthnasol.

11.15am – 11.30am

8 ADBORTH GAN GYNRYCHIOLWYR PWYLLGOR

Derbyn unrhyw ddiweddariadau gan gynrychiolwyr y Pwyllgor ar wahanol Fyrddau a Grwpiau'r Cyngor.

11.30am – 11.35am

AELODAETH

Y Cynghorwyr

Y Cynghorydd Joan Butterfield
(Cadeirydd)

Jeanette Chamberlain-Jones
Kelly Clewett
Pauline Edwards

Y Cynghorydd Peter Scott (Is-Gadeirydd)

Terry Mendies
Raj Metri
David Williams

Bobby Feeley
Martyn Hogg

Elfed Williams

COPIAU I'R:

Holl Gynghorwyr er gwybodaeth
Y Wasg a'r Llyfrgelloedd
Cynghorau Tref a Chymuned

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cod Ymddygiad Aelodau

DATGELU A CHOFRESTRU BUDDIANNAU

Rwyf i,
(enw)

*Aelod /Aelod cyfetholedig o
(*dileuer un)

Cyngor Sir Ddinbych

YN CADARNHAU fy mod wedi datgan buddiant ***personol / personol a sy'n rhagfarnu** nas datgelwyd eisoes yn ôl darpariaeth Rhan III cod ymddygiad y Cyngor Sir i Aelodau am y canlynol:-
(*dileuer un)

Dyddiad Datgelu:

Pwyllgor (nodwch):

Agenda eitem

Pwnc:

Natur y Buddiant:

(*Gweler y nodyn isod*)*

Llofnod

Dyddiad

Noder: Rhowch ddigon o fanylion os gwelwch yn dda, e.e. 'Fi yw perchennog y tir sy'n gyfagos i'r cais ar gyfer caniatâd cynllunio a wnaed gan Mr Jones', neu 'Mae fy ngŵr / ngwraig yn un o weithwyr y cwmni sydd wedi gwneud cais am gymorth ariannol'.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

PWYLLGOR CRAFFU PARTNERIAETHAU

Cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Craffu Partneriaethau a gynhaliwyd yn SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y DREF, RHUTHUN a THRWY GYNHADLEDD FIDEO ddydd Iau, 7 Gorffennaf 2022 am 10.00 am.

YN BRESENNOL

Y Cynghorwyr Joan Butterfield (Cadeirydd), Kelly Clewett, Pauline Edwards, Bobby Feeley, Martyn Hogg, Terry Mendies, Raj Metri, Peter Scott, David Williams ac Elfed Williams

Aelodau Cabinet – Y Cyngorydd Rhys Thomas (Aelod Arweiniol Tai a Chymunedau) yn bresennol ar gyfer eitem 7 a'r Cyngorydd Elen Heaton (Aelod Arweiniol Iechyd a Gofal Cymdeithasol) yn bresennol ar gyfer eitemau 6 ac 8.

HEFYD YN BRESENNOL

Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol, Adnoddau Dynol a Democrataidd (GW), Pennaeth Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd (EJ), Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Cymorth Cymunedol, Gwasanaethau Cymorth (AL), Uwch Archwilydd (LH), Pennaeth Cymunedau a Gwasanaethau Cwsmer (LG), Rheolwr Rhaglen - Datblygiad Tai (MD), Rheolwr Gwasanaeth, Cymorth Busnes a Chymunedau (NJ), Prif Archwilydd Mewnol (BC), Rheolwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Arbenigol (AP), Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Cymorth Cymunedol (DS), Cydlynnydd Craffu (RE) a Gweinyddwyr Pwyllgorau (SJ a KEJ [Gwe-ddarlledydd])

Croesawodd y Cadeirydd Hedd Vaughen Evans - Pennaeth Gweithrediadau ar gyfer Swyddfa Rheoli Portffolio Uchelgais Gogledd Cymru, Stuart Whitfield - Rheolwr Rhaglen Digidol a David Matthews - Rheolwr Rhaglen Tir ac Eiddo yn cynrychioli Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru (Eitem 6 ar y Rhaglen).

1 YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan y Cyngorydd Jeanette Chamberlain-Jones.

Hysbyswyd yr Aelodau bod cynrychiolydd yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth, Nicola Stubbins, wedi anfon ei hymddiheuriadau. Roedd Gary Williams, Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol, Adnoddau Dynol a Democrataidd yn bresennol i roi cefnogaeth gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth.

2 DATGANIADAU O FUDDIANT

Datganodd y Cynghorwyr Kelly Clewett ac Elfed Williams gysylltiad personol gydag eitem 8 ar y rhaglen 'Adroddiad Blynyddol ar Ddiogelu Oedolion yn Sir Ddinbych'.

Y Cynghorydd Clewett fel cyflogai Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, a'r Cynghorydd Williams fel cyfarwyddwr Gwasanaeth Eiriolaeth Iechyd Meddwl Conwy a Sir Ddinbych.

Cynghorwyd y ddau gynghorydd i gwblhau'r Ffurflenni Datgan Diddordeb gofynnol a'u cyflwyno i'r Gwasanaethau Democrataidd.

3 PENODI IS-GADEIRYDD

Ceisiwyd enwebiadau ar gyfer swydd Is-gadeirydd Pwyllgor Craffu Partneriaethau ar gyfer blwyddyn y cyngor 2022/23. Enwebwyd y Cynghorydd Peter Scott ar gyfer y rôl gan y Cynghorydd Terry Mendies ac eiliwyd y cynnig gan y Cynghorydd Bobby Feeley. Ni chafwyd unrhyw enwebiadau eraill.

Penderfynodd y Pwyllgor felly:

Ethol y Cynghorydd Peter Scott yn Is-gadeirydd Pwyllgor Craffu Partneriaethau ar gyfer blwyddyn gyngor 2022/23.

Diolchodd y Cynghorydd Peter Scott i'r aelodau Pwyllgor am eu cefnogaeth ac am ymddiried tymor yn Is-gadeirydd y Pwyllgor iddo.

4 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Dim.

5 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cafodd cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Craffu Partneriaethau a gynhaliwyd ar 10 Chwefror 2022 eu cyflwyno.

Hysbysodd y Cadeirydd y Pwyllgor ei bod yn bresennol yn y cyfarfod a chynnig bod y cofnodion yn gofnod cywir.

Materion yn codi - Holodd y Cynghorydd Peter Scott a oedd unrhyw ddatblygiadau pellach neu wybodaeth ynglŷn â'r newid i'r plaladdwr a ddefnyddir.

Eglurodd y Cadeirydd i'r Pwyllgor bod y gwasanaeth wedi ad-alw'r plaladdwr oedd yn cael ei ddefnyddio a'i ddisodli gyda darparwyr gyda phlaladdwr cemegol gwahanol a oedd yn fwy effeithiol. Cymeradwywyd hyn gan y Pwyllgor.

Felly:

Penderfynwyd: y dylid derbyn a chymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 10 Chwefror 2022 fel cofnod cywir.

6 ADRODDIAD BLYNYDDOL BWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU 2021/22

Cyflwynodd Aelod Arweiniol Iechyd a Gofal Cymdeithasol, y Cynghorydd Elen Heaton, yr adroddiad (a ddisbarthwyd ymlaen llaw) ar ran yr Arweinydd, y Cynghorydd Jason McLellan, Aelod Arweiniol Twf Economaidd a Threchu

Amddifadedd. Clywodd yr aelodau mai pwrpas yr adroddiad oedd rhoi crynodeb i'r aelodau o berfformiad blynyddol a chwarterol y gwaith yr oedd Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru'n ei wneud (BUEGC). Cyflwynodd swyddogion o BUEGC a oedd yn bresennol i roi cyflwyniad i'r aelodau ac i ateb cwestiynau'r Pwyllgor.

Diolchodd Pennaeth Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd i'r Cynghorydd Heaton am gyflwyno'r adroddiad. Darparodd swyddogion BUEGC rywfaint o gefndir ynglŷn â'r fargen dwf a phrif benawdau'r adroddiad blynyddol i'r aelodau. Roedd yr adroddiad yn rhoi gwybodaeth am y prosiectau oedd ym mhob rhaglen yn y fargen dwf. Roedd yr adroddiad hefyd yn darparu canllawiau am lywodraethu'r fargen dwf. Pwysleisiwyd bod swyddogion Cyngor Sir Ddinbych ynghlwm â'r prosiectau. Roedd swyddogion yn mynd i gyfarfodydd byrddau prosiect i gyflwyno safbwynt Sir Ddinbych ar y prosiect dan sylw.

Gwnaeth Hedd Vaughan Evans, Pennaeth Gweithrediadau ar gyfer Swyddfa Rheoli Portffolio Uchelgais Gogledd Cymru, gyflwyniad PowerPoint i'r aelodau. Cyflwynodd Stuart Whitfield, Rheolwr y Rhaglen Ddigidol, a David Matthews, Rheolwr Rhaglen Tir ac Eiddo, i'r Pwyllgor.

Darparwyd gwybodaeth gefndir i'r aelodau am y Bwrdd a dywedwyd wrthynt bod y Swyddfa Rhaglenni'n uniongyrchol atebol i'r Bwrdd, a oedd yn pennu cyfeiriad y gwaith ac yn gwneud unrhyw benderfyniadau angenrheidiol. Roedd BUEGC wedi bodoli ers 2016, yn gosod gweledigaeth ar gyfer Gogledd Cymru. Roedd Cytundeb Penawdau'r Telerau ar gyfer y Fargen Dwf wedi'i lofnodi yn 2019 yn dilyn llawer o waith a thrafodaethau rhwng amryw swyddogion. Cafodd Swyddfa'r Portffolio ei chreu wedyn ym mis Ionawr 2020. Clywodd yr aelodau fod y Bwrdd wedi llofnodi a sicrhau'r fargen gyda'r ddwy Lywodraeth erbyn diwedd 2020, gan sicrhau buddsoddiad o £240m i Ogledd Cymru. Rhoddwyd cadarnhad bod gan y fargen dwf amcanion clir wedi'u cynnwys yn rhan o'r fargen gyda'r llywodraeth.

Cytunwyd ar fargen dwf Gogledd Cymru ar sail portffolio o 5 rhaglen; Bwyd-amaeth a Thwristiaeth, Rhaglen Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel, Ynni Carbon Isel, Tir ac Eiddo a Chysylltedd Digidol. Cyflwynwyd detholiad i'r aelodau a oedd yn crynhoi'r cynnydd ar bob un o'r prosiectau. Fe wnaeth y cynrychiolwyr arwain yr aelodau drwy bob prosiect gan ddarparu rhagor o fanylion am y gwaith a wnaed a'r gwaith oedd yn cael ei wneud.

Roedd yr adroddiad blynyddol wedi'i gynnwys yn y papurau a oedd yn amlygu rhai o uchafbwyntiau gweithgareddau Uchelgais Gogledd Cymru. Clywodd yr aelodau fod dros £1 miliwn o refeniw ychwanegol wedi'i sicrhau i ariannu gweithgareddau penodol a oedd yn ategu'r fargen dwf. Roedd hyn yn cynnwys grant arloesi o £500,000 mewn partneriaeth â Choleg Cambria Llysfasi i edrych ar brosiectau peilot i helpu'r sector amaeth i ddatgarboneiddio. Roedd strategaeth ynni hefyd wedi'i mabwysiadu ar gyfer Gogledd Cymru, yn cydweithio'n agos â Llywodraeth Cymru. Amlygwyd i'r aelodau bod prosiect y rhwydwaith ffeibr llawn wedi'i gyflawni'n llwyddiannus, a oedd yn brosiect wedi'i ariannu gan Lywodraeth y DU. Roedd y prosiect yn darparu cysylltiad ffeibr llawn ar draws gwasanaethau cyhoeddus yng Ngogledd Cymru. Cyrhaeddwyd dros 300 o safleoedd, gan wella ansawdd a gwytnwch y cysylltiad i'r gwasanaethau'n sylweddol. Roedd 65 o

safleoedd wedi'u cysylltu yn Sir Ddinbych. Clywodd yr aelodau mai un elfen o'r prosiect oedd cefnogi ardaloedd gwledig â chysylltedd. Y gobaith, gyda chymorth cyllid Llywodraeth Cymru, oedd ehangu cwmpas y prosiect i 28 o safleoedd eraill yn y rhanbarth.

Diolchodd y Cadeirydd i'r swyddogion am y cyflwyniad ac am ymuno â'r cyfarfod dros y we i gyflwyno'r adroddiad. Trafodwyd yr elfennau canlynol yn fwy manwl:

- Safle strategol allweddol Bodelwyddan – roedd gwaith sylweddol yn cael ei wneud ynghlwm â'r prosiect. Gallai polisi cynllunio greu newidiadau sylweddol i'r rhai a gymeradwywyd yn wreiddiol. Byddai trafodaethau'n cael eu cynnal gyda swyddogion Sir Ddinbych i asesu'r newidiadau a byddai'r prosiect yn cael ei ailasesu yn y fargen dwf. Y gobaith oedd y byddai'r Bwrdd yn gwneud penderfyniad ynglŷn â'r prosiect erbyn dechrau'r gaeaf. Roedd holiadur yn edrych tua'r gorwel ar y gweill i asesu unrhyw brosiectau amgen posib' i'r Bwrdd eu hystyried. Byddai BUEGC yn gwneud y penderfyniad am unrhyw newidiadau i brosiectau'r fargen dwf, gan gynnwys dileu neu newid prosiectau.
- Roedd prosiect Canolfan Ragoriaeth Ynni Carbon Isel gyda Phrifysgol Bangor wedi'i sgorio fel un a fyddai'n hwyr oherwydd cais gan y Brifysgol i oedi am bedwar mis i gadarnhau cwmpas y prosiect. Nid oedd yr oediad wedi'i dderbyn gan y Bwrdd hyd yma.
- Roedd disgwyl mwy o eglurder am brosiect Fferm Net Sero Llysfasi dros y misoedd nesaf hefyd. Roedd yr awdurdod dirprwyedig gan BUEGC i benderfynu a ellid dileu prosiect o'r rhaglen.
- Roedd y cyllid ar gyfer prosiectau'r Fargen Dwf yn dod o ffynhonnell gyllid gwbl wahanol i gyllid Ffyniant Bro.
- Roedd chwyddiant yn risg a fyddai'n cael ei hystyried gan y Bwrdd. Ni fyddai'r Bwrdd yn cael rhagor o gyllid gan ddim un o'r llywodraethau. Byddai pob prosiect yn cael ei arfarnu a byddai cost chwyddiant yn cael ei chyfrif yn rhan o'r cyfrifon costau, ac unrhyw arbedion y gellid eu gwneud.
- Clywodd yr aelodau fod pob bargaen dwf angen bod â Gwerth Ychwanegol Gros (GVA) fel targed. Roedd wedi'i gynnwys ar bob prosiect wedi'i osod ar sail prosiectau unigol yn edrych ar y cynnydd GVA o swyddi a oedd wedi'u creu. Roedd angen ei gofnodi yn rhan o'r Fargen Dwf. Roedd y Bwrdd wedi gweld amryw fanteision, yn enwedig effaith prosiectau ar gymunedau a'r ardal.
- Nid oedd cwmpas y rhaglen Cysylltedd Digidol yn cynnwys ysgolion. Roedd Llywodraeth Cymru yn y gorffennol wedi buddsoddi mewn cysylltedd ffeibr i ysgolion. Roedd gwybodaeth a ddarparwyd i'r Bwrdd yn 2019/20 yn dweud nad oedd unrhyw angen ychwanegol am gysylltedd i ysgolion yn y rhanbarth. Cafwyd cadarnhad bod y cwmni Openreach wedi'i ddefnyddio ar gyfer y cynllun. Clywodd yr aelodau fod Openreach wedi cyhoeddi ei gynlluniau ardal cyfnewidfeydd ar gyfer y DU, gan gynnwys Gogledd Cymru, yn nodi ei gynlluniau buddsoddi.
- Cadarnhawyd bod y fideo ar y prosiect Cyfathrebu ac Ymgysylltu i gael ei rhannu â'r aelodau.

Rhoddodd Pennaeth Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd sicrwydd bod swyddogion Sir Ddinbych yn gweithio'n agos gyda chydweithwyr BUEGC. Gobeithid y byddai

modd trefnu sesiwn friffio i'r Cyngor am y Fargen Dwf a'i rhaglenni er mwyn darparu gwybodaeth i'r holl Gynghorwyr.

Diolchodd y Cadeirydd i'r holl swyddogion am y cyflwyniad manwl a'r ymatebion i sylwadau a chwestiynau'r aelodau.

Felly:

Penderfynwyd: gan ystyried y sylwadau uchod ynghyd â'r atebion a'r sicrwydd a gafwyd yn ystod y drafodaeth, derbyn Adroddiad Perfformiad Chwarter 4 Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru a'i Adroddiad Blynyddol ar gyfer 2021/22.

7 GWASANAETHAU DIGARTREFEDD A CHYMORTH TAI

Cyflwynodd y Cynghorydd Rhys Thomas, Aelod Arweiniol Tai a Chymunedau, adroddiad y Gwasanaethau Digartrefedd a Chymorth Tai (a ddosbarthwyd ymlaen llaw). Roedd yr adroddiad ar waith y Gwasanaeth Digartrefedd yn cynnwys adroddiad cynnydd ar ddarpariaeth y gwasanaeth yn Atodiad 1, wedi'i gyflwyno ar ran adran Archwilio Mewnol y Cyngor. Atgoffodd yr Aelod Arweiniol yr aelodau bod digartrefedd wedi bod ac yn parhau i fod yn fater heriol i bob awdurdod lleol. Roedd Llywodraeth Cymru wedi galw am dulliau newydd o weithredu.

Dywedodd Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Cymorth Cymunedol wrth yr aelodau fod yr adroddiad yn un dilynol i adroddiad a gyflwynwyd i'r Pwyllgor tua diwedd y llynedd. Pwysleisiwyd bod y Gwasanaeth Digartrefedd wedi mynd drwy newidiadau sylweddol yn 2021. Roedd tîm amlddisgyblaethol wedi'i sefydlu i gefnogi'r Tîm Digartrefedd. Ar ôl cyflwyno'r drefn newydd, roedd y Gwasanaeth wedi symud yn nes at weithredu drwy'r dull y dymunai Llywodraeth Cymru ei weld gan awdurdodau lleol. Roedd y dull hwn yn edrych ar fynd i'r afael ag effaith ehangach digartrefedd yn ogystal â cheisio sicrhau llety parhaol i bobl digartref.

Roedd y niferoedd mewn llety brys a thros dro'n parhau i fod oddeutu 180 aelwyd. Roedd y ffigur hwn yn cynnwys pobl sengl neu deuluoedd. Roedd y nifer yn parhau'n gyson gan fod aelwydydd yn cael eu cefnogi. Clywodd yr aelodau mai'r pryder mwyaf i'r Gwasanaeth oedd nifer y bobl sengl dan 35 oed a oedd yn datgan eu bod yn ddigartref. Her arall oedd wedi wynebu'r tîm oedd dod o hyd i dai ar gyfer teuluoedd mwy. Yn ystod y 12–18 mis diwethaf, drwy gydweithio'n agos gyda'r Tîm Tai Cymunedol a landlordiaid cymdeithasol cofrestredig, roedd y Gwasanaeth wedi lleoli 99 o aelwydydd mewn tenantiaethau parhaol mewn tai cymdeithasol.

Roedd gweithio gyda'r sector rhentu preifat i sefydlu cynllun sector rhentu preifat wedi bod yn her, oherwydd y newid yn y farchnad dai gyda'r cynnydd mewn galw am eiddo rhent. Roedd Llywodraeth Cymru wedyn wedi newid y cynllun yr oedd y Tîm Digartrefedd wrthi'n ei gyflwyno.

Dywedwyd wrth yr aelodau bod gofyn i swyddogion ddatblygu dull ailgartrefu cyflym. Roedd gwaith wedi dechrau i ddatblygu cynllun cychwynnol i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru. Roedd ailgartrefu cyflym yn golygu unigolyn a fyddai'n dod i mewn i'r system ddigartrefedd, yn cael ei asesu, wedyn byddai tenantiaeth yn cael ei chanfod ar ei gyfer a byddai'r Gwasanaeth yn sicrhau bod yr holl gymorth angenrheidiol ar gael i'r unigolyn. Y gobaith oedd y byddai hyn yn lleihau'r ddibyniaeth ar ddefnyddio llety brys.

Roedd contract wedi'i ddyfarnu'n ddiweddar i ddarparu gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal. Drwy gyllid y grant cymorth tai, roedd y Gwasanaeth wedi caffael contract a oedd wedi'i ffurfio o gytundeb partneriaeth i gefnogi unigolion ac atal pobl rhag mynd yn ddigartref. Roedd y contract wedi'i ddyfarnu ym mis Ebrill 2022 ac roedd ar fin dod yn weithredol.

Dywedwyd wrth yr Aelodau bod niferoedd y rhai oedd yn cysgu allan yn Sir Ddinbych yn gymharol isel. Roedd y swyddogion yn ymwybodol o'r unigolion hynny a oedd yn dewis cysgu allan, felly roedd pob ymdrech yn cael ei gwneud i gefnogi a rheoli'r bobl hynny a oedd yn cadw cysylltiad â phob unigolyn. Roedd aelwydydd oedd yn dod at y Gwasanaeth Digartrefedd fel arfer yn gwneud hynny o ganlyniad i golli tenantiaeth ar eiddo.

Cadarnhaodd yr Uwch Archwilydd fod yr archwiliad gwreiddiol o ddarpariaeth llety digartrefedd wedi dod i ben fis Mawrth 2020 ac roedd yn nodi 7 risg a phroblem, a 2 o'r rheiny'n risgiau mawr. Codwyd y sgôr sicrwydd isel oherwydd y risgiau sylweddol a nodwyd. Cynhaliwyd yr adolygiad archwilio dilynol cyntaf a bu ger bron y Pwyllgor Craffu Partneriaethau ym mis Rhagfyr 2021. Roedd yr archwiliad dilynol yn dangos nifer o welliannau ond roedd wedi cymryd mwy o amser i gyflawni'r gwelliannau, felly roedd y sgôr sicrwydd isel yn parhau. Nodai'r ail adolygiad dilynol fod cynnydd sylweddol wedi'i wneud. Dim ond 5 o'r 18 cam gweithredu oedd ar ôl. Roedd y tri phrif faes i'w gwella oedd ar ôl yn ymwneud â chofnodi adolygiadau achosion a chyflwyno gweithdrefnau ysgrifenedig. Yn dilyn yr ail adolygiad, roedd y sgôr sicrwydd wedi codi i sgôr ganolog. Roedd adolygiad arall wedi'i drefnu at fis Rhagfyr 2022.

Diolchodd y Cadeirydd i'r holl swyddogion am y papurau manwl. Darparodd y swyddogion ragor o wybodaeth am y pwyntiau canlynol a godwyd gan aelodau:

- Roedd gwasanaethau Tai yn Gyntaf yn parhau i gael eu darparu. Roedd Tai yn Gyntaf yn cael ei gynnis i'r rhai digartref mwyaf di-newid eu harferion, a oedd â'r anghenion mwyaf cymhleth. Roedd yn wasanaeth mwy hirdymor a gynigai gymorth bob awr o bob dydd. Roedd yn darparu cymorth dwys parhaus. Roedd Llywodraeth Cymru wedi darparu ac ar hyn o bryd yn parhau i ddarparu cyllid. Roedd y model ailgartrefu cyflym yn cynnwys darpariaeth o fath Tai yn Gyntaf.
- Roedd rhai dan 35 oed yn parhau'n bryder i'r Gwasanaeth Digartrefedd gan nad oedd ganddynt ond hawl i gyfraddau lwfans tai lleol ar gyfer budd-dal tai. Roedd yn is na'r hyn a oedd fel arfer yn fforddiadwy i'r unigolion hynny. Nid oedd swyddogion yn ymwybodol o unrhyw newidiadau yr oedd disgwyl iddynt newid lefel budd-daliadau.
- Yn dilyn y pandemig Covid, roedd nifer yr aelwydydd a oedd yn troi'n ddigartref wedi parhau'n gyson, heb ostwng na chynyddu.
- Roedd sgôr sicrwydd uchel wedi'i hystyried gan Archwilio Mewnol yn dilyn yr adolygiad diweddar, ond gan fod dau gam gweithredu ar ôl ynghlwm â risgiau mawr, cadwyd y sgôr ar sicrwydd ganolog. Pe bai cynnydd yn parhau fel yr oedd wedi eisoes, y gobaith oedd cael sgôr sicrwydd uchel yn yr adolygiad nesaf.

- Cyfyngedig oedd llety brys mewn ardaloedd gwledig. Roedd y Gwasanaeth yn ceisio rhoi llety i aelwydydd yn yr ardaloedd roeddent yn gofyn amdanynt, ond nid oedd modd gwneud hynny bob tro.
- Roedd galw am dai cymdeithasol yn cael ei fonitro ar draws y sir gyfan, gyda'r rhan fwyaf o'r galw i'w weld yng ngogledd y sir. Roedd y gyfraith yn dweud mai ond y sir roeddent yn ei ffafrio ar gyfer tŷ cymdeithasol yr oedd modd i unigolion ei nodi, ond roedd yr awdurdod lleol yn gwneud pob ymdrech i gynnig llety yn yr ardaloedd yr oedd yr unigolyn yn eu ffafrio lle bo modd. Pan oedd tai cymdeithasol ar gael, roedd y Tîm Digartrefedd yn cael y cynnig cyntaf i'w gynnig i aelwydydd posib'.
- Atgoffwyd yr aelodau bod polisi ar waith i brynu hen eiddo'r Cyngor yn ôl – rhai a oedd wedi'u prynu yn rhan o'r Cynllun Hawl i Brynu. Pan oedd y tai hynny'n cael eu rhoi ar y farchnad, roedd yr Awdurdod yn ystyried eu prynu.
- Roedd y Tîm yn gweithio'n agos gyda'r Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau ac roeddent yn cael mynediad at ddata a allai ddynodi aelwydydd a allai fod mewn perygl o ddigartrefedd. Roedd y gwaith hwn wedi'i wneud fel cynllun peilot ac roedd wedi bod yn llwyddiannus. Clywodd yr aelodau fod y Tîm yn aml yn dibynnu ar deuluoedd yn cyfathrebu â'r Tîm i gael cymorth. Y gobaith oedd y byddai'r gwaith ymyrraeth gynnar hwn yn fuddiol i gefnogi teuluoedd ac unigolion wrth iddynt wynebu anawsterau, gan eu hannog i gysylltu â'r Gwasanaeth mor fuan â phosib' i geisio osgoi argyfwng am le i fyw yn nes ymlaen.
- Lle'r oedd aelwydydd angen eiddo wedi'i addasu, roedd tîm o swyddogion yn cefnogi unigolion ac yn gweithio'n agos gyda'r teulu i asesu anghenion a pha gymorth roeddent ei angen. Roedd llety brys i aelwydydd oedd ag anghenion ychwanegol wedi bod yn broblem. Roedd llety a oedd eisoes yn eiddo i'r Cyngor yn aml yn cael ei addasu ar gyfer anghenion aelwydydd.
- Sefydlwyd fforwm landlordiaid y sector rhentu preifat er mwyn i swyddogion allu cyfathrebu â landlordiaid a phartneriaid i sôn am anghenion a thrafod pryderon.
- Roedd angen i landlordiaid fod wedi cofrestru â Rhentu Doeth Cymru. Roedd yn un o'r amodau yr oedd swyddogion yn eu hasesu wrth drefnu tenantiaethau gyda landlordiaid.

Diolchodd y Cadeirydd i'r holl swyddogion am yr adroddiad manwl, ac i'r swyddogion a'r timau am y gefnogaeth barhaus i unigolion ac aelwydydd.

Ar ddiwedd trafodaeth y Pwyllgor:

Penderfynwyd: gan ystyried yr uchod –

- (i) bod y Pwyllgor wedi'i sicrhau bod cyflwyno'r gwasanaeth digartrefedd amlddisgyblaethol a dull traws-wasanaeth Corfforaethol yn unol â gweledigaeth ddigartrefedd a chymorth tai Llywodraeth Cymru, a'i fod yn cyfrannu at nod y Gwasanaeth Atal Digartrefedd i sicrhau bod pawb yn cael eu diogelu a'u cefnogi i fyw mewn cartrefi sy'n bodloni eu gofynion; ac***
- (ii) ar ôl adolygu'r cynnydd sylweddol a wnaed i fynd i'r afael â'r camau gweithredu o'r archwiliad, fod y Pwyllgor bellach yn fodlon bod unrhyw***

adroddiadau diweddarau eraill ar gynnydd y cynllun gwella'n cael eu cyflwyno o hynny ymlaen i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio.

8 ADRODDIAD BLYNYDDOL AR DDIOGELU OEDOLION YN SIR DDINBYCH

Cyflwynodd y Cynghorydd Elen Heaton, Aelod Arweiniol Iechyd a Gofal Cymdeithasol, yr Adroddiad Blynyddol ar Ddiogelu Oedolion yn Sir Ddinbych (a ddsbarthwyd ymlaen llaw) i'r aelodau. Roedd yr adroddiad yn trafod y cyfnod o fis Ebrill 2021 tan fis Mawrth 2022. Yn ei barn hi, roedd yr adroddiad yn adlewyrchu'r gwaith caled a oedd wedi'i fuddsoddi i gynnal y gwelliant i ansawdd a chysondeb gwaith diogelu yn Sir Ddinbych. Canmolodd y staff am eu gwaith a'u cyflawniadau.

Fe wnaeth y Rheolwr Gwasanaeth – Gwasanaeth Arbenigol arwain yr aelodau drwy'r adroddiad. Rhoddodd drosolwg o berfformiad y tîm dros y blynyddoedd diwethaf. Roedd yr adroddiad yn manylu ar weithgareddau'r Tîm gan ganolbwyntio ar gynnal gwelliannau o ran cysondeb ansawdd y gwaith diogelu, gan gynnwys perfformiad o ran dangosydd perfformiad Llywodraeth Cymru i gwblhau ymholiadau o fewn 7 diwrnod gwaith. Roedd swyddogion yn falch o roi gwybod i'r Pwyllgor bod perfformiad Sir Ddinbych ar y dangosydd hwn yn parhau i fod yn uchel, ar 99.7% dros y flwyddyn ddiwethaf.

Roedd yr adroddiad hefyd yn dangos sut roedd y tîm wedi bod yn cyflwyno gweithdrefnau Diogelu Cymru'n llawn, oedd yn cynnwys adroddiadau neu atgyfeiriadau oedd yn ymwneud ag unigolion mewn swyddi o ymddiriedaeth. Arweiniwyd yr aelodau i atodiad 2 ynghlwm wrth yr adroddiad, oedd yn rhoi mwy o fanylion ar ffurf astudiaeth achos o atgyfeiriad Unigolyn mewn Swydd o Ymddiriedaeth a dderbyniwyd. Roedd atodiad 3 yn darparu manylion i'r Pwyllgor ar 'Adran 5: Canllaw Ymarfer Honiadau/Pryderon Diogelu am Ymarferwyr a'r Rhai mewn Swyddi o Ymddiriedaeth'. Pwysleisiwyd bod gweithredu'r maes hwn o ddiogelu'n gymharol newydd o fewn gweithdrefnau Cymru ac roedd ar adegau wedi bod yn heriol i'r Tîm Diogelu.

Roedd yr adroddiad yn darparu data i'r aelodau, yn cynnwys nifer yr atgyfeiriadau a dderbyniwyd dros y 3 blynedd ddiwethaf. Nodwyd bod nifer yr atgyfeiriadau wedi gostwng ers y pandemig COVID ond nid oedd yn achosi pryder i swyddogion. Roedd patrymau tebyg wedi bod mewn awdurdodau cyfagos. Roedd y Tîm wedi derbyn nifer o alwadau gan ddarparwyr gwasanaeth a gweithwyr proffesiynol eraill yn gofyn am gyngor ac arweiniad.

Roedd gwybodaeth yn cael ei darparu am y Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid. Darparwyd ystadegau i'r aelodau'n dangos cynnydd yn nifer y galwadau a gafwyd yn y maes hwn. Roedd y ceisiadau'n dod yn bennaf gan gartrefi gofal a chartrefi nyrso ac roeddent yn bennaf yn ymwneud ag unigolion a oedd heb y gallu i wneud penderfyniad i fyw mewn cartref gofal. Felly, roedd angen asesiad i sicrhau bod y lleoliad er budd pennaf yr unigolyn. Arweiniwyd yr aelodau drwy'r prif gyflawniadau dros y 12 mis fel y nodai'r adroddiad.

Yn ystod y drafodaeth, trafodwyd y pwyntiau canlynol yn fwy manwl:

- Roedd y ffigyrau am atgyfeiriadau o gam-drin mewn cartrefi gofal yn uchel gan fod yr unigolion yn y sefydliadau hyn yn fregus. Roedd

dyletswydd ar staff i roi gwybod am unrhyw arwydd o gam-drin tybiedig. Nid oedd nifer yr atgyfeiriadau'n golygu bod mwy o gam-drin ynddynt nag mewn sefydliadau eraill. Roedd y data'n ymwneud â nifer yr atgyfeiriadau ac nid oedd bob amser yn golygu bod camdriniaeth.

- Cadarnhaodd y swyddogion fod rhestr aros i geisiadau Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid oedd yn cael eu derbyn. Roedd y galw'n uchel ac roedd y rhestr aros yn cael ei hadolygu'n gyson a'i rheoli gan y Tîm Diogelu.
- Cadarnhawyd bod dau Asesydd Budd Pennaf wedi'u recriwtio dros dro i geisio lleihau'r rhestr aros wrth baratol at gyflwyno'r Trefniadau Amddiffyn Rhyddid yn 2023.
- Roedd ymarfer adolygu ac ailfodelu'r Tîm yn cael ei wneud ar hyn o bryd. Byddai rhan o'r adolygiad hwnnw'n edrych ar ba adnoddau y byddai'r tîm eu hangen yn y dyfodol.
- Roedd recriwtio a dal gafael ar staff cymwys ym mhob rhan o faes gofal cymdeithasol yn heriol iawn ar hyn o bryd. Roedd swyddogion corfforaethol yn ymwybodol o'r heriau ac yn trafod camau i gefnogi a gwella'r gwasanaeth yn rheolaidd. Roedd yr heriau'n rhai oedd i'w gweld ar hyd a lled y DU.
- Awdurdodau lleol oedd y sefydliad arweiniol cyrifol i asesu pryderon diogelu oedolion. Roedd yr adroddiad yn ymwneud â diogelu oedolion yn unig. Pe bai trydydd parti'n rhoi gwybod am bryder diogelu, byddai'n cael ei anfon i Adran Ddiogelu Sir Ddinbych i ymchwilio iddo, ble bynnag roedd yr achos honedig wedi digwydd. Byddai'r Cyngor wedyn yn cydweithio â'r holl asiantaethau partner i gynnal yr ymchwiliad. Roedd y model hwn o adrodd ar waith yn holl awdurdodau eraill Cymru.
- Mae Grŵp Cyflawni Conwy a Sir Ddinbych yn gyfarfod misol o asiantaethau partner lle mae data diogelu ac unrhyw dueddiadau'n cael eu rhannu a'u trafod a'u meincnodi yn erbyn ystadegau cenedlaethol Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC) lle bo'n briodol. Mae'r Grŵp Cyflawni yn bwydo drwodd i Fwrdd Diogelu Gogledd Cymru.

Bu i'r aelodau longyfarch y Rheolwr Gwasanaeth – Gwasanaeth Arbenigol ar ennill gwobr Gofalu trwy'r Gymraeg yn gynharach eleni.

Felly:

Penderfynwyd: gan ystyried y sylwadau uchod –

- (i) derbyn a chymeradwyo cynnwys yr adroddiad;***
- (ii) cydnabod pwysigrwydd mabwysiadu ymagwedd gorfforaethol at ddiogelu oedolion mewn perygl; a***
- (iii) chyfrifoldeb y Cyngor i ystyried y mater hwn yn faes blaenoriaeth allweddol.***

9 RHAGLEN WAITH ARCHWILIO

Cyflwynodd y Cydlynnydd Craffu adroddiad (a ddisbarthwyd ymlaen llaw) yn gofyn i'r

aelodau adolygu rhaglen waith y Pwyllgor. Dywedwyd wrth yr aelodau mai pwrpas yr adroddiad oedd adolygu gwaith y Pwyllgor yn y dyfodol i sicrhau ei fod yn cynnwys yr holl eitemau roedd yr aelodau wedi gwneud cais i'w trafod.

Roedd ffurflen gais am fater Craffu wedi'i gynnwys gyda'r adroddiad yn atodiad 2. Eglurodd y Cydlynnydd Craffu y dylai'r aelodau lenwi'r ffurflen gais os oedd ganddynt eitem yr hoffent iddi gael ei thrafod. Byddai'r ffurflen wedyn yn cael ei hadolygu gan Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Craffu a benderfynai a oedd y pwnc yn un addas i Bwyllgor Craffu neu fforwm arall. Roedd cyfarfod nesaf Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Craffu wedi'i drefnu at 28 Gorffennaf 2022.

Roedd y rhaglen gyfredol o waith i'r dyfodol (atodiad 1) wedi'i derbyn gan y pwyllgor blaenorol. Wedi'i gynnwys ar y rhaglen gwaith i'r dyfodol ar gyfer y cyfarfod ar 15 Medi oedd Adroddiad Blynnyddol y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol ar ei weithgareddau. Clywodd yr Aelodau fod y Pwyllgor wedi'i ddynodi fel Pwyllgor Craffu'r Cyngor ar gyfer trosedd ac anhrefn ac roedd yn derbyn yr adroddiad yn flynyddol. Hefyd ar raglen waith mis Medi oedd adroddiad ar Gyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych – disgwylid am gadarnhad i ddweud y byddent yn y cyfarfod. Roedd y Pwyllgor blaenorol wedi derbyn adroddiad ac wedi gofyn i adroddiad diweddarau gael ei ddarparu i aelodau er gwybodaeth. Roedd y Cadeirydd yn meddwl y byddai'n fuddiol derbyn adroddiad diweddarau, a chytunai'r aelodau.

Roedd rhaglen gwaith i'r dyfodol y Cabinet wedi'i chynnwys yn atodiad 3 er gwybodaeth i'r aelodau.

Dywedodd y Cydlynnydd Craffu wrth yr aelodau nad oedd eitem sefydlog Adborth gan Gynrychiolwyr Pwyllgorau ar Fyrddau a Grwpiau'r Cyngor wedi'i chynnwys ar y rhaglen ar gyfer y cyfarfod gan nad oedd unrhyw gynrychiolwyr wedi'u penodi hyd yma i wasanaethu ar unrhyw Fyrddau na Grwpiau. Pwrpas yr eitem honno oedd rhoi cyfle i aelodau adrodd yn ôl o'r cyfarfodydd roeddent yn mynd iddynt.

Clywodd yr aelodau y byddai'r Pwyllgor yn cynnal rhag-gyfarfod cynllunio cyn cyfarfodydd ffurfiol y Pwyllgor yn y cyfnod cyn Covid. Byddai'r rhain yn caniatáu i'r aelodau amlygu a thrafod pryderon roeddent yn dymuno eu codi yn y cyfarfod. Awgrymodd y Cydlynnydd Craffu, os oedd yr aelodau'n meddwl y byddai'r rhain yn fuddiol, y gellid trefnu cyfarfod rhithiol ar gyfer aelodau'r pwyllgor ddiwrnod neu ddau cyn y cyfarfod. Diolchodd yr aelodau i'r Cydlynnydd Craffu ac roeddent yn meddwl y byddai rhag-gyfarfod yn fuddiol i'r aelodau, yn enwedig rhai oedd yn newydd i Graffu.

Mewn ymateb i sylwadau'r aelodau, cadarnhaodd Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol, Adnoddau Dynol a Democraataidd ei bod yn rhaid cynnal unrhyw gyfarfodydd cyhoeddus oedd angen cael eu gwe-ddarlledu o Siambr y Cyngor yn Rhuthun gan mai dyna'r unig safle oedd â'r cyfarpar angenrheidiol. Atgoffodd yr aelodau mai'r broses a fabwysiadodd y Cyngor Llawn oedd i aelodau a swyddogion fynychu cyfarfodydd o'r lleoliad mwyaf addas ar gyfer eu llwyth gwaith nhw – dros y we neu wyneb yn wyneb. Felly:

Penderfynwyd: gan ystyried yr uchod –

- (i) y dylid cadarnhau rhaglen gwaith i'r dyfodol ddrafft y Pwyllgor, fel yr oedd yn atodiad 1 i'r adroddiad; a***
- (ii) threfnu rhag-gyfarfod cynllunio i holl aelodau'r Pwyllgor cyn cyfarfod nesaf y Pwyllgor ym mis Medi 2022.***

Daeth y cyfarfod i ben am 12.45pm

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r	Pwyllgor Craffu Partneriaethau
Dyddiad y cyfarfod	27 Hydref 2022
Aelod / Swyddog Arweiniol	Cyng. Barry Mellor: Aelod Arweiniol Gwastraff, Cludiant a'r Amgylchedd / Andy Clark: Pennaeth Priffyrdd a Gwasanaethau Amgylcheddol Dros Dro / Jamie Lees: Rheolwr Gwastraff ac Ailgylchu Dros dro.
Awdur yr adroddiad	Tara Dumas (Rheolwr Gwastraff ac Ailgylchu)
Teitl	Diweddariad ar Ddarpariaeth Contract Gwasanaethau Gorfodi Amgylcheddol, a ddarparwyd gan 'District Enforcement Limited'

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

- 1.1. Ym mis Hydref 2019, dyfarnodd y Cyngor gontract dwy flynedd (ynghyd ag estyniad o flwyddyn) ar gyfer patrolau gorfodi amgylcheddol i 'District Enforcement' (DE).
- 1.2. Mae'r adroddiad hwn yn rhoi diweddariad i'r Aelodau ar gynnydd y trefniant hwn drwy gontract allanol ar ddiwedd cyfnod y contract, ac mae'n manylu ar y trefniadau yn y dyfodol ar gyfer darpariaeth barhaus y gwasanaethau hyn ar draws ardal Sir Ddinbych, gan amlygu'r risgiau i'r trefniant hwn drwy gontract allanol a sut mae'r risgiau hynny yn cael eu rheoli.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

- 2.1. Er mwyn darparu gwybodaeth ynghylch statws presennol a chyfeiriad arfaethedig y Gwasanaeth Gorfodi Amgylcheddol yn y dyfodol, a'r swyddogaethau ehangach sy'n ymwneud ag atal niwed amgylcheddol lefel isel.
- 2.2. Rhoi cyfle i'r Aelodau adolygu a gwneud sylwadau ar yr adroddiad penderfyniad dirprwyedig drafft sy'n cynnig nifer o newidiadau i swm y Rhybudd Cosb Benodedig, sy'n ymwneud ag ystod o droseddau amgylcheddol.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod yr Aelodau yn:

- 3.1. ystyried y wybodaeth yn yr adroddiad, gan gynnwys yr amrywiad Contract sy'n ymestyn y trefniant allanol presennol gyda DE tan 9 Hydref 2024, a rhoi sylwadau yn unol â hynny; a
- 3.2. ystyried a chymeradwyo'r adroddiad penderfyniad dirprwyedig "*Adolygiad o symiau dirwyon rhybudd cosb benodedig Cyngor Sir Ddinbych ar gyfer troseddau amgylcheddol*" fel y gall y Cyngor barhau i ddarparu patrolau gorfodi amgylcheddol trwy drefniant cost niwtral (mae **Atodiad I** yn cyfeirio at hyn).

4. Manylion yr adroddiad

4.1. Cefndir

Mae darparwr y gwasanaeth yn darparu patrolau gan swyddogion Gorfodi Amgylcheddol ledled y sir (tir mynediad cyhoeddus) er mwyn codi ymwybyddiaeth a chyhoeddi Rhybuddion Cosb Benodedig (RhCB) ar gyfer troseddau amgylcheddol lefel isel. Mae mwyafrif y troseddau yn ymwneud â thafllu sbwriel a thorri Gorchymyn Diogelu Mannau Cyhoeddus Sir Ddinbych (Rheoli Cŵn). Maent hefyd yn rhoi Rhybuddion Cosb Benodedig am droseddau amgylcheddol eraill gan gynnwys gosod posterï'n anghyfreithlon a graffiti a gorfodi deddfwriaeth ddi-fwg. Mae'r darparwr gwasanaeth hefyd yn gyfrifol am ystod o gymorth cefn swyddfa mewn perthynas â Chosbau Penodedig, gan gynnwys rheoli cyfraddau taliadau a pharatoi ffeiliau achos ar gyfer erlyniadau posibl (am beidio â thalu Rhybuddion Cosb Benodedig a cherdded i ffwrdd heb dderbyn y ddirwy) Mae hefyd yn ofynnol iddynt fod yn bwynt cyswllt cyntaf ar gyfer cwynion a sylwadau gan y cyhoedd.

4.2. Gwerth y contract:

Mae gwerth y contract ymhell o dan drothwy Rheoliadau Contractau Consesiwn 2016. Nid yw'r Cyngor yn gwneud unrhyw daliad i'r contractwr ac mae'r Contractwr yn cadw'r holl incwm o'r Rhybuddion Cosb Benodedig. Mae cyfraddau talu ar hyn o bryd yn 85%. Mae unrhyw ddyfarniad a sicrheir drwy ddirwyon sydd heb eu talu (o achosion a ddilynir drwy'r Llys Ynadon) gan y Cyngor yn cael ei gadw gan y Cyngor.

Cafodd contract 2019 ei gaffael drwy'r Porth Gwerthwchi Gymru ac yn unol â Rheolau'r Weithdrefn Gontractau y Cyngor. 'District Enforcement' oedd yr unig gwmni i gyflwyno tendr. Tynnodd y contractwr blaenorol yn ôl o'i drefniant cytundebol, a oedd yn cwmpasu ardal ehangach, gan gynnwys Awdurdodau eraill yng Ngogledd Cymru oherwydd pwysau cyhoeddus a gwleidyddol.

4.3. Amrywiadau'r Contract

Daeth tri amrywiad i fanylion contract 2019 i rym ar 10 Hydref 2022

- I. Ymestyn y contract presennol am 24 mis (Amrywiad Sylweddol) tan 9 Hydref 2024.
- II. Ehangu cwmpas y contract drwy gynnwys dau faes ychwanegol o orfodi amgylcheddol – i ddechrau drwy ddau gynllun peilot chwe mis. (Nid yw'n cael ei ystyried yn amrywiad sylweddol);
- III. Cynnwys cymal "*terfynu er hwylustod*", sy'n galluogi'r contractwr i derfynu'r contract gyda 12 wythnos o rybudd, pe bai'r contract yn methu â bod yn ymarferol yn fasnachol iddynt. (Nid yw'n cael ei ystyried yn amrywiad sylweddol);

Mae **Atodiad II** yn rhoi'r rhesymeg dros fabwysiadu'r Amrywiadau i gyfnod estynedig y contract. (**Mae Atodiad II wedi'i eithrio rhag datgeliad cyhoeddus yn rhinwedd Paragraff 14 o Ran 4 o Atodlen 12A o Ddeddf Llywodraeth Leol, 1972**).

4.4. Perfformiad y Contract a phartneriaeth Cyngor Sir Ddinbych / DE

Mae **Atodiad III** yn manylu ar berfformiad diweddaraf contract DE (mis Ebrill i fis Medi 2022). I grynhoi:

Rhodddwyd 473 o rybuddion cosb benodedig rhwng 1 Ebrill a 30 Medi.

Rhodddwyd 63% am droseddau taflu sbwriel

Rhodddwyd 36 % am droseddau Gorchymyn Diogelu Mannau Agored Cyhoeddus (rheoli cŵn).

Rhodddwyd 1 % am droseddau yn ymwneud ag ysmegu

Mae 'District Enforcement' ar hyn o bryd yn cyflawni cyfradd talu o 85.5% ar Rybuddion Cosb Benodedig a roddwyd yn ardal Sir Ddinbych.

Nodwyd nifer o feysydd gwella yn ystod yr adolygiad blynyddol ym mis Mai 2022. Mae **Atodiad III** yn amlygu cynnydd DE wrth fynd i'r afael â'r gwelliannau hyn, gan gynnwys hyfforddiant ychwanegol i staff, a diweddarau gweithdrefnau cefn swyddfa i wella amseroedd ymateb i sylwadau cwsmeriaid. Yn ogystal, mae'r

Cyngor wedi cynhyrchu deunyddiau cyfathrebu newydd i'r cyhoedd i godi ymwybyddiaeth o'r Gorchymyn Gwarchod Mannau Cyhoeddus (Rheoli Cŵn). Ceir enghreifftiau o arwyddion newydd, gwell a "menter gwobrau Perchnogion Cŵn cyfrifol" yn **Atodiad IV**.

Mae 'District Enforcement' bellach yn gweithredu dull a arweinir gan wybodaeth at batrolau cynllunio, ac mae'n cynnwys manau â phroblem y mae'r cyhoedd yn rhoi gwybod inni amdanynt. Ceir enghraifft o gynllun patrôl yn adroddiad hanner blwyddyn DE (**Atodiad III**).

Cynhelir cyfarfodydd contract rheolaidd i adolygu perfformiad a chynlluniau patrôl, a thrafod mentrau newid ymddygiad sy'n berthnasol i fynd i'r afael â throseddau amgylcheddol lefel isel.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

- 5.1. Drwy barhau i weithio mewn partneriaeth â darparwr gwasanaethau sector preifat, mae'r trefniadau rheoli contract gwell a'r Amrywiadau diweddar yn sicrhau ein bod yn darparu ein gwasanaethau mewn ffordd effeithlon a reolir yn dda, yn unol â gofynion y Cynllun Corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

- 6.1. Argymhellir yn gryf bod gweithgareddau'r swyddogion patrôl a thîm gorfodi'r Cyngor ei hun yn cael eu marchnata'n weithredol er mwyn hybu ymddygiad amgylcheddol cyfrifol yn well. Mae cynnig Cronfa Ffyniant Cyffredin drafft wedi'i ddatblygu i ddarparu adnoddau ychwanegol o fewn y cyngor i wella'r gwaith ymgysylltu ac addysg, er mwyn ategu ymrwymadau'r darparwr gwasanaeth ei hun. Ar adeg ysgrifennu, nid yw canlyniad y cais am gyllid yn hysbys. Mae rheoli'r swyddogaeth (waeth a yw gwasanaethau patrôl yn cael eu darparu'n allanol neu'n fewnol) wedi'i nodi fel gwasgfa cyllideb sy'n cael ei reoli'n fewnol.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?

- 7.1. Mae Asesiad o'r Effaith ar les ar gyfer newidiadau i symiau Rhybudd Cosb Benodedig wedi'i gynnal a cheir manylion amdano yn yr Adroddiad Penderfyniad Dirprwyedig.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

- 8.1. Cyflwynwyd manylion y contract cychwynol i'r Pwyllgor Craffu Partneriaethau a'i chymeradwyo ganddo ar 14 Chwefror 2019, ar ôl i'r Cabinet gymeradwyo i

roi'r swyddogaeth hon drwy contract allanol ar 25 Medi 2018. Cymeradwyodd y Pennaeth Gwasanaethau Priffyrdd, Cyfleusterau a Gwasanaethau Amgylcheddol yr adroddiad amrywiad contract dilynol i ymestyn cyfnod a chwmpas y contract yn gynharach y mis hwn.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol i ddyfarnu'r contract gan ei fod yn niwtral o ran cost ac yn cael ei reoli drwy gytundeb lefel gwasanaeth. Fel yr amlinellwyd yn yr adroddiad bydd unrhyw newidiadau ychwanegol a ddymunir o ran staffio yn cael eu rheoli o fewn cyllideb gyffredinol y gwasanaeth.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Mae 7 risg yn bodoli gyda'r trefniant allanol cyfredol (gweler **Atodiad V**). Ar hyn o bryd mae 3 risg oren y mae'r Gwasanaeth yn hyderus y gellir eu rheoli i lawr i risgiau isel trwy adnoddau ychwanegol a rheoli contractau.

10.2. Ar hyn o bryd mae 1 risg coch; bod DE yn dwyn i gof y cymal "terfynu er hwylustod" ar ôl Ionawr 2023, os yw'r trefniant yn parhau i fod yn ariannol-anymarferol iddynt. Bydd yr adolygiad presennol o lefelau taliadau rhybudd cosb benodedig ar gyfer troseddau amgylcheddol yn hollbwysig i leihau'r risg hon.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

11.1. Ni cheisir penderfyniad yn yr adroddiad hwn. Mae cynnig i ddiwygio taliadau Rhybudd Cosb Benodedig yn fyw ar hyn o bryd drwy adroddiad penderfyniad Dirprwyedig Aelod Arweiniol.

11.2. Mae pwerau craffu mewn perthynas â datblygu ac adolygu polisi, rheoli perfformiad ac asesu effaith polisiau a phenderfyniadau ar drigolion yr ardal wedi'u nodi yn Adran 21 o Ddeddf Llywodraeth Leol, 2000 ac Adran 7 o Gyfansoddiad y Cyngor.

12. Atodiadau

12.1. Atodiad I: Adroddiad Penderfyniad Dirprwyedig Drafft i Newid symiau Rhybudd Cosb Benodedig.

- 12.2. Atodiad II: Amrywiadau Contract mis Hydref 2022 (mae'r atodiad hwn wedi'i eithrio rhag datgeliad cyhoeddus yn rhinwedd Paragraff 14 o Ran 4 o Atodlen 12A o Ddeddf Llywodraeth Leol, 1972).
- 12.3. Atodiad III: Adroddiad Perfformiad 'District Enforcement' rhwng mis Ebrill a mis Medi 2022.
- 12.4. Atodiad IV: Cyfathrebu ac Ymgyrchoedd.
- 12.5. Atodiad V: Matrics risg (Patrolau Gorfodi Amgylcheddol).

Appendix I: Draft delegated decision report for amending Fixed Penalty Notice amounts (Partnerships Scrutiny Committee consultation)



Decision taken by:	Councillor Barry Mellor, Lead Member for Environment and Transport
Date of decision:	ASAP post consultation with Partnership Scrutiny
Decision:	Review of the range of Fixed Penalty Notices issued by, or on behalf of the Council to aid the enforcement of environmental Crime

1. What is the report about?

This report details amendments to Fixed Penalty Notice charges for a range of environmental offences and the justification for the proposed changes.

The report also outlines the inclusion of new (2019) powers to issue fixed penalty notices for Householder Duty of Care offences, in order to help officers to resolve domestic fly tip investigations more effectively.

2. What is the reason for making this report?

- 2.1. There is an urgent need to review the Fixed Penalty Notice charges within Highways and Environmental Services to help mitigate a number of financial and resource risks identified within the function of Environmental Enforcement (**Appendix I** refers).
- 2.2. The decision to authorise council officers to offer Fixed Penalty Notices for breaches of Householder Duty of Care offences can be taken by the Head of Highways, Facilities and Environmental Services. However, it was deemed appropriate to enable the Lead Member for Environmental Crime to consider the decision, due to the impact on local residents. Enforcement Officers within Waste and Recycling Services already have the powers to prosecute offenders under the legislation. This ability to offer Fixed Penalty Notices will ensure compliance with the statutory guidance set out in the Regulators' Code, as it will enable officers to consider proportionality to a greater degree. This will make sure that only more deliberate or serious offences are prosecuted through the courts.

3. What are the Recommendations?

- 3.1 That the Lead member endorses that the Interim Head of Highways and Environmental Services adopts new powers and provides authorisation to designated officers within the council to issue Fixed Penalty Notices for

Householder Duty of Care offences (Under Section 34 (2A) of the Environmental Protection Act, 1990).

3.2 That the amended Fixed Penalty charges set out in **Appendix I** to be adopted by the Council 1st January 2023 (Part 2 item).

4. Report details

4.1 Householder Duty of Care

In 2019, the powers to issue a fixed penalty to householders who fail to take reasonable steps to ensure that their waste is disposed of legally was given to Local Authorities. The Council investigates offences on a regular basis where residents have passed their waste onto another individual for disposal and the waste has been found illegally dumped in the North Wales region.

4.1.1. Application of the Legislation

If a householder fails to take reasonable steps to ensure their waste is taken away by an authorised person and their waste is subsequently found fly tipped, they have breached their Householder Duty of Care and could be prosecuted, being liable on conviction to a fine of up to £5000.

Investigations can be complex and time consuming, requiring significant staffing resources from enforcement officers in the Waste Service and legal teams. There are no guarantees that this effort leads to a successful prosecution and often the cost of taking a case before a court is not fully recovered through the award of court costs. The ability to offer a fixed penalty in these circumstances provides the offender with a less costly option and will free up considerable officer time.

4.1.2 Fixed Penalty Fine Level

The default fine level set by the Government is £300. It is proposed to offer an early payment discount of £150. This is because officers have considered the economic circumstances of previous offenders and their ability to pay the fixed penalty and balanced this against the need to deter non-compliant behaviours. It is also recognised that in most cases the householder can also be the victim, as they may have given their waste to a contractor who has misled them. It is proposed that the Fly tipping fine level is amended from £250 to £400 to reflect the increased severity of this deliberate offence.

There is a lower likelihood that further legal action will be required through non-payment of fines if they are more affordable. The early payment option for householder duty of care offences provides a more affordable route. This charge level is still considered to be a powerful deterrent for low level offences. However, in adherence to DEFRA guidance it is important to note that the prosecution route will be followed by the Council if the Householder knowingly gave their waste to an unauthorised person, or was aware the waste would not be disposed of legally. Repeat offenders and non-payment would also evoke the prosecution route.

If the officer believes that the householder was misled by a rogue trader, and evidence supplied by the householder leads to identification and/or prosecution of said rogue trader, then the officer will prioritise bringing the fly tipper to justice, as opposed to the householder, issuing a formal warning to the householder for the breach.

4.1.3 Raising Public Awareness of Householder Duty of Care compliance requirements

Certain responsibilities defined under householder duty of care is not widely recognised by the general public, and some householders may unknowingly commit an offence if they contract tradespeople or waste removal services who subsequently dump waste passed to them by the householder. There are a number of checks residents can take to ensure a waste carrier is legitimate. These include:

- Ask the waste carrier to provide their full name, address and phone number.
- Ask to see their Waste Carrier License, which would be issued by the Environment Agency or Natural Resources Wales. If they are unable to produce it, they may not be legal.
- Check for registered waste carriers on the Natural Resources Wales website
- Ask for a headed receipt – a genuine company will supply one as a matter of course.
- Ask where they take your waste - a genuine company will be able to show you transfer notes from the waste recycling centre they use.
- Get quotes from different waste carriers – if one or two are substantially cheaper, ask why. If the price quoted seems too good to be true, it probably is.
- Take a note of the registration number of the vehicle that removes their waste.

The Council will continue to promote these responsibilities through Social Media, the Council website, Leaflets at Builders Merchants and DIY stores, County Voice, press releases and direct mail. An example of communications material prepared to promote responsible behaviours to residents in detailed in **Appendix III**.

4.2 Review of Fixed Penalty Notice Charges

4.2.1. It has become necessary to review the Fixed Penalty Notice charges due to:

- Changes in law, increasing the maximum fine levels for littering to £150 (Under the Clean Neighbourhoods Environment Act, 2005);
- The level of complaints and representations received by the Council from individuals issued with £100 fixed penalty notices for dog control offences (other than dog fouling);
- Consideration of wider adoption of early payment options, to reduce the administration burden from pursuing late/none payers, and reduce the number of case files that would subsequently require prosecution in the Magistrate's court.
- Financial viability of the existing Environmental Enforcement Service contract where outsourced patrol resource is funded through income generated from enforcement activities carried out by them. Wage rises to address the cost of living crisis, fuel costs, and the need to carry out a higher percentage of engagement and

education work have resulted in the financial health of the contractual arrangement being adversely affected. An increase in FPN amounts for littering will help offset these costs and ensure the Council can continue deliver patrols through a cost neutral arrangement.

4.2.2. **Appendix II** details the current and proposed FPN charges across all environmental offences enforced by HFES. the key changes proposed are:

- Encourage early payment of specified FPNs through variable fine levels, to reduce the level of “appeals” the Council receive, which is currently taking up valuable management and officer time across several departments. Introducing lower payments for early discharge will reduce the number of case files requiring prosecution, meaning less case files would need to be presented in court. Offering discounted payments also provides a lower cost option for offenders.
- Reduce complaints from the public about FPN levels by amending fine levels for the least serious offences (e.g. Dogs being exercised in exclusion zones or off lead in areas where close control is required) by introducing an early payment discount of £50. This will also help to reduce the level of “hostility” frequently displayed by offenders towards the issuing officers when the level of the FPN for these type of offences is made known to the offender.
- Increasing fine levels in some cases for deliberate breaches of law, alongside a discounted payment option to reduce the penalty for those discharging their liabilities early. Littering will be increased by £25 to £100. Officers deem dog fouling offences to be more harmful than littering and offenders are also more difficult to catch but the maximum FPN level for fouling is capped at £100. Therefore, due the disproportionate amount of time taken to identify dog fouling offenders, no early payment option is proposed, in order to optimise the financial deterrent. Increasing charges for littering offences will mitigate a key risk of operating an outsourced Environment Enforcement services arrangement for officer patrols as it will ensure future financial viability of said arrangement so that the Council may continue to commission such services through a cost neutral concession based contract.

4.2.2. Process for amending Penalty Charges

Once approval is sought through the delegated decision process, new FPN levels will be implemented from the 1st January 2023. It is not necessary to amend the PSPO to introduce an early payment discount on selected offences, but the changes will be published on the Council website and on the Fixed Penalty Notices themselves.

The fine recovery levels, income levels and prosecution levels will be closely monitored to ensure that the anticipated benefits of changes to FPN levels are realised.

5. How does the decision contribute to the Corporate Priorities?

5.1. The proposed changes to the range of FPN charges will enable the service to operate more efficiently. Introducing early payment options for less harmful offences will lead to a swifter conclusion of many cases, reducing the administration burden on both Waste and Legal Services.

5.2. The powers to issue FPNs for householder duty of care offences will also lead to more offenders being punished for their actions serving as a deterrent for low level environmental crime, reducing the pollution of our environment.

6. What will it cost and how will it affect other services?

The proposal would lead to less legal officer time being required for low level fly tipping offences and less harmful Public Space Protection Order offences. There are no cost implications. The changes will help the council to continue to provide cost neutral environmental enforcement patrols.

7. What are the main conclusions of the Well-being Impact Assessment?

The outcome of the WBIA 1094 is overall positive. The full assessment can be viewed here in the link below and will be updated once the consultation process has concluded. A summary is appended to this report (**Appendix IV** refers).

<http://wellbeingad.denbighshire.gov.uk/Assessments/PrintSummary/en/1094>

8. What consultations have been carried out with Scrutiny and others?

Members of the Partnerships Scrutiny Committee (insert date) have been requested to examine and endorse the proposed changes to the FPN charges.

9. Chief Finance Officer Statement

There are no direct financial implications of awarding the contract as it is cost neutral and managed via a service level agreement. As outlined in the report any additional staffing changes desired will be managed within the overall service budget.

10. What risks are there and is there anything we can do to reduce them?

Risk implications are low.

The amendments to the FPN amounts seek to mitigate key risks associated with the management of the outsource environmental enforcement contract (**Appendix I** refers). Current there is a significant (RED) risk that a cost neutral outsourced arrangement will be unviable. Amending the FPN amounts reduces this to a low (GREEN) risk.

11. Power to make the Decision

- 11.1. the Council have the power to issue an FPN when an individual appears to have failed to comply with their duty of care under section 34(2A) of the Environmental Protection Act 1990
- 11.2. Under the Denbighshire Council scheme of delegation, the Head of Service has the authorisation to adopt the new powers and authorise officers within the Council, or working on behalf of the council to use said powers.
- 11.3. In Wales, the Council has the power to set FPN charge levels within specific ranges outlined in **Appendix II**.

Appendix I: Environmental Enforcement Services Risk Register

Category/ Reference number	Risk Description... There is a risk that	Cause	Consequence	Date Identified	Owner	Likelihood /5	Impact /5	Risk Score /25	Current Mitigation	Review Date	Further Planned Action	Residual Likelihood/5	Residual Impact/5	Residual Risk Score/25
Financial Risk														
FR1	The council cannot afford to provide environmental enforcement patrols or to provide creates a significant budget pressure.	The service provider fails to generate enough income to cover costs of supplying services	The council fail to retain/ secure a private sector partner, forcing the patrol functions back in-house	Sep-22	CM	5	3	15	Increase scope of contract to include additional areas of enforcement where FPNs can be issued - two pilots to run October 22 to May 2023	May-23	Proposal to review FPN levels Autumn 2022	2	3	6
FR2	Payment rates fall, affecting financial viability of contract	Contractor fails to secure income from FPNs issued	Payment rates fall/ prosecutions not followed up	Sep-22	DE	2	3	6	Payment rates monitored monthly by Partnership	On going	current high rate of 85% / PI introduced and monitored around no. prosecution files presented on time / presented to acceptable standards	1	3	3
FR3	Contract Management and funding for signage and campaigns creates a budget pressure	Expectation of public/members increase / external funding sources cease	demand on existing resources/budget provision is inadequate	Sep-22	HoS	5	2	10	Use of Caru Cymru budget for comms / Management by Waste Manager (creating pressures elsewhere within service)	Dec-22	To be addressed through internal savings/budget pressure process/ award of SPF funding	1	2	2
Legal Risks														
LR1	Failure to secure successful prosecutions or adequate compensation for non/payment and "walk offs" creates budget pressure in Legal Services	Lack of awareness of magistrates/ quality of evidence	Legal process undermined, encouraging less compliance to FPN payments or court costs incurred	Jun-22	CM/LS	2	3	6	Quality check carried out by DE on all prosecutions files / All prosecution files and evidence checked by DCC Enforcement manager before passing to legal	ongoing	Work with DE to provide more detailed witness statements	1	3	3
LR2	Risk of successful challenge by alternative suppliers as a result of approving Contract Extension/scope	Competitiveness of private sector	Forced to abandon contractual arrangement or compensate a successful challenger	Jun-22	HoS/LS	1	4	4	Variation Procedure correctly followed, outlining justification for the changes. Demonstrable through open pool approach that the DE contract has not been profitable during core contract term.	n/a	Continue to monitor "health" of contractual arrangement during contract period	1	4	3

Political/Reputational Risks														
PR1	Public / political pressure to cease enforcement activity	Sustained negative media sourced through personal accounts/claims from public	Loss of confidence in outsourced arrangement results in termination of contract/ Increase in complaints and representations	Sep-22	CM	3	3	9	Regular contract meetings held to identify and manage representations and complaints. Body Cameras work but patrol officers to negate false claims of ill treatment. DCC carry out careful reviews of evidence upon receipt of official complaints.	On going	Positive news /social media stories; Improved signage planned for promenades/ review of standard operating procedures	2	3	6
Operational Risks														
OR1	Failure to recruit and retain adequate numbers of Patrol Officers	Current Workforce Market/ public aggression deters new recruits	DE unable to field adequate patrols to meet contract specification, leading to contractual default and lack of enforcement presence.	Jun-22	DE	3	3	9	DE are a UK wide company, able to utilise mobile officers in the event of staff sickness or shortages.	on going	DE are reviewing contracts with staff to make their employment offer more attractive. Planned positive news stories and enhanced education work will help gain wider public acceptance; Review of FPNs (proposal to provide lower early payment options for some PSPO offences should curtail aggressive behaviours from those issued with dog exclusion zone/dogs off lead FPNs.	2	3	6

Key

Likelihood Risk Ratings	
Highest Risk/ Very Likely	5
Likely	4
Equally Possible	3
Possible but unlikely	2
Lowest Risk highly unlikely	1

Impact Scores	
Likely to Lead to Contract Termination	5
Significantly alters contract cost or risk profile	4
Impacts are problematic but manageable	3
Lower order impacts	2
Impacts are negligible	1

Risk Scores

Scores between 1-8

Scores between 9-15

Scores between 15-25

CM = Contract Manager

DE = District Enforcement (Service Provider)

LS = DCC Legal Services

HoS = Head of HFES

Appendix II: Fixed Penalty Notice amounts

Appendix II(a): Fixed Penalty amounts available in Wales

(Source: <https://gov.wales/sites/default/files/publications/2020-01/guidance-on-the-use-of-fixed-penalty-notice-for-environmental-offences.pdf>)

Offence	Default penalty	Minimum full penalty	Maximum full penalty	Minimum discounted penalty
Littering	£75	£75	£150	£50
Dog fouling	£75	£75	£150	£50
Graffiti	£75	£75	£150	£50
Fly-posting	£75	£75	£150	£50
Fly-tipping	£200	£150	£400	£120
Household waste duty of care	£300	£300	£300	£150
Abandoning a vehicle	£200	£200	£200	£120
Nuisance parking	£100	£100	£100	£60
Failure to comply with a Community Protection Notice	–	–	£100	Set by Authority
Failure to comply with Public Spaces Protection Order	–	–	£100	Set by Authority
Unauthorised distribution of literature on designated land	£75	£75	£150	£50
Failure to produce a waste transfer note	£300	£300	£300	£180
Failure to furnish documentation (waste carrier's licence)	£300	£300	£300	£180
Domestic waste receptacle offences	£100	£100	£150	£60

Please note that the ability to enforce dog fouling under the Clean Neighbourhoods and Environment Act 2005 has been repealed and offences must be enforced through a Public Space Protection Order.

Appendix II (b): Proposed Fixed Penalty amounts (Denbighshire Council from January 2023)

Offence	Current Penalty	Current discounted Penalty for early payment	Penalty from January 2023	Discounted penalty for early payment from January 2023	Legislation for charges January 2023	Comments
Littering	£75	none	£100	£85	s.6(1) Clean neighbourhoods & Environment Act 2005	Amended Increased penalty to ensure DCC can continue to deliver cost neutral enforcement patrols.
Dog Fouling	£100	none	£100	none	s.68(1) Antisocial Behaviour Crime and Policing Act 2014	No change - Set at maximum penalty permitted under current laws.
Graffiti	£75	none	£150	£75	s.43 Anti-Social Behaviour Act 2003	Amended Early payment discount high due to likelihood of young age of offender
Fly posting	£75	none	£150	None	s.43 Anti-Social Behaviour Act 2003	Amended Fine level at max as offence usually associated with businesses and multiple sites. Community event posting/lost pets/people posting exempt from prosecution
Fly Tipping	£250	none	£400	£300	s.33ZA Environmental Protection Act 1990	Amended Fine level higher to reflect deliberate / preconceived act
Household waste duty of care	n/a	n/a	£300	£150	34(2A) Environmental Protection Act 1990	New Level set deliberately less than fly tipping FPN
Abandoning a vehicle	£200	none	£200	none	s.2A(1) Refuse Disposal Amenity Act 1978	No change No early payment due to warnings received prior to FPN being issued
Failure to comply with a Public Space Protection Order (Control of dogs) <i>Failure to carry means</i>	£100	none	£100	none	s.68(1) Antisocial Behaviour Crime and Policing Act 2014	No change

<i>to pick up fouling</i>						
Failure to comply with a Public Space Protection Order (Control of dogs) <i>Failure to put dog on lead upon request of authorised officer</i>	£100	none	£100	none	s.68(1) Antisocial Behaviour Crime and Policing Act 2014	No change
Failure to comply with a Public Space Protection Order (Control of dogs) <i>Dogs in exclusion zones (designated dog free areas including beaches, play areas, marked sports pitches, Multi-Use games areas, skate parks, cemeteries) Dogs off lead in an area where leads are required</i>	£100	none	£100	£50	s.68(1) Antisocial Behaviour Crime and Policing Act 2014	Amended in consideration of level of harm compared to other offences and complaints/representations
Failure to comply with a Public Space Protection Order (Control of dogs) <i>Dogs off lead in an area where leads are required</i>	£100	none	£100	£50	s.68(1) Antisocial Behaviour Crime and Policing Act 2014	Amended in consideration of level of harm compared to other offences and complaints/representation
Failure to produce a waste transfer note	£300	£180	£300	none	s.34A(2) Environmental protection Act 1990	Amended Incentive to pay FPN intrinsic within process as business will want to protect reputation (Successful prosecutions

						will be in the public domain)
Failure to furnish documentation (Waste Carrier's licence)	£300	none	£300	none	s.58 (2) Control of Pollution (Amended) Act 1989	No change
Domestic waste receptacle offences)	£100	none	£100	none	s.47ZA(2) Environmental Protection Act	No change No discount due to extensive 3 step warning process in place.

Appendix III: Examples of DCC communication material to promote householder duty of care

Appendix III (a)

Information issued 2019/20 Waste Collection Calendars delivered to all households



Sut i osgoi gweithredu'n groes i'r gyfraith...

CYMORTH
DEFNYDDIOL

Wyddoch chi fod dyletswydd gyfreithiol arnoch i sicrhau bod unrhyw sbwrlel cartref a gynhyrchir ar elch eiddo yn cael ei gyflwyno i berson awdurdodedig? Dyma 3 cam syml i atal gwastraff rhag mynd i'r dwylo anghywir...

- 1 Rhaid i chi sicrhau bod unrhyw un rydych yn cyflwyno elch sbwrlel eich cartref lldynt yn gludwr gwastraff cofrestredig.** Mae hyn yn cynnwys crefftwyr sy'n cynnal gwaith ar eich tŷ. Ewch i gronfa ddata personau awdurdodedig yn naturalresources.wales/permits-and-permissions?lang=cy
- 2 Cael derbynneb ddyddiedig am y gwasanaeth a ddarperir sy'n dangos disgrifiad a swm y gwastraff y maent yn ei gymryd ac i ble y mae'r gwastraff yn mynd.**
- 3 Gwnewch yn siŵr bod modd olrhain y cwmni rydych yn ei ddefnyddio.** Cadwch fanylion cyswllt a rhif cofrestru'r cerbyd a rhif cyfeirnod y cludwr gwastraff sydd ar eu trwydded cludwyr a gofynnwch ble maen nhw'n ei gymryd.



Gallwch gael eich erlyn neu ddirwyo os caiff eich gwastraff ei waredu'n anghyfreithlon gan rywun arall.
Dewiswch eich contractwyr yn ofalus - os yw'n rhy rhâd i fod yn wir - mae'n debyg ei fod!



How to avoid falling foul of Facebook Fly tippers...

HELPFUL
TIPS

Did you know you have a legal duty to make sure any household rubbish produced on your property is given to an authorised person? Here are 3 simple steps to prevent waste ending up in the wrong hands...

- 1 You must check that anybody you give your household rubbish to is a registered waste carrier.** This includes tradespeople who carry out work on your house. Visit the database of authorised persons at naturalresources.wales/permits-and-permissions
- 2 Get a dated receipt for the service** provided that shows a description and amount of the waste they are taking and where they are taking it.
- 3 Make sure the firm you use is traceable.** Save their contact details and vehicle registration number and the waste carrier's reference number on their carriers licence and ask where they are taking it.



You can be prosecuted or fined if your waste is dumped illegally by someone else.

Choose your contractors carefully - If it's too cheap to be true - it probably is!

Cyngor
sir ddinbych
denbighshire
County Council

Ydych chi am glirio a chael gwared ar eitemau mawr di-angen o'ch cartref?

Os oes gennych chi eitemau ac offer mawr yn eich cartref nad ydych chi eu heisiau mwych, gallwch drefnu casgliad gwastraff swmpus o'r cartref.

Gallwn gasglu'r eitemau canlynol:

- ✓ Gwelyau a soffas
- ✓ Matresi
- ✓ Byrddau a chadeiriau
- ✓ Wardrobau
- ✓ Poptai a pheiriannau golchi llestri
- ✓ Oergelloedd, rhewgelloedd a pheiriannau golchi a sychu dillad
- ✓ Carpedi ac isgarpedi

Mae'r gost yn rhad:

- £16 am un eitem,
- £22 am ddwy eitem,
- £27 am dair eitem,
- £32 am bedair eitem,
- £37 am bump eitem, neu
- £42 am chwe eitem.

I drefnu casgliad neu i gael mwy o wybodaeth, cysylltwch â ni.

Costau yn ddilys hyd at 31 Mawrth 2023

Mae gennych 'Ddyletswydd i Ofalu' yn ôl y gyfraith i gael gwared ar eich gwastraff eich hunan mewn modd cyfrifol. Os caiff eich gwastraff ei ddarganfod wedi ei ddympio heb ganiatâd, yr enw ar hyn yw 'tipio anghyfreithlon'.

Mae hyn yn erbyn y gyfraith a gallech orfod talu dirwy cosb benodedig o £400. Os bydd contractwr y gwnaethoch eu cyflogi i gael gwared ar eich gwastraff yn tipio'n anghyfreithlon, gallech orfod talu dirwy cosb benodedig o £300. I osgoi dirwy:

1. gwiriwch gyda Cyfoeth Naturiol Cymru bod unrhyw contractwr rydych chi'n ei ddefnyddio yn gludwr gwastraff cofrestredig,
2. gwnewch nodyn o ble maen nhw'n honni y maen nhw'n cludo eich gwastraff,
3. gwnewch nodyn o rif cofrestru eu cerbyd a'u manylion cysylltu, a
4. gofynnwch am dderbynneb neu dystiolaeth o'ch taliad bob tro.

DIRWY

Ewch i www.sirddinbych.gov.uk/ailgylchu i ddarganfod mwy.

Sir Ddinbych yn ailgylchu
Denbighshire recycles

For office use only: BW/09/22

Looking to clear out your unwanted large household items?

If you have large household items and appliances you no longer want, you may book a bulky household waste collection.

We're able to collect the following items:

- ✓ Beds and sofas
- ✓ Mattresses
- ✓ Tables and chairs
- ✓ Wardrobes
- ✓ Cookers and dishwashers
- ✓ Fridge freezers, washing machines and tumble dryers
- ✓ Carpet and carpet underlay



It costs just:

- **£16** for one item,
- **£22** for two items,
- **£27** for three items,
- **£32** for four items,
- **£37** for five items, or
- **£42** for six items.

Costs valid until 31 March 2023

To book a collection or find out more, contact us.

You have a legal 'Duty of Care' to dispose of your own waste responsibly. If your waste is found to be dumped without permission, this is known as 'fly-tipping'. It is illegal and you could have to pay a £400 fixed penalty fine. If a contractor you've hired to remove your waste fly-tips, you could have to pay a £300 fixed penalty fine. To avoid a fine:

1. check with Natural Resources Wales that any contractor you're using is a registered waste carrier,
2. make a note of where they claim they're taking your waste,
3. make a note of their vehicle registration and contact details, and
4. always ask for a receipt or proof of payment.

FINE

Visit www.denbighshire.gov.uk/recycling to find out more.

 Sir Ddinbych yn ailgylchu
Denbighshire recycles

For office use only: BW/09/22

Appendix IV: Wellbeing Impact Assessment

Review of Fixed Penalty amounts for Environmental Crimes (1094)



Review of Fixed Penalty Amounts for Environmental Crimes: Well-being Impact Assessment Report

This report summarises the likely impact of the proposal on the social, economic, environmental and cultural well-being of Denbighshire, Wales and the world.

Assessment Number: 1094

Brief description: A range of amendments are proposed to the fixed penalty fine amounts for environmental crimes, including littering, fly tipping, Dog Control Order offences and the introduction of a new fixed penalty charge option for tackling contraventions of householder Duty of Care.

Date Completed: 28/09/2022 15:50:46 Version: 1

Completed by: Johnathon Brittain-Hughes, Senior Environmental Crime Officer

Responsible Service: Highways and Environmental Services

Localities affected by the proposal: Whole County,

Who will be affected by the proposal? Businesses and individuals living or visiting Denbighshire that are caught in the act of contravening environmental laws. The service provider for the supply of environmental enforcement services; Council and Service provider enforcement officers who issue fixed penalty notices.

Was this impact assessment completed as a group? No

Summary and Conclusion

Before we look in detail at the contribution and impact of the proposal, it is important to consider how the proposal is applying the sustainable development principle. This means that we must act "in a manner which seeks to ensure that the needs of the present are met without compromising the ability of future generations to meet their own needs."

Score for the sustainability of the approach

3 out of 4 stars

Actual score : 26 / 36.

Summary for each Sustainable Development principle

Long term

Benefits to be realised include: Reduction in complaints and representations received from offenders; Modest Increased revenue from FPNs to ensure the Council can continue to deliver cost neutral patrol services through partnership working Introduction of early payment discounts to encourage discharge of the offence in the most efficient way, reducing administrative burden to officer and the amount of prosecutions required in the Magistrate's Court.

Prevention

The environmental laws (and enforcement of said laws through the use of fixed penalty notices) in scope of the review primarily focus on encouraging compliance with how individuals manage their waste responsibly to prevent the waste from escaping into the environment, and in some cases, ensuring it is recycled. This review has increased FPN levels across a range of enforcement laws to act as a deterrent to those who deliberately cause environmental harm.

Integration

The proposal will ensure that the Waste Service can continue to deliver Environmental Enforcement Services in an effective and efficient manner. The service will be able to be more proactive as income generated from FPNs issued by Council officers will be reinvested in surveillance equipment and behaviour change initiatives. Reducing littering, dog fouling and dumping of waste leads to better environmental quality - well known to improve the well-being residents.

Collaboration

Council officers have developed the proposals with support and intelligence provided by the Environmental Enforcement Services Provider. The proposals will be reviewed by the Partnerships Scrutiny Committee and subject to a Lead Member delegated decision report process. Proposals have been set within the ranges advised by Welsh Government.

Involvement

Representations from offenders have been taken into account when setting new FPN levels. An early payment discount has been introduced for some fixed penalties to assist the offender in discharging their liabilities including: Engagement with Elected Members and our partners is achieved through approval process. The delegated decision process will ensure our proposal is published and feedback from elected members and the public will be considered before the proposal is adopted.

Summary of impact

Well-being Goals	Overall Impact
A prosperous Denbighshire	Positive
A resilient Denbighshire	Positive
A healthier Denbighshire	Positive
A more equal Denbighshire	Neutral
A Denbighshire of cohesive communities	Positive
A Denbighshire of vibrant culture and thriving Welsh language	Neutral
Well-being Goals	Overall Impact
A globally responsible Denbighshire	Positive

Main conclusions

Overall the amendments proposed to the Fixed Penalty amounts relating to a range of Environmental crimes has a positive impact on Well-being Goals. Deterrents for the most harmful offences have been increased, with new Powers to help raise awareness of penalties of using rogue waste operators also being introduced. The changes help the council to continue to offer, and in the longer term enhance patrols and work more proactively in tackling environmental crimes and antisocial behaviours. It is important that the impact of these changes is monitored to measure the extent that intended benefits are realised, and where possible optimised in the future service provision. This proposal has not been subject to public consultation, but elected member / individual views provided through the publicised delegated decision process will be considered before the proposal is adopted (scheduled for adoption by January 2023).

The likely impact on Denbighshire, Wales and the world.

A prosperous Denbighshire

Overall Impact

Positive

Justification for impact

The proposed amendments to the FPN amounts seek to enable the continuation, and possible expansion of environmental enforcement activities across the county to protect our local environment from environmental crimes.

Further actions required

the impacts of the changes will be reviewed before the retendering of a new environmental enforcement services contract and lessons learned used to inform the future tender specification, which may enable the function to be expanded so the service is as effective as possible in preventing environmental harm.

Positive impacts identified:

A low carbon society

The amendments proposed help the "financial and delivery health" of the external patrol service and enable more foot patrols vs van patrol time
Enforcement of compliance to the Council's waste collection services will optimise recycling and reduce the amount of waste being sent for incineration, keeping valuable resources in circulation in the economy for longer.

Quality communications, infrastructure and

transport neutral

Economic development

The changes to FPN amounts strengthen the deterrent and the potential for environmental harm that is known to have a detrimental effect on private sector investment and the tourist industry. Many tourists visiting the coast in DCC have been issued with FPNs for contraventions of the dog control area and this impacts on their desire to return. Introducing a discount for early payment helps reduce the negativity felt by these individuals and has the potential to reduce the likelihood that they will not return.

Quality skills for the long term

It is hoped that the amendments made to the FPN amounts, alongside the variation to the outsourced Environmental Enforcement Services contract will diversify the role of patrol officers and reduce the degree and frequency of confrontation the face from offenders - in turn this will help retain officers and widen their skill sets, ensuring high quality interactions with the public and businesses.

Quality jobs for the long term

No additional jobs will be created from this proposal, although ensuring the financial viability of the patrol service protects a minimum of 4 full time posts within the Denbighshire Area.

Childcare

neutral

Negative impacts

identified: A low

carbon society none

Quality communications, infrastructure and

transport neutral

Economic

development none

Quality skills for the long term

none

Quality jobs for the long

term none

Childcare

neutral

A resilient Denbighshire

Overall Impact

Positive

Justification for impact

Overall there is a positive impact as the FPN amounts proposed seek to further deter environmental crime which can pollute our local area.

Further actions required

We intend to carry out enhanced campaign/enforcement work to reduce littering , fly tipping and other waste offences. the FPN fee structure will ensure viability of the partnership between the Council and the Service Provider so that services optimise awareness of laws and the impact of offences on the local environment. In time, the service seeks to increase public support and widen its partnership for our enforcement activities and encourage the public and businesses to work with us to deter irresponsible behaviours that impact on our communities.

Positive impacts identified:

Biodiversity and the natural environment

Increasing penalties for littering and fly tipping offences seeks to deter irresponsible behaviours which pollute land and water ecosystems

Biodiversity in the built environment

Increasing penalties for littering and fly tipping offences seeks to deter irresponsible behaviours which pollute land and water ecosystems

Reducing waste, reusing and recycling

The proposal continues to apply the highest possible FPN level (£100) on householders who repeatedly fail to recycle, or contaminate their recycling bins. Note householders receive a minimum of three warnings and offer of support before an FPN is issued which is usually very effective at encouraging pro-environmental behaviours.

Reduced energy/fuel consumption

There will be a small reduction in vehicle miles travelled as the proposal requires patrol officers to carry out more foot patrols/public engagement

People's awareness of the environment and biodiversity

The proposal of the new FPN structure seeks to increase resources to carry out proactive engagement and educational work, by ensuring that the cost of such additional services and campaigns can be funded through any surplus FPN income generated

Flood risk management

neutral

Negative impacts identified:

Biodiversity and the natural

environment none

Biodiversity in the built

environment none

Reducing waste, reusing and recycling

none

Reduced energy/fuel

consumption none

People's awareness of the environment and

biodiversity none

Flood risk management

neutral

A healthier Denbighshire

Overall Impact

Positive

Justification for impact

Overall there is a positive impact. Whilst we do have a very small number of people claiming that their mental health is effected by being issued a Fixed Penalty Notice, claims are difficult to substantiate and are unlikely to outweigh the overall benefits of ensuring DCC carry out environmental enforcement patrols and investigations. The Service receives far more requests for enforcement action/patrols, than it does complaints from those issued with a fixed penalty notice. On balance the positive impact is far greater the benefits help a far larger proportion of the community.

Further actions required

The Council and Service Provider review representations made by the public around affordability. It is possible to extend payment periods for a limited period to give offenders extra time to pay their FPN in full. However, if at the end of this time payment in full is not received the offender faces prosecution in the Magistrate's court - here the Magistrate will take the financial means of the offender into account and is better placed to request evidence from the offender to justify a payment arrangement over a longer period.

Positive impacts identified:

A social and physical environment that encourage and support health and well-being

It is well documented that cleaner, greener localities promote positive mental health. This proposal seeks to reduce pollution and visual impacts caused from poorly managed waste.by ensuring the future provision of enforcement patrols and increasing the financial penalty for waste related offences)

Access to good quality, healthy

food neutral

People's emotional and mental well-being

It is well documented that cleaner, greener localities promote positive mental health. This proposal seeks to reduce pollution and visual impacts caused from poorly managed waste. by ensuring the future provision of enforcement patrols and increasing the financial penalty for waste related offences)

Access to healthcare

neutral

Participation in leisure opportunities

The enforcement (through patrols and issuing FPNs) of exclusion of dogs from skate parks, marked sports pitches, play areas and selected beach zones enhances safety of such provision.

Negative impacts identified:

A social and physical environment that encourage and support health and well-being

The service receives occasional representation from offenders who claim being issued with a fixed penalty is causing them distress, due to their claimed inability to pay discharge the penalty notice within the given timeframes (or at all).

Access to good quality, healthy food

neutral

People's emotional and mental well-being

The service receives occasional representation from offenders who claim being issued with a fixed penalty is causing them distress, due to their claimed inability to pay discharge the penalty notice within the given timeframes (or at all).

Access to healthcare

neutral

Participation in leisure

opportunities neutral

A more equal Denbighshire

Overall Impact

Neutral

Justification for impact

Whilst there are some benefits, especially the quality of environment in disadvantaged areas, it is recognised that a higher proportion of offenders living in deprived areas may not have the means to pay the increased fixed penalty amounts for littering, or take advantage of the early payment discounts that reduce the financial burden to them.

Further actions required

The Council will continue to work with the Service provider to ensure that patrols are well balanced across all demographics and localities, and target deprived areas with campaigns to raise awareness and provide advice, tools and initiatives (funded through community benefits/social value pledges of major contractors) This could include free dog poo bags, portable ashtrays, free bulky waste events etc... In time it is hoped that this behaviour change will result in better compliance in deprived areas.

Positive impacts identified:

Improving the well-being of people with protected characteristics. The nine protected characteristics are: age; disability; gender reassignment; marriage or civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation neutral

People who suffer discrimination or

disadvantage neutral

People affected by socio-economic disadvantage and unequal outcomes

More early payment discounts provide an opportunity for a fixed penalty to be discharged at a lower cost. However, it is recognised that the ability to raise funds with the shorter timescales could be problematic for those on low income.

Areas affected by socio-economic disadvantage

Environmental crimes occur to a greater degree in deprived areas. Fly tipping and littering in particular, disproportionately affects Denbighshire's most deprived wards. Strengthening and safeguarding our enforcement resources and deterrents is likely to reduce irresponsible behaviours, leading to better local environmental quality.

Negative impacts identified:

Improving the well-being of people with protected characteristics. The nine protected characteristics are: age; disability; gender reassignment; marriage or civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation neutral

People who suffer discrimination or

disadvantage neutral

People affected by socio-economic disadvantage and unequal outcomes

Patrol plans are targeted where environmental crime rates have been reported (hot spots) and these tend to be in areas of deprivation. This means officers are more likely to issue FPNs to low income individuals.

Areas affected by socio-economic

disadvantage none

A Denbighshire of cohesive communities

Overall Impact

Positive

Justification for impact

Overall there is a positive impact as the FPN amounts proposed seek to further deter environmental crime which can in turn lead to other more harmful criminal behaviours (broken windows effect).

Further actions required

The proposal ensures continued provision of environmental enforcement patrols and investigations. This secures the longevity of a Partnership approach which the Service aims to build upon with other enforcement agencies and community outreach providers.

Positive impacts identified:

Safe communities and individuals

the proposal seeks to reduce environmental crime which helps secure safer communities. In addition, continued provision of patrol officers help to reassure communities and offer an enhanced feeling of safety.

Community participation and resilience

This proposal strengthens the ability of the Service Provider and Council enforcement officers to work proactively with communities and to encourage/act on intelligence provided by them.

The attractiveness of the area

It is well documented that cleaner, greener localities promote positive mental health. This proposal seeks to reduce pollution and visual impacts caused from poorly managed waste.by ensuring the future provision of enforcement patrols and increasing the financial penalty for waste related offences)

Connected communities

neutral

Rural resilience

neutral

Negative impacts

identified: Safe

communities and

individuals none

Community participation and

resilience neutral

The attractiveness of the

area none

Connected communities

neutral

Rural resilience

neutral

A Denbighshire of vibrant culture and thriving Welsh language

Overall Impact

Neutral

Justification for impact

The changes to the FPN amounts for environmental crimes do not have an impact on Welsh culture or language. Existing arrangements will remain to ensure offenders can be issued a Fixed Penalty in Welsh or English and they are given the option of how they would like to receive the penalty charge notice. Officers are able to contact a Welsh Speaker to assist them with the issuing the FPN via the Council's contact centre, if they need translation support.

Further actions required

The Service Provider advertises for new posts locally and proactively seeks to recruit Welsh speakers.

Positive impacts identified:

People using Welsh

neutral -please note the existing arrangements for issuing of FPNs offers the function of issuing the FPN in Welsh or English and all documentation issued in pursuance of the penalty discharge is bilingual. Offenders are offered this at the time of issue.

Promoting the Welsh language

neutral - all campaign/ communication materials continue to be bilingual. Welsh speakers are actively sought for recruitment via the outsourced Environmental Enforcement Services Contract.

Culture and heritage

neutral

Negative impacts identified:

People using Welsh

neutral

Promoting the Welsh language

neutral

Culture and heritage

neutral

A globally responsible Denbighshire

Overall Impact

Positive

Justification for impact

Overall the impact is positive and the proposal safeguards the provision of patrols so we can continue to protect our environment and encourage pro-environmental behaviours.

Further actions required

The Council aim to extend engagement and education activities to encourage social norming of complaint behaviours especially with young people and are currently seeking funding to support this (Shared Prosperity Fund proposal has been completed).

Positive impacts identified:

Local, national, international supply chains

neutral - Outsourced arrangements for patrol officers are advertised on Sell to Wales and attract interest from the industry UK wide.

Human rights

Neutral

Broader service provision in the local area or the region

The Service Provider who issue FPNs for environmental offences also carry out smoke free enforcement across Denbighshire including hospital sites. This proposal safeguards the ability of the Council to continue providing such patrols.

Reducing climate change

Overall there is a positive impact as the FPN amounts proposed seek to further deter environmental crime which can have a detrimental effect on important ecosystems. Furthermore, encouraging householders and businesses to comply with waste legislation will promote better resource management, enhancing recycling subsequently reducing UK reliance on raw materials sourced globally through deforestation, drilling and mining which all contribute significantly to climate change.

Negative impacts identified:

Local, national, international supply

chains none

Human rights

Neutral

Broader service provision in the local area or the

region none

Reducing climate

change none

Review of Fixed Penalty Amounts for Environmental Crimes: Well-being Impact Assessment Report

This report summarises the likely impact of the proposal on the social, economic, environmental and cultural well-being of Denbighshire, Wales and the world.

Assessment Number: 1094

Brief description: A range of amendments are proposed to the fixed penalty fine amounts for environmental crimes, including littering, fly tipping, Dog Control Order offences and the introduction of a new fixed penalty charge option for tackling contraventions of householder Duty of Care.

Date Completed: 28/09/2022 15:50:46 Version: 1

Completed by: Johnathon Brittain-Hughes, Senior Environmental Crime Officer

Responsible Service: Highways and Environmental Services

Localities affected by the proposal: Whole County,

Who will be affected by the proposal? Businesses and individuals living or visiting Denbighshire that are caught in the act of contravening environmental laws. The service provider for the supply of environmental enforcement services; Council and Service provider enforcement officers who issue fixed penalty notices.

Was this impact assessment completed as a group? No

Summary and Conclusion

Before we look in detail at the contribution and impact of the proposal, it is important to consider how the proposal is applying the sustainable development principle. This means that we must act "in a manner which seeks to ensure that the needs of the present are met without compromising the ability of future generations to meet their own needs."

Score for the sustainability of the approach

3 out of 4 stars

Actual score : 26 / 36.

Summary for each Sustainable Development principle

Long term

Benefits to be realised include: Reduction in complaints and representations received from offenders; Modest increased revenue from FPNs to ensure the Council can continue to deliver cost neutral patrol services through partnership working Introduction of early payment discounts to encourage discharge of the offence in the most efficient way, reducing administrative burden to officer and the amount of prosecutions required in the Magistrate's Court.

Prevention

The environmental laws (and enforcement of said laws through the use of fixed penalty notices) in scope of the review primarily focus on encouraging compliance with how individuals manage their waste responsibly to prevent the waste from escaping into the environment, and in some cases, ensuring it is recycled. This review has increased FPN levels across a range of enforcement laws to act as a deterrent to those who deliberately cause environmental harm.

Integration

The proposal will ensure that the Waste Service can continue to deliver Environmental Enforcement Services in an effective and efficient manner. The service will be able to be more proactive as income generated from FPNs issued by Council officers will be reinvested in surveillance equipment and behaviour change initiatives. Reducing littering, dog fouling and dumping of waste leads to

Review of Fixed Penalty Amounts for Environmental Crimes

better environmental quality - well known to improve the well-being residents.

Collaboration

Council officers have developed the proposals with support and intelligence provided by the Environmental Enforcement Services Provider. The proposals will be reviewed by the Partnerships Scrutiny Committee and subject to a Lead Member delegated decision report process. Proposals have been set within the ranges advised by Welsh Government.

Involvement

Representations from offenders have been taken into account when setting new FPN levels. An early payment discount has been introduced for some fixed penalties to assist the offender in discharging their liabilities including: Engagement with Elected Members and our partners is achieved through approval process. The delegated decision process will ensure our proposal is published and feedback from elected members and the public will be considered before the proposal is adopted.

Summary of impact

Well-being Goals	Overall Impact
A prosperous Denbighshire	Positive
A resilient Denbighshire	Positive
A healthier Denbighshire	Positive
A more equal Denbighshire	Neutral
A Denbighshire of cohesive communities	Positive
A Denbighshire of vibrant culture and thriving Welsh language	Neutral

Review of Fixed Penalty Amounts for Environmental Crimes

Well-being Goals	Overall Impact
A globally responsible Denbighshire	Positive

Main conclusions

Overall the amendments proposed to the Fixed Penalty amounts relating to a range of Environmental crimes has a positive impact on Well-being Goals. Deterrents for the most harmful offences have been increased, with new Powers to help raise awareness of penalties of using rouge waste operators also being introduced. The changes help the council to continue to offer, and in the longer term enhance patrols and work more proactively in tackling environmental crimes and antisocial behaviours. It is important that the impact of these changes is monitored to measure the extent that intended benefits are realised, and where possible optimised in the future service provision. This proposal has not been subject to public consultation, but elected member / individual views provided through the publicised delegated decision process will be considered before the proposal is adopted (scheduled for adoption by January 2023).

The likely impact on Denbighshire, Wales and the world.

A prosperous Denbighshire

Overall Impact

Positive

Justification for impact

The proposed amendments to the FPN amounts seek to enable the continuation, and possible expansion of environmental enforcement activities across the county to protect our local environment from environmental crimes.

Further actions required

the impacts of the changes will be reviewed before the retendering of a new environmental enforcement services contract and lessons learned used to inform the future tender specification, which may enable the function to be expanded so the service is as effective as possible in preventing environmental harm.

Positive impacts identified:

A low carbon society

The amendments proposed help the "financial and delivery health" of the external patrol service and enable more foot patrols vs van patrol time

Enforcement of compliance to the Council's waste collection services will optimise recycling and reduce the amount of waste being sent for incineration, keeping valuable resources in circulation in the economy for longer.

Quality communications, infrastructure and transport

neutral

Economic development

The changes to FPN amounts strengthen the deterrent and the potential for environmental harm that

Review of Fixed Penalty Amounts for Environmental Crimes

is known to have a detrimental effect on private sector investment and the tourist industry. Many tourists visiting the coast in DCC have been issued with FPNs for contraventions of the dog control area and this impacts on their desire to return. Introducing a discount for early payment helps reduce the negativity felt by these individuals and has the potential to reduce the likelihood that they will not return.

Quality skills for the long term

It is hoped that the amendments made to the FPN amounts, alongside the variation to the outsourced Environmental Enforcement Services contract will diversify the role of patrol officers and reduce the degree and frequency of confrontation the face from offenders - in turn this will help retain officers and widen their skill sets, ensuring high quality interactions with the public and businesses.

Quality jobs for the long term

No additional jobs will be created from this proposal, although ensuring the financial viability of the patrol service protects a minimum of 4 full time posts within the Denbighshire Area.

Childcare

neutral

Negative impacts identified:

A low carbon society

none

Quality communications, infrastructure and transport

neutral

Economic development

none

Quality skills for the long term

none

Quality jobs for the long term

none

Childcare

neutral

A resilient Denbighshire

Overall Impact

Positive

Justification for impact

Overall there is a positive impact as the FPN amounts proposed seek to further deter environmental crime which can pollute our local area.

Further actions required

We intend to carry out enhanced campaign/enforcement work to reduce littering , fly tipping and other waste offences. the FPN fee structure will ensure viability of the partnership between the Council and the Service Provider so that services optimise awareness of laws and the impact of offences on the local environment. In time, the service seeks to increase public support and widen its partnership for our enforcement activities and encourage the public and businesses to work with us to deter irresponsible behaviours that impact on our communities.

Positive impacts identified:

Biodiversity and the natural environment

Increasing penalties for littering and fly tipping offences seeks to deter irresponsible behaviours which pollute land and water ecosystems

Biodiversity in the built environment

Increasing penalties for littering and fly tipping offences seeks to deter irresponsible behaviours which pollute land and water ecosystems

Reducing waste, reusing and recycling

The proposal continues to apply the highest possible FPN level (£100) on householders who repeatedly fail to recycle, or contaminate their recycling bins. Note householders receive a minimum of three warnings and offer of support before an FPN is issued which is usually very effective at encouraging pro-environmental behaviours.

Reduced energy/fuel consumption

There will be a small reduction in vehicle miles travelled as the proposal requires patrol officers to carry out more foot patrols/public engagement

People's awareness of the environment and biodiversity

The proposal of the new FPN structure seeks to increase resources to carry out proactive engagement and educational work, by ensuring that the cost of such additional services and campaigns can be funded through any surplus FPN income generated

Flood risk management

neutral

Negative impacts identified:

Biodiversity and the natural environment

none

Biodiversity in the built environment

none

Reducing waste, reusing and recycling

none

Reduced energy/fuel consumption

none

People's awareness of the environment and biodiversity

none

Flood risk management

neutral

A healthier Denbighshire

Overall Impact

Positive

Justification for impact

Overall there is a positive impact. Whilst we do have a very small number of people claiming that their mental health is effected by being issued a Fixed Penalty Notice, claims are difficult to substantiate and are unlikely to outweigh the overall benefits of ensuring DCC carry out environmental enforcement patrols and investigations. The Service receives far more requests for enforcement action/patrols , than it does complaints from those issued with a fixed penalty notice. On balance the positive impact is far greater the benefits help a far larger proportion of the community.

Further actions required

The Council and Service Provider review representations made by the public around affordability. It is possible to extend payment periods for a limited period to give offenders extra time to pay their FPN in full. However, if at the end of this time payment in full is not received the offender faces prosecution in the Magistrate's court - here the Magistrate will take the financial means of the offender into account and is better placed to request evidence from the offender to justify a payment arrangement over a longer period.

Positive impacts identified:

A social and physical environment that encourage and support health and well-being

It is well documented that cleaner, greener localities promote positive mental health health. This proposal seeks to reduce pollution and visual impacts caused from poorly managed waste.by ensuring the future provision of enforcement patrols and increasing the financial penalty for waste related offences)

Access to good quality, healthy food

neutral

People's emotional and mental well-being

It is well documented that cleaner, greener localities promote positive mental health health. This proposal seeks to reduce pollution and visual impacts caused from poorly managed waste.by ensuring the future provision of enforcement patrols and increasing the financial penalty for waste related offences)

Access to healthcare

neutral

Participation in leisure opportunities

The enforcement (through patrols and issuing FPNs) of exclusion of dogs from skate parks, marked sports pitches , play areas and selected beach zones enhances safety of such provision.

Negative impacts identified:

A social and physical environment that encourage and support health and well-being

The service receives occasional representation from offenders who claim being issued with a fixed penalty is causing them distress, due to their claimed inability to pay discharge the penalty notice within the given timeframes (or at all).

Access to good quality, healthy food

neutral

People's emotional and mental well-being

The service receives occasional representation from offenders who claim being issued with a fixed penalty is causing them distress, due to their claimed inability to pay discharge the penalty notice within the given timeframes (or at all).

Access to healthcare

neutral

Participation in leisure opportunities

neutral

A more equal Denbighshire

Overall Impact

Neutral

Justification for impact

Whilst there are some benefits , especially the quality of environment in disadvantaged areas, it is recognised that a higher proportion of offenders living in deprived areas may not have the means to pay the increased fixed penalty amounts for littering, or take advantage of the early payment discounts that reduce the financial burden to them.

Further actions required

The Council will continue to work with the Service provider to ensure that patrols are well balanced across all demographics and localities, and target deprived areas with campaigns to raise awareness and provide advice, tools and initiatives (funded through community benefits/social value pledges of major contractors) This could include free dog poo bags, portable ashtrays, free bulky waste events etc... In time it is hoped that this behaviour change will result in better compliance in deprived areas.

Positive impacts identified:

Improving the well-being of people with protected characteristics. The nine protected characteristics are: age; disability; gender reassignment; marriage or civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation

neutral

People who suffer discrimination or disadvantage

neutral

People affected by socio-economic disadvantage and unequal outcomes

More early payment discounts provide an opportunity for a fixed penalty to be discharged at a lower cost. However, it is recognised that the ability to raise funds with the shorter timescales could be problematic for those on low income.

Areas affected by socio-economic disadvantage

Environmental crimes occur to a greater degree in deprived areas. Fly tipping and littering in particular, disproportionately affects Denbighshire's most deprived wards. Strengthening and safeguarding our enforcement resources and deterrents is likely to reduce irresponsible behaviours, leading to better local environmental quality.

Negative impacts identified:

Improving the well-being of people with protected characteristics. The nine protected characteristics are: age; disability; gender reassignment; marriage or civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation

neutral

People who suffer discrimination or disadvantage

neutral

People affected by socio-economic disadvantage and unequal outcomes

Review of Fixed Penalty Amounts for Environmental Crimes

Patrol plans are targeted where environmental crime rates have been reported (hot spots) and these tend to be in areas of deprivation. This means officers are more likely to issue FPNs to low income individuals.

Areas affected by socio-economic disadvantage

none

A Denbighshire of cohesive communities

Overall Impact

Positive

Justification for impact

Overall there is a positive impact as the FPN amounts proposed seek to further deter environmental crime which can in turn lead to other more harmful criminal behaviours (broken windows effect).

Further actions required

The proposal ensures continued provision of environmental enforcement patrols and investigations. This secures the longevity of a Partnership approach which the Service aims to build upon with other enforcement agencies and community outreach providers.

Positive impacts identified:

Safe communities and individuals

the proposal seeks to reduce environmental crime which helps secure safer communities. In addition continued provision of patrol officers help to reassure communities and offer an enhanced feeling of safety.

Community participation and resilience

This proposal strengthens the ability of the Service Provider and Council enforcement officers to work proactively with communities and to encourage/act on intelligence provided by them.

The attractiveness of the area

It is well documented that cleaner, greener localities promote positive mental health health. This proposal seeks to reduce pollution and visual impacts caused from poorly managed waste.by ensuring the future provision of enforcement patrols and increasing the financial penalty for waste related offences)

Connected communities

neutral

Rural resilience

neutral

Negative impacts identified:

Safe communities and individuals

none

Community participation and resilience

neutral

The attractiveness of the area

none

Connected communities

neutral

Rural resilience

neutral

A Denbighshire of vibrant culture and thriving Welsh language

Overall Impact

Neutral

Justification for impact

The changes to the FPN amounts for environmental crimes do not have an impact on Welsh culture or language. Existing arrangements will remain to ensure offenders can be issued a Fixed Penalty in Welsh or English and they are given the option of how they would like to receive the penalty charge notice. Officers are able to contact a Welsh Speaker to assist them with the issuing the FPN via the Council's contact centre, if they need translation support.

Further actions required

The Service Provider advertises for new posts locally and proactively seeks to recruit Welsh speakers.

Positive impacts identified:

People using Welsh

neutral -please note the existing arrangements for issuing of FPNs offers the function of issuing the FPN in Welsh or English and all documentation issued in pursuance of the penalty discharge is bilingual. Offenders are offered this at the time of issue.

Promoting the Welsh language

neutral - all campaign/ communication materials continue to be bilingual. Welsh speakers are actively sought for recruitment via the outsourced Environmental Enforcement Services Contract.

Culture and heritage

neutral

Negative impacts identified:

People using Welsh

neutral

Promoting the Welsh language

neutral

Culture and heritage

neutral

A globally responsible Denbighshire

Overall Impact

Positive

Justification for impact

Overall the impact is positive and the proposal safeguards the provision of patrols so we can continue to protect our environment and encourage pro-environmental behaviours.

Further actions required

The Council aim to extend engagement and education activities to encourage social norming of complaint behaviours especially with young people and are currently seeking funding to support this (Shared Prosperity Fund proposal has been completed).

Positive impacts identified:

Local, national, international supply chains

neutral - Outsourced arrangements for patrol officers are advertised on Sell to Wales and attract interest from the industry UK wide.

Human rights

Neutral

Broader service provision in the local area or the region

The Service Provider who issue FPNs for environmental offences also carry out smoke free enforcement across Denbighshire including hospital sites. This proposal safeguards the ability of the Council to continue providing such patrols.

Reducing climate change

Overall there is a positive impact as the FPN amounts proposed seek to further deter environmental crime which can have a detrimental effect on important ecosystems. Furthermore, encouraging householders and businesses to comply with waste legislation will promote better resource management, enhancing recycling subsequently reducing UK reliance on raw materials sourced globally through deforestation ,drilling and mining which all contribute significantly to climate change.

Negative impacts identified:

Local, national, international supply chains

none

Human rights

Neutral

Broader service provision in the local area or the region

none

Reducing climate change

none

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Yn rhinwedd Paragraff(au) 14 Rhan 4, Atodlen 12A
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Appendix III

District Enforcement Limited
In Partnership with
Denbighshire County Council

Performance report
April – September 2022

Email: enquiries@district-enforcement.co.uk

Website: www.district-enforcement.co.uk

TABLE OF CONTENTS

1	Executive Summary	3
2.	Financial Highlights	5
2.1	Recovery activity	5
2.2	Volume of Fixed Penalty Notices	5
2.3	PSPO problem	6
3.	Operations	6
3.1	Patrol Planning	6
3.2	Resource Planning	6
3.3	Prosecutions	6
4.	Our People - what we have done to build your team	7
4.1.	Recruitment	7
4.2.	Induction	8
4.3.	Training	8
4.4.	Staff retention	8
5.	Client Relationships	8
5.1.	Communication	8
6.	Our process	9
6.1.	Complaints Handling	9
6.2.	Prosecutions and the Single Justice Procedure	9
6.4.	Subject Access Requests and Freedom of Information Requests	10
7.	Education & Engagement	10
7.1.	Activity	10
7.2.	Schools project work	10
7.3.	Positive behaviour campaign DCC/DE joint initiative	11
8.	Takeaways	11
9.	Appendices	12
9.1	Appendix 1- Fixed Penalty Notices issued data totals for year.	12

1 EXECUTIVE SUMMARY

District Enforcement Limited went through a period of change in the year starting 1st April 2021. The management structure changed which also resulted in a reconsideration of how the service should be delivered going forward and how we align that to our strategic aims, and that of our partners.

We looked at key areas.

- Our people, reputation & client relationships
- Our process
- Our back-office functions, support systems and quality

Post covid Denbighshire was relaunched with a new team, followed by a period of building new relationships with the Waste & Recycling Manager, after this area of the service was transferred over to that team.

The relationship between DE and DCC is critical to the partnership working. A greater emphasis has been placed on communications with the introduction of monthly reports, monthly meetings, and timely responses to emails. Key stakeholders are invited to various meetings to ensure that there is the connection necessary to build effective communication.

The WRM has clear ideas on how the service should be delivered and developed using an outsourced provider and is happy to support open discussion around the role of District at DCC. She has a wealth of experience and enthusiasm for this area of work and imparts that to members of the team whom she interacts with. This enables district to align our core values with that of the client and work towards a much higher standard of end-to-end delivery of the service.

Key achievements in the past year:

DE have an open recruitment policy which enables us to give local people with the right transferrable skills sets, around customer and front facing roles, the opportunity to join us, and receive dedicated support and classroom training around legislation as well as on site mentoring. We advertise to the areas surrounding Denbighshire also in the hope of attracting people from a wider pool.

A training programme has been introduced to all officers, which involves Theory, Education and Law, followed by on the ground mentoring and support.

A 100% quality check of all Fixed Penalty Notices issued to ensure that officers follow the correct procedure, in line with the Standard Operating Procedures. This came into effect fully from 4th January 2022.

Improvement in recovery work has resulted in an increase in the payment rate of 18% in year. The payment rate has moved from 2020/2021 - 65% to 2021/2022 - 83%. For the period April to September 2021 the payment rate is 81%, for the same period in 2022 there has been an improvement on this by 2% to 83%. The recovery cycle has not finished for those FPN's issued during August and September. The reminder cycles have been updated to add a third reminder letter to encourage customers to pay their Fixed penalty notice and discharge their liability, so it is anticipated that this will increase the overall performance on recovery.

The volume of FPN's issued has reduced and there has been evidence of behavioural changes within the community, officers have observed people behaving positively and responsibly around litter.

Back-office support has improved, after a period of recruitment and training delivered in all aspects of the service.

A team has been set up to work purely on the preparation of cases for prosecution. This is over and above the contract specification, but DE feel that this is a necessary addition to maintain quality.

Officers have participated in local litter picks and have spent several days on education and education within the community.

We have participated in a national clean-up campaign, as well as day to day engagement with the issuing of stub pouches and dog waste bags.

Patrol plans have been introduced which are moving documents and adjusted as new intelligence comes forward or complaints are received. Better understanding of coverage and what is required helps officers to spend more time out on the ground and to be effective in their roles.

We are in Phase 1 of our roll out of a school's project workbook around education aimed at Primary School age was passed out to the Council.

Further educational development and campaigns to be scheduled throughout the year will happen as stand-alone events or linking in with wider initiatives that are being promoted by Keep Wales Tidy.

DE have engaged with the DCC to assume extra services, in and around Business Duty of Care, and thus free up officer time in house for other matters. We are still awaiting the variation to signed. This will permit further engagement and encourage business owners to understand and be committed to disposing of business waste correctly through external contractors or by signing up to the Business Waste collection service provided by DCC.

DE continue to work on recovery and quality to drive up the payment rate and reduce the number of cases that DCC must process through to prosecution.

DE have undergone rebranding in 2021 and a new website has launched with stronger representation around Enviro crime. FAQ sections and advice and guidance for offenders and Local Authority call handlers to direct queries to.

Michelle Bradbury

Head of Operations, District Enforcement Limited

September 2022

2. Financial Highlights

2.1 Recovery activity

Payment rates have increased by 18% for the first half of the year 2022, against the previous year. This is attributed to the work that DE have conducted on letter templates, first and second reminders and applying a controlled recovery process. The payment rate from April 2022 is sitting at 83% but the recovery cycle is not yet over. In the previous year this was as 65%.

2.2 Volume of Fixed Penalty Notices

The number of Fixed penalties has decreased since the inception of the contract. Officers have observed positive behaviours with people using portable ashtrays that have been given out over time and more people behaving correctly around dog control. The team have given more focus to the activities around engagement and education as part of their day-to-day patrols, as requested by the client. The number of FPN's issued is consistent throughout the period of the PSPO restrictions between May and September. The quality of the FPN's issued remains high with less being cancelled. This also contributes to the high payment rate.

FIG.1 Month on Month FPN's issued - Denbighshire Borough Council



2.3 PSPO problem

Extra effort has been dedicated to signage by DCC to ensure that the signage issues of the past do not continue. In 2022, DE were able to enforce from the start of May around the PSPO. Only in one area was there a delay of 2 weeks, but this was quickly remedied, and new signage installed along the promenade.

3. Operations

3.1 Patrol Planning

Although the District360 system enables us to view patrol by Ward, it does not necessarily give us the patrol hours that areas require depending on local intelligence. We have introduced the idea of creating a patrol plan. This allows the Team Leader to first breakdown all areas within DCC into categories based on the frequency that officers should deploy to that area. Areas may require patrols multi-times per week for example, and others once per week/month. A patrol plan has been developed and is a moving document that is changeable according to information and complaints around hot spot areas etc. The team endeavor to be a visible presence across all areas, even those parts of the Borough that are more remote and require long travel time are being patrolled.

This will assist officers going forward with more foot patrol and to ensure that the areas get the right coverage depending on the need for that area. This will include hot spot areas, and open/green spaces. The team will also continue to provide a reactive patrol. Officers have extended their patrols already to sports pitches and play areas to evaluate the enforcement of the PSPO. There has been discussion around applying discretion when patrolling in cemeteries and encountering potential offenders.

3.2 Resource Planning

Deployment of staff has changed to maximise the operational days and provide full coverage on weekends. Team Leaders have been supported to make decisions on deployment. New work patterns have been introduced that provide flexibility of patrol at various times of the day. This ensures that exposure to enforcement is noticeable and enables engagement with the community through a range of shifts throughout the day. The team have been providing enforcement on a rolling Rota, basis to include Saturday and Sunday patrols as well as varying the shift start and end times to ensure coverage at various times of the day.

3.3 Prosecutions

DE have added an extra team to deal solely with the preparations of SJP (Single Justice Procedure) packs. We have introduced changes to the pack and the quality has improved following feedback from DCC. This extra team are over and above the contract requirements, but we feel that it is beneficial to have this team in place. Numbers have reduced in this area due to the increased recovery rate.

3.4. Challenges to the contract

There have been occasions where the client has requested that an FPN is cancelled. But it has not always been the case that the FPN has been issued incorrectly. Whilst we acknowledge that this happens and respect the decision of the client, this can have a detrimental effect. DE face strong opposition and abuse from the on-line community, who are anti-enforcement. This also results in a loss of income to DE and the contract must be self-financing.

Every case is reviewed, and feedback passed to officers in the case where learning has been identified.

There was a marked improvement in getting the signage in place for the PSPO starting in May. There was a slight delay in enforcing along the Marina area, but the Waste Manager worked very quickly to ensure that these problems were remedied quickly. Enforcing started approximately two weeks late in this area.

During this period officers continued to patrol, engage, and educate as they encountered people.

Officers continue to experience a higher level of abuse from dog owners walking their dogs in the exclusion zones. People feel that it is their right to walk their dogs off leads and on the beaches and officers have encountered difficulty as they try to explain and educate offenders as to the anti-social aspect of this behaviour and how it impacts on others and the environment.

During the winter months, the contract is hard to sustain based on it being a self-financing model. Low footfall is apparent in most areas of Denbighshire and numbers reduce significantly out of season. Experience of Autumn/Winter 2021/2022 has provided evidence of this. On a site where numbers have already reduced significantly, any further reduction would be hard to maintain. Discussions have taken place to secure the ability to extend the contract around extra services which will expand the skills of the enforcement officers and sustain the enforcement team through the winter months. This will also support the inhouse team and free up time for higher level enforcement.

DE have also submitted evidence as requested by the client from our other sites to demonstrate that a higher payment rate can be achieved when the Fixed Penalty Notice is set at a higher amount with the opportunity to reduce if paid early. This is not a decision for DE, but merely to note that information has been provided to support any discussions around this. Should an increase to the FPN amount get approval, it would contribute to the cost of providing the resource to support this contract.

4. Our People – what we have done to build your team

4.1. Recruitment

Our open recruitment policy has enabled DE to recruit from within the local area. The team previously had Welsh speaking officers, which enabled the team to be able to converse in Welsh or English depending upon what the customer wishes and issue the FPN in Welsh or English also. The Customer Support Team at Denbighshire are always helpful should we need to ask for their assistance with translation. Adverts are currently out to continue to add to the team having lost one officer to the DWP and another to the Waste Team at Denbighshire.

4.2. Induction

We have introduced a full on-site induction and training programme, this is also supported by a self-assessment tool, which enables new starters to identify any further skills gaps and for managers to review performance. It is beneficial to new people to be able to identify their own learning needs so that the appropriate support and training can be provided.

4.3. Training

Denbighshire was the first team to benefit from a newly introduced training programme. We have developed a programme for all new and inexperienced staff and refresher training for existing staff which covers:

- Standard operating procedures for the issue of fixed penalty notices
- The regulations under which we operated and how delegated powers work
- Environmental crime background and education to assist our officers to engage with members of the public and provide more education.
- CPD training from an external provider around the other areas of environmental crime such as Business Duty of Care, and Fly tipping.
- An online training platform for officers to undertake refresher training, for example courses around safeguarding, mental health awareness, and conflict management.

4.4. Staff retention

Staff retention is a key factor in developing our teams. We recognise that the role of an Environmental Crime Officer is challenging, with a traditionally high turnover of staff. We have just finalised the introduction of a package of remuneration, to encourage staff to stay with the company. This includes such things as additional annual for every year of service and sick pay and annual incremental pay increases, aligned to similar schemes within Local Authorities.

5. Client Relationships

5.1. Communication

With the relaunch of Denbighshire and a new team we were also able to build new relationships with the incoming service lead, due to DCC internal restructure. The importance of a strong relationship with open communication channels enables us to continually improve on the service that we deliver. We are constantly reviewing what we do to see that it aligns with the expectations placed upon us.

Tara has a wealth of knowledge and experience and is happy to impart that which can only benefit everyone on this contract. Monthly meetings and regular contact have improved as well as the introduction of a new monthly report to review performance.

District take on board all feedback and where necessary update our processes to lead to improvements.

5.2. Contact Centre DCC

The contact Centre has not had so many issues to pass to DE since April and DE have experienced only one outage on phone lines for an afternoon. Work has carried out with the letter templates also to direct customers to the DE support lines. The FPN has also been made clearer around how and who to contact, which hopefully has routed people correctly and minimized the number of touchpoints a customer must make to get through to DE. People can also log a representation online very quickly or by email which is also made clear on the FPN.

Email contact to DE has an auto reply set to confirm that a response will be received within ten working days. More often is the case that emails will be responded to before this deadline expires.

We monitor email responses, representation responses and phone calls to ensure that we can respond in a timely manner and manage customer expectation.

6. Our process

6.1. Complaints Handling

DE have a clearly defined process for the handling of complaints which has been shared with the Customer Services Team at DCC. We recognise the need to form timely responses, especially if the complaint has been escalated by the client at DCC.

By putting in measures to track complaints the process has improved. There is a clear understanding and expectation now with the back-office team to deliver a responsive service.

6.2. Prosecutions and the Single Justice Procedure

Historically the standard of cases referred to prosecution was not always where it needed to be. The Waste Services Manager at DCC, had a different approach to these cases and as such identified weaknesses in the statement and standard. DE conducted a review and as a result took measures to increase the accuracy and quality end to end.

DE have added an extra team to the back-office support, over and above the contract requirement. This team have improved the standards of evidence, witness statements and the SJP process to ensure that the Local Authority is furnished with the files in sufficient time to process through the courts. We have reduced our recovery timeline to 61 days also to allow the Local Authority a 4-month window to process cases. DE welcome the recent appointment of a new Senior Environmental Crime Officer to DCC's team and intend to work closely with him for the remainder of the contract period to ensure witness statements and evidence are of a higher standard. There has been a reduction in cases referred as the payment rate increases and FPN numbers have reduced.

6.3. Quality Assurance

DE have introduced a 100% quality check against all FPN's issued. Quality sheets are completed and referred to officers and managers, to ensure that remedial action is taken. Officers also receive a monthly 1:1 with their line manager during which performance and behaviors at site are discussed.

We are the only outsourced provider who deliver this level of control to ensure the quality of Fixed penalty notices remains at a high standard.

6.4. Subject Access Requests and Freedom of Information Requests

In response to a recent end of year influx of Freedom of Information requests, a dedicated resource has been identified to deal solely with these compliance enquiries.

This will ensure a timely and consistent response and acts as a single point of contact for the client.

There is a clear process in place in response to Subject Access Requests, a copy of this document has also been issued to DCC, for clarification. Office staff have had recent refresher training around these matters to ensure understanding and obligation around this.

7. Education & Engagement

7.1. Activity

As well as the day-to-day engagement and issuing out of dog waste bags and stubby pouches, the team has been involved in local voluntary litter picks. They have spent two full days as part of the love parks campaign, engaging and educating within the community. These may take the form of engagement days, joint working with partner agencies. Time spent on this activity will be quantified for the monthly report going forward.

7.2. Schools project work

DE has collaborated with an external provider to create a project pack that can be used within Primary schools. The project contains a PowerPoint display which is presented in an age-appropriate language to reach its audience. Worksheets are provided to deliver interactive classroom activity. Roll out of the project has begun with Heads of Service or Lead officers who engage with Schools, to introduce this to them. This project can be updated and added to as time goes on and we gather sufficient feedback.

DE will assign the lead on Education and co-ordination of the project to a site Ambassador. This should help to plan in themed activities and school contact etc. throughout the year. DCC to update DE on any new appointment to this role on their side for contact and liaison.

7.3. Positive behaviour campaign DCC/DE joint initiative

DE are awaiting sign off from DCC to promote the positive behaviour campaign. DE had agreed in early 2021 to fund the printing of entry cards and the cover a monthly prize fund for the remaining months of the contract. We have engaged with a small business located by DCC, to arrange to have pet portraits produced for the winner each month. Cards will be given out to members of the public when officers observe positive behaviour in relation to the PSPO in force. DE believe that a simplified process for this is near to completion and will shortly be advised that printing can start.

8. Takeaways

District Enforcement are committed to bringing about behavioural changes through working with Denbighshire County Council, and the communities where we patrol. We strive to provide a valuable service as well as to bring the added social values that come with our presence on the streets. We are an open and transparent contractor.

Our intention is to continue to protect the reputation of DCC and our own reputation by focusing on high quality and delivery of our service. We have introduced measures over the past year to address, control and manage people and process which all supports our aims. This is starting to reflect in the results that are now coming through.

We would welcome the opportunity to extend our work to other areas, to support and sustain a valuable service.

9. Appendices

9.1 Appendix 1- Fixed Penalty Notices issued data totals for year.

Fixed Penalty Notice data 1st April 2022 to 30th September 2022

Fig.1 Total number of Fixed Penalty Notices Issued

OUTCOME SUMMARY		
Description	Count	Total
FPN ISSUED	<u>473</u>	£0.00
CANCELLED	<u>1</u>	£0.00
FPN ISSUED AFTER CANCELLATION	<u>472</u>	£0.00

Fig .2 Breakdown of FPN's issued by Offence 1st April 2022 - 30th September 2022

OFFENCE TYPE		
Offence Type	Offence Type Count	Percentage
Littering	299	<u>63%</u>
PSPO-Dog Fouling (PSPO)	8	<u>2%</u>
PSPO-Dogs Exclusion Zones	133	<u>28%</u>
PSPO-Dogs on Leads	28	<u>6%</u>
Smoke Free (Vehicle)-Cigarette (V) - Company Vehicle	3	<u>1%</u>
Total:	472	100%

Fig.3 Prosecution activity get figures from Steve

12 cases have been referred to DCC for prosecution.

Fig.4 - Locations Issued by Ward

ISSUED BY WARD		
Ward	Ward Count	Percentage
Dee Valley	2	0.42%
Elwy	172	36.44%
Prestatyn	175	37.08%
Rhyl	121	25.64%
Ruthin	2	0.42%
Total:	472	

Fig.5 - Patrol Hours by Ward

PATROL HOURS BY WARD		
Ward	Hours Count	Percentage
Dee Valley	15 hr 18 mins	0.56%
Denbigh	38 hr 11 mins	1.40%
Elwy	1407 hr 29 mins	51.73%
Prestatyn	719 hr 50 mins	26.46%
Rhyl	505 hr 45 mins	18.59%
Ruthin	34 hr 23 mins	1.26%
Total:	2720 hr 56 mins	

Fig.6 Warnings

WARNINGS BY TITLE		
Warning Title	Warning Count	Percentage
Compliant on Request	1	7.14%
Minor	1	7.14%
Non-UK resident	4	28.57%
Vulnerable Person	8	57.14%
Total:	14	

Fig.7 Walk-off's

WALK OFFS		
Walk Off Title	Walk Off Count	Percentage
Not known	42	100.00%
Total:	42	

Fig.8 On the spot/Postal FPN's issued.

ENVIRO. ISSUED		
Enviro.	Enviro. Count	Percentage
FPN issued By Post	48	10.17%
FPN issued on the Spot	424	89.83%
Total:	472	

Sample of a DE routine patrol plan (in addition to hot spot monitoring)

DISTRICT DENBIGHSHIRE DEPLOYMENT PLAN							
DAILY	MULTIPLE WEEKLY		WEEKLY	MULTIPLE MONTHLY	MONTHLY	WEEKENDS HOLIDAYS EVENTS	
Category 1	Category 2	Category 3	Category 4	Category 5	Category 6	KEY	FREQUENCY
Rhyl	Dyserth	Ruthin	Llangollen	Henllan	Rhyl	CAT 1	Daily
Prestatyn	St Asaph	Denbigh	Trefnant	Rhewl	Prestatyn	CAT 2	Multiple Weekly
Rhuddlan	Meliden		Corwen	Cynwyd	Llangollen	CAT 3	Weekly
Bodelwyddan			Llandrynog	Carrog	Ruthin	CAT 4	Multiple Monthly
				Moel Famau	Moel Famau	CAT 5	Monthly
				Loggerheads		CAT 6	Weekend/Events
				Gwyddelwern			
				Bodfari			

Appendix IV

Examples of Communication Materials and Campaigns

1. New signage for promenades

Existing signage along the Rhyl and Prestatyn Promenade has been reviewed as a result of a number of representations received by the public who have stated it was confusing. The signage informs dog owners of the requirement to keep dogs on a lead and also where dogs are allowed and not allowed on the beach.

Comau
sir ddinbych
denbighshire
County Council

Cadwch gŵn ar dennyn ar hyd y promenâd ar grisiau



Keep dogs on a lead along the promenade and steps

Ni chaniateir cŵn ar y rhan yma o'r traeth 1 Mai – 30 Medi



No dogs allowed on this section of the beach 1st May – 30th September

Uchafswm o ddirwy £1,000 / Maximum penalty £1,000
Gorchymyn Gwarchod mannau Cyhoeddus (Deddf Ymddygiad Gwrthgymerddiaethol, Troseddau a Phlwmoneu 2014)
Public Space Protection Order (Antisocial Behaviour Crime and Policing Act 2014)

Comau
sir ddinbych
denbighshire
County Council

Cadwch gŵn ar dennyn ar hyd y promenâd ar grisiau



Keep dogs on a lead along the promenade and steps

Mae croeso i gŵn ar y rhan hon o'r traeth trwy gydol y flwyddyn



Dogs welcome on beach all year round

Uchafswm o ddirwy £1,000 / Maximum penalty £1,000
Gorchymyn Gwarchod mannau Cyhoeddus (Deddf Ymddygiad Gwrthgymerddiaethol, Troseddau a Phlwmoneu 2014)
Public Space Protection Order (Antisocial Behaviour Crime and Policing Act 2014)

2. Community dog fouling signs

These signs will be available from November onwards for households and business to request. They are available as a waterproof sticker or Corex board for placing on their own property, such as a fence, gate, garage wall or window, should a resident or business have a local problem near their premises.



3. Litterbin Stickers

These new signs, funded through Caru Cymru will be placed in all DCC litterbins to encourage use by dog owners.



4. Reward and Recognition

These reward cards will be issued to responsible dog owners who are spotted picking up after their dogs. People who receive them can add their details and send them into the Council to be entered into a monthly prize draw.



New Design: Free dog poo bags issued by patrol officers and through libraries and council public reception areas.



Issuing of "stubbies" to smokers to deter littering of cigarette butts by District Enforcement Patrol Officers, wardens and DCC officers



Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Appendix V: Environmental Enforcement Services Risk Register

Category/ Reference number	Risk Description... There is a risk that	Cause	Consequence	Date Identified	Owner	Likelihood /5	Impact /5	Risk Score /25	Current Mitigation	Review Date	Further Planned Action	Residual Likelihood/5	Residual Impact/5	Residual Risk Score/25
Financial Risk														
FR1	The council cannot afford to provide environmental enforcement patrols or to provide creates a significant budget pressure.	The service provider fails to generate enough income to cover costs of supplying services	The council fail to retain/ secure a private sector partner, forcing the patrol functions back in-house	Sep-22	CM	5	3	15	Increase scope of contract to include additional areas of enforcement where FPNs can be issued - two pilots to run October 22 to May 2023	May-23	Proposal to review FPN levels Autumn 2022	2	3	6
FR2	Payment rates fall, affecting financial viability of contract	Contractor fails to secure income from FPNs issued	Payment rates fall/ prosecutions not followed up	Sep-22	DE	2	3	6	Payment rates monitored monthly by Partnership	On going	current high rate of 85% / PI introduced and monitored around no. prosecution files presented on time / presented to acceptable standards	1	3	3
FR3	Contract Management and funding for signage and campaigns creates a budget pressure	Expectation of public/members increase / external funding sources cease	demand on existing resources/budget provision is inadequate	Sep-22	HoS	5	2	10	Use of Caru Cymru budget for comms / Management by Waste Manager (creating pressures elsewhere within service)	Dec-22	To be addressed through internal savings/budget pressure process/ award of SPF funding	1	2	2
Legal Risks														
LR1	Failure to secure successful prosecutions or adequate compensation for non/payment and "walk offs" creates budget pressure in Legal Services	Lack of awareness of magistrates/ quality of evidence	Legal process undermined, encouraging less compliance to FPN payments or court costs incurred	Jun-22	CM/LS	2	3	6	Quality check carried out by DE on all prosecutions files / All prosecution files and evidence checked by DCC Enforcement manager before passing to legal	ongoing	Work with DE to provide more detailed witness statements	1	3	3
LR2	Risk of successful challenge by alternative suppliers as a result of approving Contract Extension/scope	Competitiveness of private sector	Forced to abandon contractual arrangement or compensate a successful challenger	Jun-22	HoS/LS	1	4	4	Variation Procedure correctly followed, outlining justification for the changes. Demonstrable through open pool approach that the DE contract has not been profitable during core contract term.	n/a	Continue to monitor "health" of contractual arrangement during contract period	1	4	3

Political/Reputational Risks														
PR1	Public / political pressure to cease enforcement activity	Sustained negative media sourced through personal accounts/claims from public	Loss of confidence in outsourced arrangement results in termination of contract/ Increase in complaints and representations	Sep-22	CM	3	3	9	Regular contract meetings held to identify and manage representations and complaints. Body Cameras work but patrol officers to negate false claims of ill treatment. DCC carry out careful reviews of evidence upon receipt of official complaints.	On going	Positive news /social media stories; Improved signage planned for promenades/ review of standard operating procedures	2	3	6
Operational Risks														
OR1	Failure to recruit and retain adequate numbers of Patrol Officers	Current Workforce Market/ public aggression deters new recruits	DE unable to field adequate patrols to meet contract specification, leading to contractual default and lack of enforcement presence.	Jun-22	DE	3	3	9	DE are a UK wide company, able to utilise mobile officers in the event of staff sickness or shortages.	on going	DE are reviewing contracts with staff to make their employment offer more attractive. Planned positive news stories and enhanced education work will help gain wider public acceptance; Review of FPNs (proposal to provide lower early payment options for some PSPO offences should curtail aggressive behaviours from those issued with dog exclusion zone/dogs off lead FPNs.	2	3	6

Key

Likelihood Risk Ratings	
Highest Risk/ Very Likely	5
Likely	4
Equally Possible	3
Possible but unlikely	2
Lowest Risk highly unlikely	1

Impact Scores	
Likely to Lead to Contract Termination	5
Significantly alters contract cost or risk profile	4
Impacts are problematic but manageable	3
Lower order impacts	2
Impacts are negligible	1

Risk Scores

Scores between 1-8

Scores between 9-15

Scores between 15-25

CM = Contract Manager

DE = District Enforcement (Service Provider)

LS = DCC Legal Services

HoS = Head of HFES

Mae tudalen hwn yn fwrriadol wag

Adroddiad i'r	Pwyllgor Craffu Partneriaethau
Dyddiad y Cyfarfod	27 Hydref 2022
Aelod/Swyddog Arweiniol	Nicola Stubbins, Cyfarwyddwr Corfforaethol
Awdur yr Adroddiad	Catrin Roberts, Pennaeth Cydweithredu Rhanbarthol
Teitl	Adroddiad Blynyddol Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae yr adroddiad hwn i wneud ac Adroddiad Blynyddol Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru ar gyfer 2021/22 (Atodiad 1) . Mae'n ofynnol yn Rhan 9 Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 bod pob Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn paratoi, yn cyhoeddi ac yn cyflwyno ei adroddiad blynyddol i Lywodraeth Cymru.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Pwrpas yr adroddiad hwn yw darparu gwybodaeth i bartneriaid mewn perthynas â Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru a'i weithgareddau yn ystod 2021/22.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor yn cadarnhau ei fod wedi darllen, deall ac ystyried y gwaith y mae'n ofynnol i'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol ei wneud.

3.2. Bod y Pwyllgor yn darparu sylwadau ar y gwaith a'r cynnydd yn 2021/22 ar y meysydd gwaith sy'n cael eu dwyn ymlaen trwy Fwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru.

4. Manylion yr adroddiad

- 4.1. Mae Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 yn mynnu bod pob Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn cynhyrchu ac yn cyhoeddi adroddiad blynyddol ar ei waith ac yn ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru.
- 4.2. Ym mis Mawrth 2018 cyhoeddodd Llywodraeth Cymru Ganllaw ar gyfer cwblhau adroddiadau Blynyddol y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol ac roedd y Byrddau i ddefnyddio'r canllaw hwn ar gyfer cwblhau ei adroddiad. Mae'r adroddiad atodedig yn cynnwys yr holl wybodaeth yr oedd yn ofynnol ei chynnwys yn y Canllawiau hynny. Mae adroddiad Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru wedi'i ysgrifennu mewn fformat sy'n cyfleu'r holl wybodaeth sy'n ofynnol. Mae'r adroddiad hefyd yn cynnwys barn nifer o aelodau'r Bwrdd.
- 4.3. Y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yw'r Bwrdd a sefydlwyd i fodloni gofynion Rhan 9 Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Mae'r Ddeddf yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau lleol wneud trefniadau i hyrwyddo cydweithrediad â'u partneriaid perthnasol ac eraill, mewn perthynas ag oedolion ag anghenion am ofal a chymorth, gofalwyr a phlant. Mae'n gosod dyletswydd ar bartneriaid perthnasol i gydweithredu, a darparu gwybodaeth i'r awdurdodau lleol at ddibenion eu swyddogaethau gwasanaethau cymdeithasol.
- 4.4. Mae Rhan 9 o'r Ddeddf hefyd yn cynnwys trefniadau partneriaeth rhwng awdurdodau lleol a Byrddau Iechyd Lleol i gyflawni eu swyddogaethau. Mae'r Ddeddf hefyd yn rhoi pwerau i Weinidogion Llywodraeth Cymru wneud rheoliadau mewn perthynas â threfniadau partneriaeth ffurfiol, adnoddau ar gyfer trefniadau partneriaeth (gan gynnwys cronfeydd cyfunol) a byrddau partneriaeth.
- 4.5. Diben Rhan 9 y Ddeddf yw gwella canlyniadau a lles pobl, yn ogystal â gwella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd o ddarparu gwasanaethau. Felly, gellir disgrifio amcanion allweddol cydweithredu, partneriaeth ac integreiddio fel a ganlyn:
- Gwella gofal a chymorth, gan sicrhau bod gan bobl fwy o lais a rheolaeth
 - Gwella canlyniadau ac iechyd a lles
 - Darparu gofal a chymorth cydlynol sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn

- Gwneud defnydd mwy effeithiol o adnoddau, sgiliau ac arbenigedd.

4.6. Pwrpas yr adroddiad Blynyddol yw nodi'r cynnydd y mae Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol wedi'i wneud ac mae'n ystyried sut mae'r bwrdd yn cyflawni egwyddorion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

5.1. Bydd gweithio mewn partneriaeth ar draws y gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yn helpu i gefnogi cymunedau gwydn a hefyd yn sicrhau gwasanaeth di-dor ar gyfer unigolion sydd angen gofal a chefnogaeth.

6. Beth fydd y gost a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Mae'r 6 Awdurdod Lleol a Bwrdd Iechyd PBC yng Ngogledd Cymru yn cronni cyllid i gefnogi gweithio rhanbarthol ar draws y Rhanbarth. Mae hyn hefyd yn ariannu'r Tîm Cydweithio Rhanbarthol ac mae cytundeb partneriaeth ffurfiol i ategu hyn.

6.2. Drwy'r Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol, mae Llywodraeth Cymru yn sianelu ffrydiau ariannu grantiau megis y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a'r cronfeydd cyfalaf Tai â Gofal ac Integreiddio ac Ailgydbwysu.. Lle mae'n bosibl codi tâl gweithgaredd partneriaeth rhanbarthol ar y grantiau hyn, mae hyn yn cael ei weithredu.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

7.1. Nid oes asesiad effaith llesiant cyffredinol wedi'i gwblhau ar gyfer yr Adroddiad Blynyddol ond bydd Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb wedi'u cwblhau ar gyfer yr elfennau unigol a gynhwysir ynddo.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda Chraffu ac eraill?

8.1. Bydd yr aelodau'n ymwybodol o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a byddant wedi cael gwybodaeth am Ran 9 o'r Ddeddf a datblygiad Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol. Ni fu unrhyw ymgynghori ffurfiol, ac eithrio

gydag aelodau o'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol sy'n cynnwys ystod eang o aelodaeth ac sy'n cynnwys dinasyddion a gofalwyr.

9. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

9.1. Y risg yw sicrhau cydymffurfiaeth â Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a gyda'r Canllawiau ar adroddiadau blynyddol y bwrdd partneriaeth rhanbarthol a gyhoeddwyd ym mis Mawrth 2018 wrth gynhyrchu'r adroddiad blynyddol. Y prif risg yw bod Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru yn gallu mynd ymlaen gyda'r amrywiol ofynion fel sy'n ofynnol yn Rhan 9 o'r Canllawiau, a bod y bartneriaeth yn datblygu er mwyn galluogi gweithio ymhellach mewn partneriaeth ac integreiddio gwasanaethau yn y dyfodol.

10. Pŵer i wneud y Penderfyniad

10.1. Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014, Rhan 9

10.2. Mae pwerau craffu mewn perthynas â'r mater hwn wedi'u nodi yn Adran 21 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 ac Adran 7 o Gyfansoddiad y Cyngor.



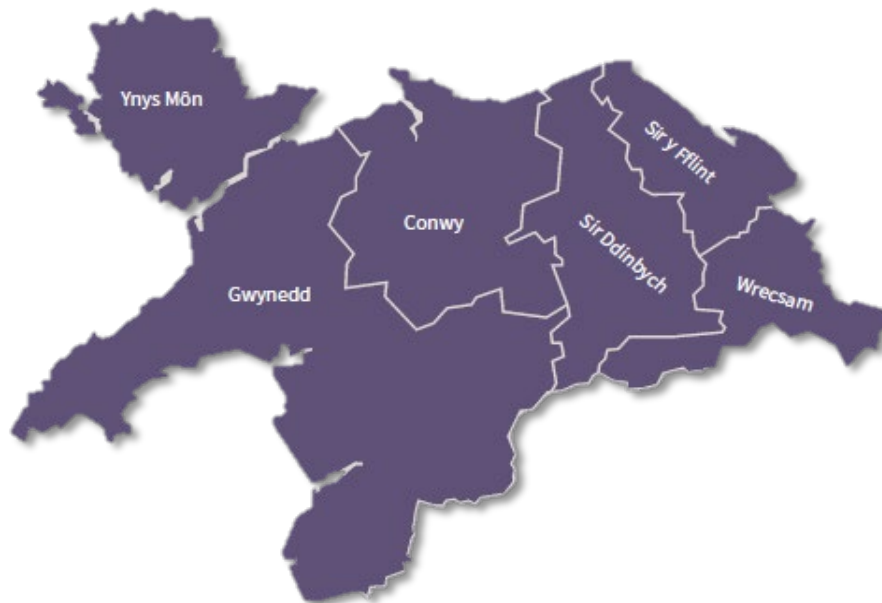
CYDWEITHREDFA GWELLA GWASANAETHAU
GOFAL A LLESIANT **GOGLEDD CYMRU**

NORTH WALES SOCIAL CARE AND WELL-BEING
SERVICES IMPROVEMENT COLLABORATIVE

Atodiad 1

Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru

**Adroddiad Blynyddol
2021/22**



Mae'r adroddiad hwn wedi'i lunio i fodloni'r gofynion a nodwyd gan Lywodraeth Cymru yn Neddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014

Tudalen 109

Cynnwys

Rhagair gan Gadeirydd Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru (BPRhGC)	3
1. Llywodraethu'r Partneriaethau	4
2. Diweddariad cyffredinol ar y cynnydd o ran cyflawni'r Cynllun Ardal	11
3. Cyfathrebu, Ymgysylltu a Gwerth Cymdeithasol	21
4. Edrych tuag at y Dyfodol	24
Atodiad 1 – Aelodaeth Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru	25
Atodiad 2 – Darpariaethau Statudol	27



Rhagair gan Gadeirydd Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru (BPRhGC)

Mary Wimbury, Prif Weithredwr,
Fforwm Gofal Cymru

Fel Cadeirydd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru, mae'n bleser gen i gyflwyno adroddiad 21/22 sy'n dangos y cynnydd a wnaed ar draws y rhanbarth.

Bu hon yn flwyddyn heriol arall i'r Sector Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Clywais ddweud droeon ein bod bellach mewn cyfnod o adferiad, ond gwahanol iawn fu'r realiti i'n partneriaid sydd dal i orfod delio â phroblemau dyddiol yn sgil Covid. Ni ellir bychanu'r effaith ar ein gweithlu a'r bobl sy'n derbyn gwasanaethau, a bu'n ystyriaeth allweddol yn ein gwaith partneriaeth.



Rwy'n eithriadol o falch o'r gwaith a gyflawnwyd o dan y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, er y pwysau difrifol. Mae'r Rhaglen Trawsnewid a'r Gronfa Gofal integredig (CGI) wedi parhau i ffynnu, a gwnaed cynnydd ffantastig yn ystod blwyddyn olaf y ddwy raglen.

Roedd yn bleser cael derbyn y gwerthusiad o'r gwaith a wnaed, a oedd yn dangos cymaint yr ydym wedi llwyddo i'w gyflawni trwy gydol cyfnodau'r rhaglenni hyn, ynghyd â'r gwahaniaeth y maent wedi'i wneud i bobl Gogledd Cymru.

Rydym bellach yn mynd i gyfnod newydd gyda'r Gronfa Integreiddio Rhanbarthol Iechyd a Gofal Cymdeithasol 5 mlynedd yn ysgogi newid a thrawsnewid ar draws y system iechyd a gofal cymdeithasol, yn ogystal â Chronfa Gyfalaf Tai â Gofal 4 blynedd a Chronfa Gyfalaf Integreiddio ac Ailgydbwyso 3 blynedd. Bydd y cyllid gwarantiedig yn rhoi cyfle gwirioneddol i ni drawsnewid ac integreiddio'r system yn y tymor hir ledled Gogledd Cymru. Fodd bynnag, mae'r heriau'n parhau o fewn y sector: yn enwedig cadw a recriwtio ein gweithlu. Fel Bwrdd, rydym wedi gwneud cynnydd o safbwynt ymrwymo pob partner o amgylch y bwrdd - ond mae llawer i'w wneud eto.

Hoffwn ddiolch i'r holl bartneriaid am eu cefnogaeth barhaus ar gyfer gwaith y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, ynghyd ag i'r Tîm Cydweithredol Rhanbarthol am eu gwaith caled a'u hymrwymiad.



Dymuniadau gorau - Mary Wimbury.

1. Llywodraethu'r Bartneriaeth

Mae'r adran hon o'r Adroddiad Blynyddol yn nodi pwrpas, rôl, aelodaeth, strwythur gweithredu a blaenoriaethau allweddol y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol. Mae'n amlinellu datblygiad allweddol y bartneriaeth dros y flwyddyn ddiwethaf ynghyd â chynnydd o ran gweithredu newidiadau yn y Canllawiau Rhan 9 diwygiedig.

1.1 Pwrpas, Rôl, Aelodaeth, Strwythur Gweithredu a Blaenoriaethau Allweddol

Sefydlwyd **Cydweithredfa Gwella Gwasanaethau Gofal a Llesiant Gogledd Cymru** fel rhan o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant Cymru (DGCLIC) i:

-  Wella lles y boblogaeth
-  Gwella'r modd y cyflenwir gwasanaethau iechyd a lles

Rydym yn dod ag iechyd, gwasanaethau cymdeithasol, tai, y trydydd sector a phartneriaid eraill ynghyd i gydlynu gwaith parhaus i drawsnewid ac integreiddio gwasanaethau iechyd, gofal cymdeithasol a lles ar draws y rhanbarth.






Mae BPRhGC yn cyfarfod yn fisol, ac mae wedi parhau i wneud hynny trwy gydol y pandemig. Cynhaliwyd y cyfarfodydd llwyddiannus hyn yn rhithiol gyda chyfleusterau cyfieithu, sydd wedi sicrhau ymgysylltiad parhaus ar gyfer aelodau.

Datganiad o Weledigaeth

Cydweithio i wella iechyd a lles pobl a chymunedau

Egwyddorion Arweiniol

Cytunodd y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol ar ei egwyddorion arweiniol ym mis Tachwedd 2016 ac mae'r rhain yn parhau i fod yn addas i'r diben:

-  Newid y system gyfan ac ail-fuddsoddi adnoddau i fodel ataliol sy'n hyrwyddo iechyd a lles da, ac sy'n defnyddio tystiolaeth o'r hyn sy'n gweithio orau yn effeithiol;
-  Mae gofal yn cael ei ddarparu mewn dulliau cydlynol sy'n canolbwyntio ar anghenion, dewisiadau, ac asedau cymdeithasol pobl (defnyddwyr gwasanaeth, gofalwyr a chymunedau);
-  Mae pobl yn cael eu galluogi i ddefnyddio eu hyder a'u sgiliau i fyw'n annibynnol, gan dderbyn cefnogaeth gan ystod o ddewisiadau o ansawdd uchel yn y gymuned;
-  Ymgorffori cyd-gynhyrchu yn y broses o wneud penderfyniadau er mwyn i ddinasyddion a'u cymunedau lunio'r gwasanaethau;
-  Rydym yn cydnabod yr ystod eang o ffactorau sy'n dylanwadu ar iechyd a lles a phwysigrwydd cysylltiadau â'r meysydd hyn (gan gynnwys addysg, tai, lles, lleihau digartrefedd, twf economaidd, adfywio, hamdden a'r amgylchedd).

Tudalen 112

1.2 Rôl Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru

Adolygir Gylch Gorchwyl BPRhGC yn flynyddol, fodd bynnag, rôl hanfodol y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol fydd:

- Sicrhau bod cydweledigaeth gytunedig a chyfeiriad clir o ran datblygiad y gwasanaeth ac integreiddiad iechyd, gofal a lles, yn unol â Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014 a Chymru Iachach
- Sicrhau bod cynlluniau a rennir a strategaethau ar waith (wedi'u cefnogi gan achosion busnes priodol) i gyflawni'r weledigaeth
- Sicrhau bod y cynlluniau strategol yn cael eu gwerthuso a'u hadolygu yn erbyn y canlyniadau a dangosyddion perfformiad cytunedig a dealladwy
- Arwain ymagwedd strategol at gyfathrebu a hyrwyddo'r cyfeiriad y symudir iddo a'r cynnydd a wnaed
- Sicrhau y cedwir at egwyddorion y Bwrdd
- Cynnal trosolwg effeithiol o'r adnoddau a ddyrannwyd i gyflawni ei amcanion
- Adrodd i'r Bwrdd Arweinyddiaeth Rhanbarthol ar gynnydd, materion allweddol ac eithriadau, gan uwchgyfeirio unrhyw rwystr i gynnydd o fewn y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol er mwyn eu datrys
- Sicrhau bod adroddiad blynyddol ar gynnydd yn cael ei baratoi a'i gyflwyno yn unol â gofyniad Llywodraeth Cymru

Mae'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn adrodd yn ffurfiol i Fwrdd Arweinyddiaeth Gogledd Cymru. Rheolir busnes y Bwrdd a busnes yr is-grwpiau rhanbarthol gan y Pennaeth Cydweithio Rhanbarthol ac aelodau o'r Tîm Cydweithio Rhanbarthol.

Cafodd strwythur llywodraethu'r Bwrdd ei ffurfioli ym mis Ionawr 2021 ac mae'r strwythur i'w weld isod. Adolygwyd ein cylch gorchwyl ym mis Tachwedd 2020. Mae aelodau'r Bwrdd (ar ddiwedd mis Mawrth 2021) i'w gweld yn Atodiad 1.

Stori Gwenda

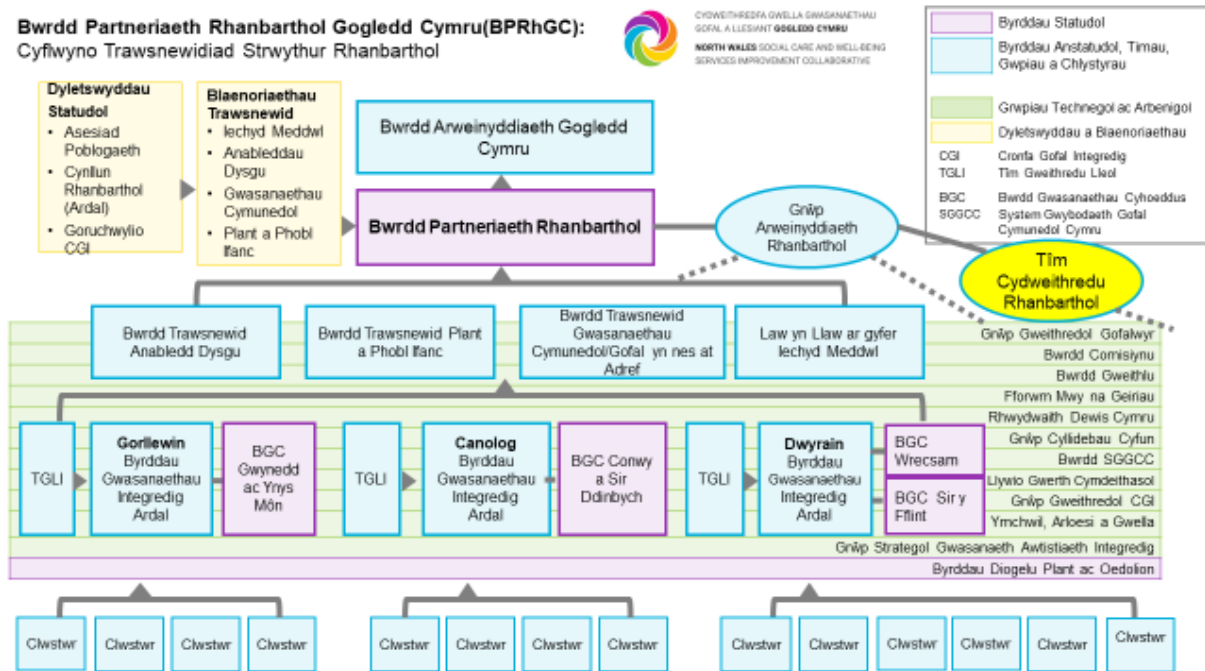
Mae Gwenda yn ddynes 90 oed sy'n gofalu am ei gŵr 92 oed. Bu'r ddau'n briod am 70 mlynedd ac mae ei gŵr yn dioddef o ddementia erbyn hyn. Mae hi'n ei gadw'n brysur ac yn ei annog cymaint â phosib trwy ddarllen y papurau newydd dyddiol a mynd am dro i fyny a lawr eu dreif, ac mae'n disgrifio ei gŵr fel ei "holl fyd".

Bu Gwenda'n pryderu'n ddiweddar am y modd y gellir gofalu am ei gŵr pe bai ei hiechyd ei hun yn dechrau dirywio. Mae'r pryderon hyn wedi dwysau gan ei bod i fod i gael llawdriniaeth fawr.

Trafododd ei phryderon yn helaeth gan ddweud efallai y bydd angen i'w gŵr fynd i ofal yr awdurdod lleol ar ryw adeg. Roedd ei Gweithiwr Cefnogi hefyd wedi trafod y posibilrwydd o wneud cais am becyn gofal i gynnal annibyniaeth am gymaint o amser â phosib.

Roedd Gwenda wirioneddol yn gwerthfawrogi'r amser a'r cyfle i rannu ei meddyliau a'i phryderon mewn lle cyfrinachol, dywedodd "*diolch i chi am wrando arna i*".

Mae BPRhBC yn cydnabod rôl allweddol gofaluwr o bob oed yn yr amgylchedd iechyd a gofal cymdeithasol, a bod angen eu gwerthfawrogi am y gefnogaeth a ddarperir ganddynt. Mae'r bwrdd hefyd yn cydnabod bod angen eu cefnogi yn y rôl hanfodol hon.



1.3 Datblygu Partneriaethau Allweddol

Mae'r bartneriaeth wedi datblygu dros y 12 mis diwethaf, er y pandemig sy'n parhau.

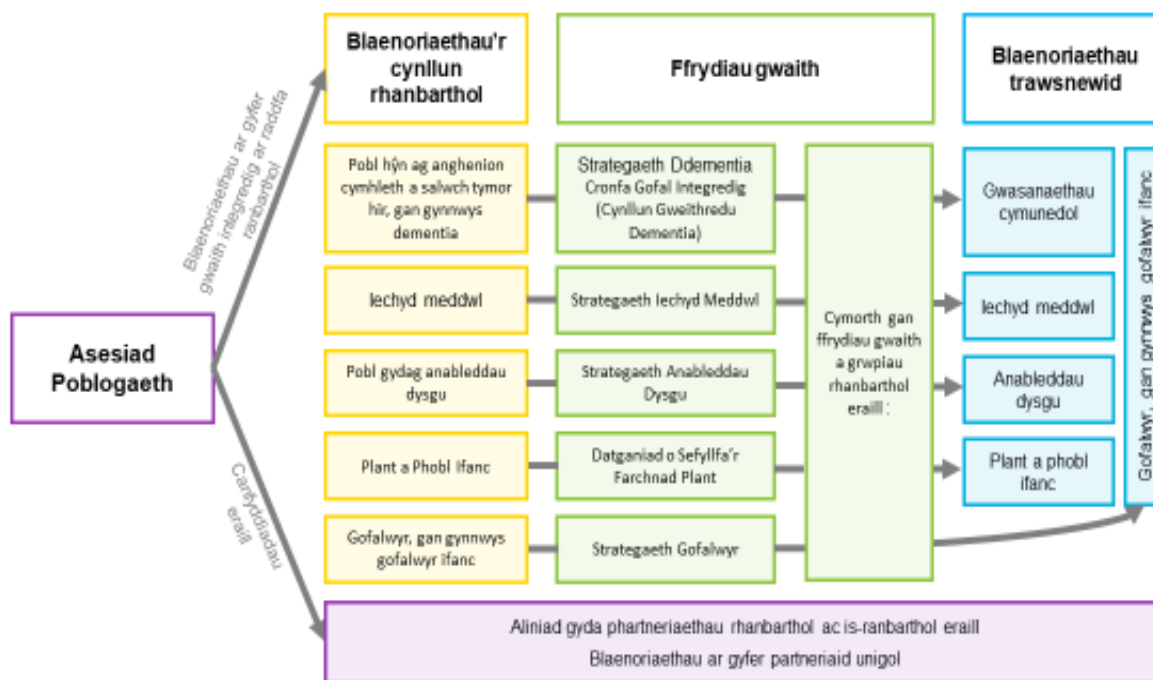
Fel rhan o'n gwaith i ddatblygu partneriaeth, lle'n bosibl, rydym wedi cymryd rhan ym mhob un o ddigwyddiadau dysgu Llywodraeth Cymru a chyfarfodydd gyda'r Gweinidog.

Mae'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn parhau i weithio gyda'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i ddarparu ymateb lleol a rhanbarthol cydlynol i anghenion lles unigolion.

Lle'n bosibl, cafodd gwaith y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol ei hyrwyddo a'i arddangos ar lefel leol, ranbarthol a chenedlaethol.

Rydym wedi gweithio'n helaeth â Llywodraeth Cymru a'n partneriaid ar ddatblygu'r Gronfa Integreiddio Rhanbarthol (RIF), y Gronfa Tai â Gofal (HCF) a'r Gronfa Gyfalaf Integreiddio ac Ailgydbwysio (IRCF).

Mae'r tîm rhanbarthol a phartneriaid wedi gweithio gyda Llywodraeth Cymru ar ddatblygu'r Rhaglen Ailgydbwysio Gofal a Chymorth, ac maent yn parhau i wneud hynny.



1.4 Fforwm Mwy Na Geiriau

Nod Fforwm Mwy Na Geiriau Gogledd Cymru yw sicrhau bod siaradwyr Cymraeg yn derbyn gwasanaethau iechyd, gwasanaethau cymdeithasol a gofal cymdeithasol yn eu mamiaith, heb orfod gofyn am hynny. Mae hyn yn arwain at well gwasanaeth a chanlyniadau ar gyfer ein poblogaeth, gan fod derbyn gwasanaeth yn yr iaith gywir yn rhywbeth y mae ar bobl ei angen.

I gyflawni hyn, nod y fforwm yw dwyn ynghyd pob partner allweddol yn y maes i rannu arferion da, i weithio gyda'i gilydd ac i ddatrys rhwystrau, a dod yn grŵp lle gall pob arweinydd ddefnyddio hyn i gyd i gefnogi'r agenda hanfodol hon ym maes iechyd a gofal cymdeithasol. Yn dilyn y pandemig Covid-19, roedd cyfle eleni i aildechrau cynnal cyfarfodydd ffurfiol y Fforwm. Roedd y cyfarfodydd yn cynnwys cyflwyniadau diddorol, yn ogystal â thrafodaethau defnyddiol mewn perthynas â rhannu arferion da ac ati.

Mae'r cynnydd o safbwynt yr agenda'n dda, gyda phob aelod o'r Fforwm yn gweithio tuag at ymgorffori gweledigaeth Mwy Na Geiriau o fewn gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol. Mae argaeledd cyrsiau hyfforddiant yn dda, ac mae nifer o ddulliau digidol ar gael i gefnogi staff.

1.5 Cynnydd o ran gweithredu newidiadau i'r canllawiau Rhan 9 diwygiedig

Mae BPRhGC yn gweithredu'n unol â'r canllawiau Rhan 9 diwygiedig.

Ar ôl derbyn diweddariad Codau a Chanllawiau Rhan 9 yn Ionawr 2020, diweddarwyd Cylich Gorchwyl BPRhGC i adlewyrchu gofynion y canllawiau

diwygiedig.

Sefydlwyd Is-grŵp Plant sy'n adrodd i'r BPRhGC, a chynhaliwyd y cyfarfod cyntaf yn Ionawr 2022.

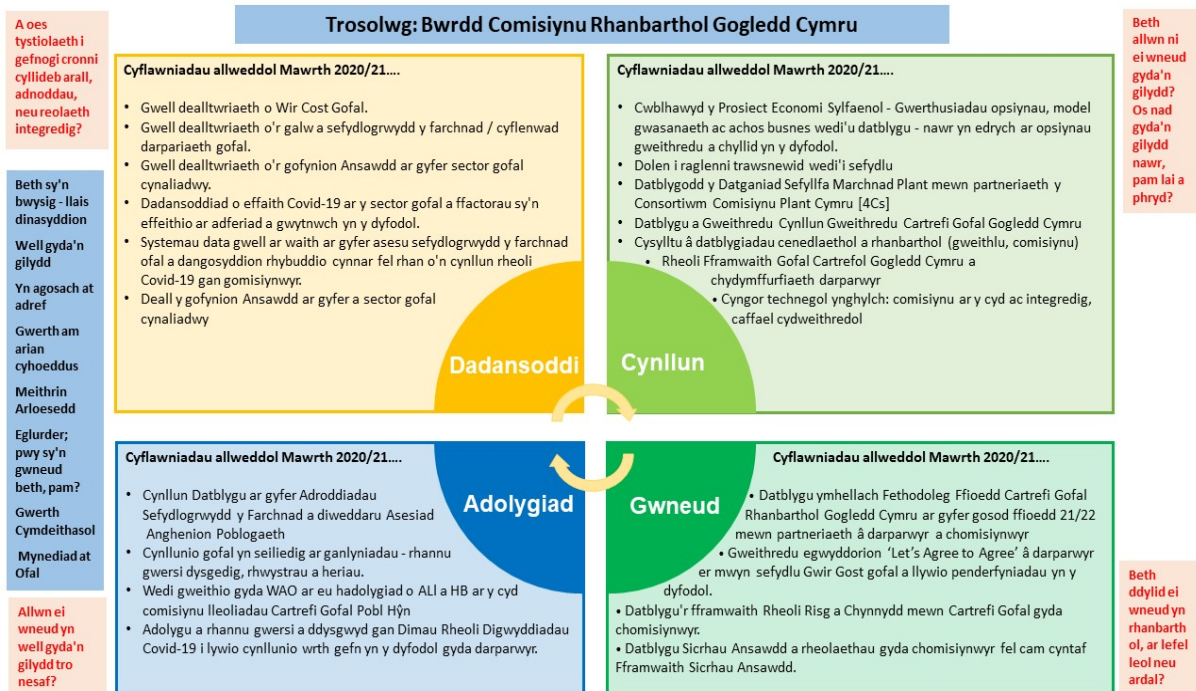
Pwrpas y grŵp yw:

- Darparu cyfeiriad strategol yng nghyswllt cefnogi teuluoedd a chanddynt anghenion o ran iechyd a gofal cymdeithasol ar draws y rhanbarth.
- Gwella integreiddiad a chydweithrediad ar lefel ranbarthol ar draws iechyd, gofal cymdeithasol i oedolion, gwasanaethau plant ac addysg, a rhyngddynt.
- Sicrhau bod plant a theuluoedd ag anghenion gofal a chymorth cymhleth yn derbyn cymorth di-dor ac integredig sy'n eu helpu i gyflawni beth sy'n bwysig iddynt.
- Gwella canlyniadau i blant a sicrhau bod gweithgareddau a gyflenwir ar draws y rhanbarth yn cefnogi'r dyhead hwn.
- Cefnogi camau ataliol i fynd i'r afael ag anghenion iechyd a gofal cymdeithasol sy'n gwaethygu.

Bydd gweithgareddau allweddol yn cynnwys y canlynol, ond nid ydynt wedi'u cyfyngu iddynt:

- Bwrw ymlaen a'r blaenoriaethau a gytunwyd gan y BPRh mewn perthynas â phlant a theuluoedd, h.y. rhoi camau allweddol ar waith sy'n deillio o'r Asesiad Poblogaeth, y Cynllun Ardal, a chynlluniau strategol allweddol partneriaid.
- Datblygu ymagwedd strategol a rennir ynghyd â chynllun gweithredu rhanbarthol sy'n cynnwys set o flaenoriaethau a rennir sy'n gwella canlyniadau ar gyfer plant a theuluoedd, gyda'r nod o weithio i'w cyflawni.
- Datblygu a gweithredu ymagwedd integredig, yn seiliedig ar asedau o safbwynt y system gyfan, ar draws meysydd iechyd, gofal ac addysg, sy'n canolbwyntio ar fynd i'r afael â blaenoriaethau'r grŵp.
- Canfod dulliau creadigol ac integredig ar lefel ranbarthol o ran gweithredu a chyflenwi gwasanaethau sy'n cefnogi teuluoedd i aros gyda'i gilydd yn ddiogel, ac i atal plant rhag dod yn blant 'sy'n derbyn gofal'.
- Datblygu a phennu cynigion o ran buddsoddiad ar gyfer prosiectau a rhaglenni rhanbarthol, er mwyn darparu yn ôl yr ymagwedd a'r blaenoriaethau strategol ar lefel ranbarthol.
- Monitro rhaglenni ariannu sy'n cefnogi'r agenda hon a chanfod cyfleoedd ar gyfer buddsoddiad ariannol a chynaliadwyedd ariannol lle'n briodol.
- Gweithredu fel y mecanwaith ar gyfer deall yr hyn a ddysgir sy'n cael ei rannu ar draws pob rhaglen waith berthnasol ledled y rhanbarth, sy'n anelu at wella canlyniadau i blant a phobl ifanc.

Mae gennym Fwrdd Comisiynu Rhanbarthol hirsefydlog o fewn y rhanbarth sy'n cael ei ategu gan gytundeb partneriaeth a'i ariannu gan bartneriaid. Mae'r rhaglen waith yn cyd-fynd â gwaith y Byrddau Trawsnewid, ac yn nodi lle y gallai ychwanegu gwerth / cefnogi'r agenda drawsnewid.



Y Bwrdd Gweithlu Rhanbarthol

Mae'r Bwrdd Gweithlu Rhanbarthol wedi parhau i gefnogi darpariaeth Strategaeth Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymunedol Gogledd Cymru, yn ogystal â sicrhau darpariaeth i gefnogi strategaethau, agendâu a blaenoriaethau cenedlaethol ynghyd â'u hyrwyddo.

Cefnogwyd ymgyrch genedlaethol Gofalwn ('WeCare') i ddenu, recriwtio a chadw gweithwyr gofal, trwy gyfrwng nifer o dechnegau gwahanol. Mynychwyd amryw ddigwyddiadau ar-lein gennym a drefnwyd gan bartneriaid i wneud y gorau o gyfleoedd i hyrwyddo gyfaoedd ym maes Gofal Cymdeithasol, ynghyd â chymorth ac adnoddau Gofalwn.

Crëwyd deunydd newydd hefyd i gefnogi camau i hyrwyddo'r gwaith. Cafodd 21 o fideos eu creu o astudiaethau achos, a rannwyd ar amryw blatfformau cyfryngau cymdeithasol, ynghyd â mewn cyflwyniadau, a hefyd gyda gwahanol bartneriaid fel Gyrfa Cymru, DWP a Cymru'n Gweithio. Fe gafodd fideos eu coladu hefyd i gefnogi gwaith y Coleg Cymraeg Cenedlaethol, gyda neges unwaith eto i hyrwyddo'r defnydd o'r Gymraeg yn y sector. Arbrofwyd â phodlediadau, gyda thîm Gofalwn Cymru'n cael eu gwahodd i gymryd rhan mewn podlediad lleol a redwyd gan Llwyddo'n Lleol i hyrwyddo gweithio yn y sector i gynulleidfa wahanol. Caiff cylchlythyrau eu rhyddhau'n chwarterol i ddarparwyr erbyn hyn hefyd, i hyrwyddo maes Gofalwn ac i amlygu gwahanol negeseuon i ddarparwyr.

Rydym hefyd wedi treialu Mentor Cyflogadwyedd Camu i Waith i weithio gyda'r rheiny sy'n chwilio am waith neu sydd eisiau newid gyrfa. Ceir cyfleoedd i gael lleoliadau gwaith o fewn lleoliadau gofal cymdeithasol i weld p'un a yw gyrfa mewn gofal yn addas iddynt hwy, ac i ddileu unrhyw rwystrau y gallant eu hwynebu yn ystod y lleoliad. Ar ddiwedd y lleoliad, y gobaith yw y byddant yn cael cyflogaeth

gyda'r darparwr a ddarparodd y lleoliad hwnnw, neu o fewn y sector gofal.

Mae'r Grŵp Tasg a Gorffen a sefydlwyd i fynd i'r afael â'r heriau a'r rhwystrau o safbwynt Gwaith Cymdeithasol Plant wedi canfod camau allweddol ac wedi'u rhoi ar waith i ddatrys yr heriau a'r rhwystrau hyn. Testun sylw'r gwaith hwn oedd y Cymhwyster Gwaith Cymdeithasol, sgiliau i sicrhau parodrwydd i weithio, ynghyd â'r cymorth a roddir i ymarferwyr yn ystod eu tair blynedd gyntaf. Bu'r grŵp yn edrych hefyd ar y tâl a'r telerau a gynigir ledled Cymru, a gwnaeth argymhellion i Lywodraeth Cymru ynghylch mynd i'r afael â'r gwahaniaethau o ran tâl fel mater cenedlaethol.

Yn ogystal, mae'r Bwrdd Gweithlu wrthi'n gweithio gyda Gofal Cymdeithasol Cymru i fynd i'r afael â'r materion allweddol yng nghyswllt recriwtio a chadw gweithwyr yn y sector ar hyn o bryd. Rhoddir sylw arbennig i ofynion cofrestru, lefelau tâl ac amodau a thelerau yn y sector, er mwyn dylanwadu ar drafodaethau a phenderfyniadau mewn perthynas â'r agweddau allweddol hyn ar lefel genedlaethol.

2. Diweddariad cyffredinol ar y cynnydd o ran cyflawni'r Cynllun Ardal

Yn y rhan hon o'r Adroddiad Blynyddol, cyflwynir y cynnydd a wnaed wrth gyflawni'r amcanion allweddol yn y cynllun ardal a'r meysydd blaenoriaeth ar gyfer integreiddio, yn unol â'r cyfarwyddyd Rhan 9, gan gynnwys y canlyniadau a gyflawnwyd ar ran defnyddwyr y gwasanaeth a gofaluwr. Mae'n ymdrin yn benodol â'r grwpiau blaenoriaeth a bennwyd yn yr Asesiad o Anghenion y Boblogaeth.

Yn unol â gofynion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, yn ystod 2021-22 parhaodd y Bwrdd i ddatblygu ei ddulliau o ran gwasanaethau integredig ar gyfer ei feysydd blaenoriaeth.





2.1 Cynllun Ardal Gogledd Cymru

Mae'r Cynllun Ardal yn pennu'r meysydd blaenoriaeth ar gyfer integreiddio gwasanaethau rhwng iechyd a gofal cymdeithasol ac mae hyn yn gosod y cyfeiriad i'r Bwrdd. Mae'r Cynllun Ardal yn nodi sut y bydd y rhanbarth yn mynd i'r afael â'r meysydd blaenoriaeth a nodwyd yn yr Asesiad o Anghenion y Boblogaeth, sef yr edefyn aur sy'n dal i gysylltu meysydd gwaith penodol yn y rhanbarth.




2.2 Cymru Iachach

Arweiniwyd rhaglen trawsnewid "Cymru Iachach" gan Gydweithredfa Gwella Gwasanaethau Gofal Cymdeithasol a Llesiant Gogledd Cymru. Mae'r gydweithredfa yn cynnwys Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC), Iechyd Cyhoeddus Cymru a'r chwe Awdurdod Lleol yn Rhanbarth Gogledd Cymru: Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy, Cyngor Sir Ynys Môn, Cyngor Sir Ddinbych, Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam, Cyngor Gwynedd a Chyngor Sir y Fflint.

Roedd rhaglen trawsnewid Gogledd Cymru'n cynnwys 4 rhaglen o waith sy'n canolbwyntio ar wahanol grwpiau o ddefnyddwyr gwasanaeth:

-  Trawsnewid gwasanaethau cymunedol.
-  Ymyrraeth gynnar integredig a chefnogaeth ddwys i blant a phobl ifanc.
-  Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd: Gwasanaethau di-dor i bobl ag anableddau dysgu.
-  Law yn Llaw at Iechyd Meddwl yng Ngogledd Cymru.

Er eu bod yn amrywio yn nhermau eu grwpiau o ddefnyddwyr gwasanaeth, roedd gan y pedair rhaglen nodau cyffredin:

-  Darparu ymyrraeth gynnar a gofal ataliol i helpu pobl neu deuluoedd barhau i fyw yn eu cartref arferol, ynghyd â'u cefnogi i gadw'n annibynnol am gyn hired ag y bo modd.
-  Gwella profiad pobl o wasanaethau, trwy integreiddio pethau'n well, gan leihau'r rhwystrau rhwng gwasanaethau presennol a darparu gofal di-dor.
-  Gwella canlyniadau i ddefnyddwyr gwasanaeth ac

 Atal argyfyngau.

Er bod Covid-10 wedi effeithio ar y gwaith o gyflawni'r rhaglen, llwyddwyd i'w chwblhau yn ei ffurf gychwynnol ym mis Mawrth 2022, ac roedd yn llwyddiannus o safbwynt ei chanlyniadau cadarnhaol ar gyfer pobl Gogledd Cymru. Cynhaliwyd gwerthusiad o'r rhaglen lawn gan IPC.

2.2.1 Rhaglen Trawsnewid Gwasanaethau Cymunedol



Nod y rhaglen hon oedd trawsnewid darpariaeth gymunedol trwy ddatblygu model y Tîm Adnoddau Cymunedol (TAC). Trwy'r prosiect hwn, roedd y chwe Awdurdod Lleol yng Ngogledd Cymru a BIPBC, ynghyd â meddygon teulu, yn anelu at weithio gyda'i gilydd i sefydlu a gwella gwasanaethau integredig yn y gymuned. Cefnogwyd datblygiad cychwynnol y gwasanaethau hyn gan amryw ffrydiau ariannu, gan gynnwys y Gronfa Gofal Integredig (CGI) a'r Gronfa Trawsnewid. Roedd y rhaglen Trawsnewid Gwasanaethau Cymunedol yn ceisio adeiladu ar waith partneriaeth a oedd yn bodoli eisoes, gyda golwg ar gyflawni'r trawsnewidiad cyffredinol a fynnyd. Bwriad y rhaglen oedd darparu ymagwedd oedd yn cael ei dylunio ar lefel ranbarthol ond ei chyflenwi ar lefel lleol, ac roedd yn cynnwys y ffrydiau gwaith a ganlyn:

Ffrwd Waith 1 – Datblygu ar lefel ardaloedd lleol, sy'n canolbwyntio ar ddatblygu timau arweinyddiaeth lleol, ymgymryd ag asesiad o anghenion a sicrhau trefniadau llywodraethu integredig.

Ffrwd Waith 2 – Y gweithlu a chyflenwi gweithredol, sy'n seiliedig ar ddatblygu'r model TAC a gweithio mewn timau amlddisgyblaethol. Roedd y ffrwd waith hon hefyd yn arwain datblygiad cynlluniau ar gyfer rhannu cofnodion a chynlluniau gofal.

Ffrwd Waith 3 - Trawsnewid digidol, sy'n canolbwyntio ar y trawsnewidiad digidol a fynnir i gefnogi gwaith y TAC, a oedd yn cynnwys trefniadau o ran llywodraethu gwybodaeth, e-drefnu ('e-scheduling') a datrysiadau technegol, ochr yn ochr â rhaglen waith ar wahân i ddatblygu cymunedau digidol.

Ffrwd Waith 4 - Datblygu cymunedol, elfen allweddol o fodel gwasanaeth integredig y rhanbarth yw cyfraniad y trydydd sector a'r sector cymunedol o safbwynt cefnogi lles, hyrwyddo cynhwysiant a chyfranogiad, ynghyd â chydlynu presgripsiynu cymdeithasol.

Ffrwd Waith 5 - Cynllunio cynaliadwy. Elfen ganolog o'r Rhaglen Trawsnewid Gwasanaethau Cymunedol yw'r dymuniad i ddatblygu a thyfu cwmpas y cyflenwad o wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol o fewn y gymuned.

Crynodeb o'r gwerthusiad

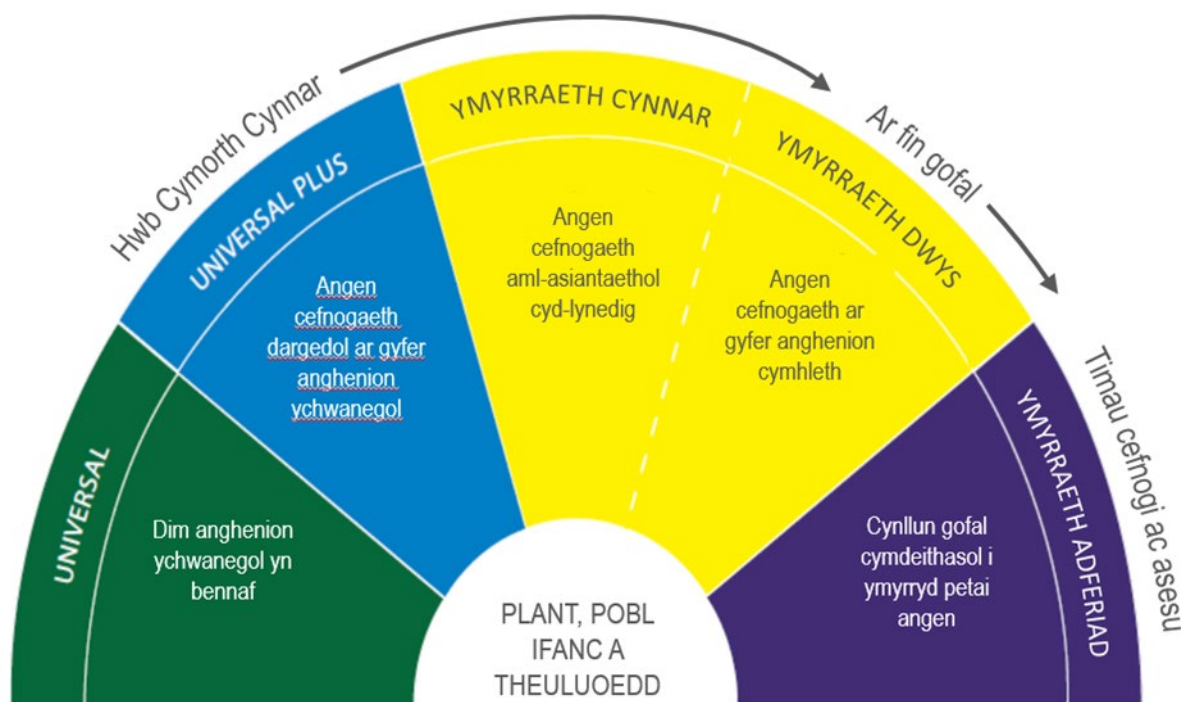
Y disgwyliad o'r rhaglen hon oedd y byddai'r gwelliannau o safbwynt isadeiledd, diwylliant a chydweithredu yn ddigonol ynddynt eu hunain i sicrhau datblygiad pellach, heb yr angen am ragor o fewnbwn neu fuddsoddiad.

Bu'r newidiadau a roddwyd ar waith yn gyfyngedig, a gwnaed llai o gynnydd ag a ragwelwyd. Datblygwyd rhai offerynnau dadansoddi a dogfennau, ac mae angen eu nodi'n gywir a sicrhau eu bod ar gael ar gyfer rhagor o waith datblygu.

Mae bwrw ymlaen â'r gwaith o ymgysylltu ag uwch reolwyr a sicrhau eu cyfraniad a'u cymorth yn hanfodol o safbwynt unrhyw ymgais bellach i ddatblygu isadeiledd gwasanaethau ymhellach. Hefyd, mae'n glir na fu'r ymagwedd Asiant Dros Newid yn gwbl lwyddiannus. O ran elfennau'r rhaglen sy'n symud yn eu blaenau ar hyn o bryd, mae angen eu goruchwyllo a'u rheoli o fewn strwythur arweinyddiaeth gweithredol y rhanbarth.

Mae angen gwell cysylltiad rhwng amryw elfennau'r rhaglen, gydag ymagwedd fwy rhanbarthol, yn hytrach nag un ar sail ardal, i gyflwyno modelau y dangoswyd y buont yn effeithiol.

2.2.2 Rhaglen Trawsnewid Plant a Phobl Ifanc



Nod y rhaglen oedd cyflawni gwell canlyniadau ar gyfer plant a phobl ifanc heb orfod troi at ymyriadau a gofal statudol costus a hirdymor. Roedd y rhaglen yn ymgorffori nifer o brosiectau sy'n cysylltu â'r sbectwm o angen. Roedd yr ymagwedd yn cynnwys mentrau rhanbarthol ac isranbarthol, ac arweiniwyd y gwaith datblygu gan grwpiau llywio amlasiantaethol. Cyflenwyd y rhaglen trwy dair ffrwd waith sy'n canolbwyntio ar Ymyrraeth Gyffredinol, Ymyrraeth Gynnar a Dwys, a Gwasanaethau ar Ffiniau Gofal. O fewn pob ffrwd waith ceir nifer o brosiectau.

Ffrwd Waith 1: Cyffredinol. Yn anelu at wella lles emosiynol, iechyd a gwydnwch plant trwy dri phrosiect, sef fframwaith strwythuredig, adnoddau digidol a rhaglen sgiliau 'Friends Resilience'.

Ffrwd Waith: Cymorth Cynnar. Tri phrosiect sy'n anelu at ddarparu cymorth cynnar i blant ag anghenion arbennig a/neu sy'n agored i niwed, a lle gall ymyrraeth gynnar atal problemau rhag gwaethygu.

Ffrwd Waith 3: Ar Ffiniau Gofal – timau asesu a chefnogi. Defnyddiwyd y rhan fwyaf o'r cyllid trawsnewid i sefydlu ymyriadau 'ymateb cyflym' (allgymorth mewn argyfwng) i blant a phobl ifanc ar ffiniau gofal. Y grŵp targed yw plant ag Anawsterau Emosiynol ac Ymddygiadol (AEY). Mae'r ymagwedd yn cynnwys

llwybrau ac ymyriadau amlddisgyblaethol a therapiwtig cadarnach, a ddylunnir i atal plant rhag dod yn rhai sy'n derbyn gofal a/neu i alluogi ailuno'r teulu, a/neu ddarparu asesiad o ansawdd uchel i lywio'r pecyn lleoli a chefnogi mwyaf priodol. Crëwyd tri gwasanaeth cymorth dwys sef:

- 🌈 y gwasanaeth **Therapi Amlsystemig** yn y Dwyrain
- 🌈 Gwasanaeth **Bwthyn Y Ddôl** yn ardal Canol Gogledd Cymru
- 🌈 Tîm Trawsnewid Gwynedd a Môn yn y Gorllewin

Crynodeb o'r gwerthusiad:

Mae'r rhaglen ar gyfer Plant a Phobl Ifanc wedi creu newid pendant i rai o'r plant mwyaf bregus yn y gymdeithas, yn enwedig y rheiny a oedd yn flaenrol yn dod o fewn y bylchau rhwng gwasanaethau, ac a oedd mewn perygl o orfod mynd i ofal preswyl hirdymor. Argymhellir bod y gwaith yng nghyswllt Plant a Phobl Ifanc yn parhau ac yn cael ei gefnogi gan gyllid hirdymor, gan alluogi'r gwasanaethau i ddatblygu ynghyd â chyflogi staff parhaol. Mae'r gwasanaethau yn gofyn am sefydlogrwydd, yn enwedig y gwasanaethau sydd ar ffiniau gofal, gan eu bod yn ymgorffori'r model ac yn datblygu modelau gofal preswyl.

Nid dim ond cyllid sy'n creu sefydlogrwydd hirdymor, ond hefyd y strwythurau rheoli gweithredol sy'n cefnogi'r gwasanaethau. Er y crëwyd y prosiectau ar gyfer Plant a Phobl Ifanc trwy'r Gronfa Trawsnewid, ac felly fe'u rheolir trwy strwythur prosiectau'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, er mwyn caniatáu sefydlogrwydd hirdymor mae angen i drefniadau gweithredol y gwasanaethau symud i mewn i strwythurau gweithredol y rhanbarthau.

Roedd canfyddiadau cynnar o'r gwerthusiad o wasanaethau ar ffiniau gofal yn awgrymu bod newidiadau cadarnhaol yn digwydd o fewn teuluoedd tra bo'r ymyrraeth ar waith. Fodd bynnag, o ran rhai o'r plant a'r teuluoedd ar ben uchaf yr ystod o gymhlethdod, a chanddynt yr anghenion mwyaf, gellir argymhell rhagor o ymyriadau arbenigol. Un o'r rhwystrau posibl i gynnal cynnydd yw nad oes gan asiantaethau eraill bob amser y capasiti i ddarparu'r mewnbwn parhaus hwnnw.

Mae angen i'r ffrwd waith i wella anghenion plant a phobl ifanc o ran eu hiechyd emosiynol, eu lles a'u gwydnwch, sicrhau, wrth roi'r fframwaith a'r adnoddau ar waith, y sefydlir system ar gyfer casglu data ar allbynnau a chanlyniadau er mwyn gallu canfod eu heffaith.

2.2.3 Rhaglen Trawsnewid Anableddau Dysgu



Sylfaen y rhaglen yw Strategaeth Anableddau Dysgu Gogledd Cymru. Mae'r tîm yn gweithredu'r strategaeth drwy bum ffrwd waith: strwythurau integredig, datblygu'r gweithlu, comisiynu a chaffael, newid cymunedol a diwylliannol a thechnoleg gynorthwyol.


North Wales Together
Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd
 Seamless services for people with Learning Disabilities
 Gwasanaethau ddi-dori i bobl ag Anableddau Dysgu

 SUT FM TRIN YN DDA	 GADWCH IMI REOLI FY MYWYD FY HUN	 HELPWCH FI I GYRRAEDD FY MICTERIAL	 BYDDWCH YN ONEST
<p><i>Dylid ierh pob unigolyn gyda pherthn ag unigolion</i></p> <p>"Mae fy mharchu i yn golygu parchu fy ngofod, fy mhiebau, fy mhenderfyniadau a'm personolaeth"</p> <p>"gwrandawch amaf, a threulwch amser yn dod i'm haarnod"</p> <p>"Byddwch yn glen"</p> <p>AWGRYMIADAU GWYCH</p> <ul style="list-style-type: none"> Dylid cyflwynu mewn modd agored, oyston a byrne Pedwch â dehyddio jargon Dylid dogelu a pharchu gwybodaeth personol a cynhyrchiol pobol Dylid dehyddio fhwrtor mewn modd broddol Dylid gwirio sut y dymuniad bobol gael eu cyflwyno atynt Byddwch yn brydion a gweithredwch â'r unffwy gartiau yr ydych wedi dweud y byddwch yn eu cyffwrdd 	<p>Mae llaw, llawer, rheolaeth ac awtonomiadwrth wrth wraidd pobol a wneir</p> <p>Rydym yn ymryfydu mewn gwelwio ar y cyd</p> <p>"Hoffwn gael dewis i'r hoffw'n fyw a phwy sy'n fyw gyda mi"</p> <p>"Helpwch fi i wneud yr ffin yr wyf yn ei ddyfundo, a gwrandawch amaf"</p> <p>"Mae amaf eisau teimio'n bwysig a gallu gwneud penderfyniadau fy hun"</p> <p>AWGRYMIADAU GWYCH</p> <ul style="list-style-type: none"> Dylid gymuso, amnog a galluogi pobol gyda angen gofal a chetogwch i wneud pethau drostynt eu hunan ac i wneud eu penderfyniadau eu hunan Dylid cefnogi unigolion i wneud y gorau o'u penderfyniadau a'u meolaeth dros eu bywydau 	<p>Rydym yn darparu gofal sy'n awtonomiadwrth ar yr unigolyn, gan roi'r unigolyn wrth wraidd pobol a wneir i'r helpu i gyrraedd eu potensial</p> <p>"dysgwch genhyn, a chetwch gyronabod fy nghyfoerw"</p> <p>"helpwch fi i ddyfngu pethau newydd"</p> <p>"nawch dagon, ond nid gormod o gethogwch imi"</p> <p>AWGRYMIADAU GWYCH</p> <ul style="list-style-type: none"> Byddwch yn barod i gyffwrdd niggau cadarnhad, gan esbonio canlyniadau niggau yn glir i eraill Cetwch fynd i'r afael â phroblemau newydd a phroblemau sy'n ddblygu yn gresdodol Pedwch â meddwl am gamgymeriadau fel rhywbedd negyddol, meddwlwch amddwynnwr fel cyfle i ddyfngu a thylu Byddwch yn gymus, yn garedig, yn empwrhig, yn adbynaadwy ac yn dostudol yn eich gweithredolaeth 	<p>Rydym bob amser yn onest ac yn dryfloyw ac nid oes amser i'w olin dweud pan fydd rhywbedd yn mynd o'i lle</p> <p>Rydym yn hunanymwybodol ac yn myfyrho'n meolaeth ar y gwath yr ydym yn ei wneud, sut rydym yn ei wneud a'r etatn yr ydym yn ei onest ar y rhaol sy'n cael eu cefnogi</p> <p>"Mae amaf eisau i bobol fod yn onest â mi, a dweud y gwir wrthyf"</p> <p>AWGRYMIADAU GWYCH</p> <ul style="list-style-type: none"> Rydym yn dyfngu gan eraill ac yn mamru gwybodaeth ac atter orau Cetwch adborn gan gydweithwyr deffwddwyr gwasanaeth a'u teuluolaeth, myfyrho amro a dyfngu oodi wrtho Bod yn ddigon dewr i god eich las a herio eraill i'r mae ganodyn rhw bryderon am ansawdd neu ddogwch y gofal sy'n cael ei ddarparu

Bu 2021/2022 yn flwyddyn brysur iawn unwaith eto i **Raglen Trawsnewid Anableddau Dysgu Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd**. Fe wnaeth holl aelodau'r tîm ddal i weithio o bell a llunio strategaethau i oresgyn yr anawsterau fel y gellid gweithredu prosiectau'n rhithwir, gan gefnogi partneriaid i gyflawni eu hamcanion mewn gwahanol ffyrdd.

Crynodeb o'r gwerthusiad

Mae'r Rhaglen wedi codi proffil anableddau dysgu ar lefel y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol. Nid yw anghenion y grŵp hwn o bobl bob amser wedi cael eu cydnabod neu eu trin gyda'r un lefel o bwysigrwydd â grwpiau eraill o fewn y boblogaeth. Mae'n bwysig eu bod yn parhau i gael eu gweld fel blaenoriaeth, a bod digon o gyllid yn cael ei neilltuo ar gyfer y ffrydiau gwaith sy'n parhau i sicrhau y gellir cyflawni dyheadau dinasgyddion o ran cael 'bywyd cyffredin'.

Gellir cael rhagor o wybodaeth ar [wefan Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd](#), sy'n cynnwys gwybodaeth am y prosiect, fideo o'i uchafbwyntiau, a dogfen sy'n nodi'r blaenoriaethau ar gyfer 2021/2022.

2.2.4 Rhaglen Trawsnewid Law yn Llaw at Iechyd Meddwl



Mae Rhaglen 'iCAN' ("Independent, Connected, Active, Networked") / 'FEDRA' i' yn dod o fewn y strategaeth eang hon. Ei nod cyffredinol yw rhoi system gofal a diwylliant mwy integredig ac arloesol ar waith sy'n atal, ond lle bo angen, yn ymateb yn effeithiol i gyfnodau o anghenion ac

argyfyngau iechyd meddwl aciwt. Mae'r rhaglen hon a ariennir yn ceisio hybu 'beth sy'n gweithio' a chyflymu'r trawsnewid ar draws Gogledd Cymru i greu system gofal brys integredig flaenllaw o fewn y sector. I ategu hyn, crëwyd llwybr FEDRA' i integredig sy'n hybu gwaith cydweithredol o fewn y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol, partneriaid statudol a sefydliadau trydydd sector, a rhyngddynt.

Mae cydrannau cynnig FEDRA' i wedi newid a datblygu yn ystod y Rhaglen. Maent wedi datblygu i greu'r cydrannau allweddol a ganlyn:

- FEDRA' i: Hybiau - 8 hwb cymunedol a leolir ym mhob un o'r prif drefi ar draws y rhanbarth, sy'n gweithio gyda phartneriaid o'r trydydd sector i gynnig cymorth y gellir cael mynediad iddo'n rhwydd mewn amgylchedd diogel, a gellir cyfeirio pobl ymlaen at wasanaethau eraill.
- FEDRA' i: Gofal Sylfaenol - Prosiect peilot sy'n lleoli Therapyddion Galwedigaethol arbenigol mewn meddygfeydd, sy'n gallu cynnig gwasanaeth cwnsela, cyngor, cyfeirio ymlaen ac atgyfeirio pobl at wasanaethau eraill.
- FEDRA' i: Weithio – Cymorth i gael cyflogaeth.
- FEDRA' i: Digidol – Mynediad at gefnogaeth ar gyfer hybu lles meddyliol trwy gyfrwng amryw 'apiau' ac adnoddau ar-lein.

Crynodeb o'r gwerthusiad

Yn ystod 2021/22, mae Rhaglen FEDRA' i / iCAN wedi datblygu fframwaith casglu data manwl sy'n dangos tystiolaeth glir bod llawer o unigolion yn cael mynediad at holl gydrannau'r gwasanaeth a'u bod yn cael effaith sylweddol a mesuradwy ar eu lles meddyliol. Yn ôl arolwg o ddefnyddwyr gwasanaeth ar draws rhaglen FEDRA' i, roedd 70% o'r defnyddwyr gwasanaeth yn meddwl ei bod yn hawdd cael mynediad i wasanaethau FEDRA' i, eu bod yn gyfleus, yn amserol, a'u bod yn cefnogi defnyddwyr gwasanaeth i gymryd rheolaeth dros eu sefyllfa.

Roedd yr un arolwg yn darparu tystiolaeth o effaith gwasanaethau FEDRA' i ar les meddyliol unigolion, a'u bod yn eu hatal rhag bod angen gwasanaethau eraill mwy dwys. Er enghraifft, roedd 71% o'r ymatebwyr i'r arolwg (yr oeddynt yn teimlo fod y cwestiwn hwn yn berthnasol iddynt) wedi canfod bod gwasanaethau FEDRA' i wedi eu helpu i aros allan o'r Ysbyty. Yn yr un modd, roedd 44% yn teimlo bod gwasanaethau FEDRA' i wedi eu helpu i gael allan o'r Ysbyty gyn gynted ag yr oeddynt yn gallu, ac roedd 81% wedi canfod bod gwasanaethau FEDRA' i wedi eu helpu i aros adref o fewn eu cymuned leol.

O'r sefydliadau sy'n bartneriaid a'r rhanddeiliaid, roedd 70% o'r rhai a ymatebodd i arolwg y gwerthuswyr yn deall eu rôl, yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, ac yn teimlo bod eu rôl yn glir o fewn llwybr diffiniedig. Roedd tua 60% o'r rhanddeiliaid proffesiynol yn teimlo eu bod yn deall gwasanaethau FEDRA' i ac roeddynt yn hyderus i atgyfeirio unigolion at wasanaethau FEDRA' i.

Fodd bynnag, dim ond 30% oedd yn cytuno bod ymagwedd system gyfan ar waith o safbwynt gweithio gyda phobl a chanddynt broblemau iechyd meddwl, a dim ond 24% oedd yn teimlo byd yr atgyfeiriadau a dderbyniwyd ganddynt gan wasanaethau FEDRA' i yn briodol.

Mae rhaglen waith FEDRA' i yn cefnogi pobl yn y gymuned sydd â phroblemau iechyd meddwl, maent yn rhoi cymorth i bobl gael gwaith, a thrwy gyfrwng cymorth FEDRA' i o safbwynt gofal sylfaenol, maent yn cefnogi meddygon teulu.

2.2.5 Hwb Cydlynu Ymchwil, Arloesi a Gwelliant

Nod y ganolfan yw cydlynu gwaith ymchwil, arloesi a gwelliant yng Ngogledd Cymru i fod yn sail ar gyfer dulliau integredig newydd o ddarparu gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol fel rhan o'r ymrwymiad a wnaed yn y cynllun Cymru Iachach.

Yn 2021-22, lanswyd y [casgliad o syniadau da](#) a [chronfa ddata ymgysylltu](#) ar ein gwefan. Bydd yr adnoddau hyn yn helpu i rannu arferion da a gwella cydlyniant gweithgareddau ar draws Gogledd Cymru.

Roeddem wedi cefnogi rhaglenni rhanbarthol gyda dyluniad arolwg, gwerthusiadau, chwiliadau data a llenyddiaeth i'w helpu i ddeall beth sy'n gweithio a thargedu adnoddau yn fwy effeithiol. Roedd hyn yn cynnwys cynnal arolygon o'r hyn y mae rhieni ei angen, ynghyd â chwiliadau cynhwysfawr o adnoddau ar gyfer plant a phobl ifanc, er mwyn cefnogi fframwaith newydd i gefnogi iechyd a lles emosiynol.

Roeddem wedi cynnal cyfweiliadau, arolygon a mapio adnoddau i ganfod beth sydd angen digwydd i gefnogi ymchwil ac arloesi a gwella gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol. Bydd y gwaith hwn yn llywio sut mae'r ganolfan yn datblygu dros y flwyddyn nesaf.

Roeddem wedi gweithio'n agos gyda chanolfannau rhanbarthol eraill a sefydliadau cenedlaethol i rannu, hybu a datblygu syniadau newydd. Erbyn diwedd y flwyddyn roeddem wedi cynyddu dilynwyr ein cyfrif Twitter i 300, ac roedd 150 o bobl wedi tanysgrifio i restr bostio'r Ganolfan Cydlynu Ymchwil, Arloesi a Gwelliant.

Am ragor o wybodaeth, gweler [Adroddiad Blynnyddol 2021/22](#), dilynwch ni ar Twitter [@NW_RICH](#) / [@ NW_RICH](#) a/neu [cofrestrwch i dderbyn ein newyddlen](#).

Asesiad o Anghenion y Boblogaeth 2022

Llwyddwyd i gwblhau adolygiad llawn o Asesiad o Anghenion Poblogaeth Gogledd Cymru mewn partneriaeth ag arweinyddion o fewn yr awdurdodau lleol a'r bwrdd iechyd, gyda chefnogaeth yr Hwb Ymchwil, Arloesi a Gwelliant ac Iechyd Cyhoeddus Cymru.

I baratoi'r adroddiad, casglwyd gwybodaeth a data, edrychwyd ar ystadegau, siaradwyd â'n cymunedau a defnyddiwyd ystod eang o wybodaeth a gafodd ei choladu gan gynghorau lleol, gwasanaethau iechyd, elusennau a sefydliadau eraill sy'n darparu gwasanaethau. Mae'r adroddiad yn ein helpu i ddatblygu ein blaenoriaethau rhanbarthol ac i gynllunio a gwella gwasanaethau ar draws y rhanbarth.

[Gweler yr Asesiad o Anghenion y Boblogaeth ar wefan y Gydweithredfa ranbarthol](#)

2.3 Grŵp Llywio Dementia Gogledd Cymru

Yn ystod 2021-22, roedd y Grŵp Llywio Dementia Rhanbarthol wedi ehangu ei gwmpas i oruchwylio gwaith datblygu a chyflawni (1) Strategaeth Dementia Gogledd Cymru, (2) Safonau Dementia Cymru Gyfan a (3) Gwella Gwasanaeth Asesu'r Cof (MAS) Rhanbarthol.

Comisiynwyd darn o waith hefyd i edrych yn benodol ar broblemau pobl sy'n byw â dementia o safbwynt y Gymraeg a natur wledig rhanbarthau Gogledd Cymru a Phowys.

Strategaeth Dementia Gogledd Cymru

Yn ystod 2021-22, canfu'r grŵp llywio 12 blaenoriaeth o fewn cynllun gweithredu Strategaeth Dementia Gogledd Cymru. Llwyddwyd i gyflawni 6 o'r rhain yn gyfan gwbl, a gwnaed cynnydd da o ran y 6 arall. Ymhlith yr enghreifftiau o gyflawniadau yn ystod 2021-22 y mae:

- ✓ Sefydlu gwasanaeth asesu clyw rhanbarthol i bobl sy'n cael mynediad i wasanaethau cof.
- ✓ Cyflawni statws Cyfeillgar i Dementia gan bedwar o'r chwe Awdurdod Lleol yng Ngogledd Cymru, gyda grwpiau llywio ar waith i sicrhau gwelliant parhaus. Mae dau Awdurdod Lleol yn dal wrthi'n gweithio tuag at gyflawni'r statws hwn.
- ✓ Cynhyrchu 28 o fideos cefnogol Mentro Gyda'n Gilydd er mwyn cefnogi pobl i ennyn hyder ac ailgysylltu â'u cymuned yn dilyn y pandemig.
- ✓ Profi ymagwedd newydd arloesol ym maes gofal a chymorth ar gyfer dementia o safbwynt ymddygiadol, trwy dreialu Cymorth Dadansoddwr Ymddygiadol Cymhwysol.
- ✓ Datblygu pecyn cymorth hyfforddi a datblygu'r gweithlu gyda Gwelliant Cymru, i gefnogi'r gwaith o gyflenwi'r Fframwaith Gwaith Da.

Rhaglen Waith Parodrwydd a Gweithredu Safonau Dementia Cymru Gyfan

Gwnaed cynnydd da yn ystod y cyfnod parodrwydd ar gyfer gweithredu Safonau Cymru Gyfan, er bod Covid, pwysau'r gaeaf a phwysau sylweddol parhaus ar y system iechyd a gofal cymdeithasol yn golygu y bu rhaid oedi cryn dipyn o'r gwaith hwn rhwng mis Tachwedd ac Ebrill.

Gwella Gwasanaeth Asesu'r Cof (MAS)

Gwnaed cynnydd ardderchog o ran y gwaith o wella'r MAS. Mae enghreifftiau o gyflawniadau 2021-22 yn cynnwys:

- ✓ Cynyddu'r ddarpariaeth o gymorth cyn ac ar ôl cael diagnosis gan gynnig gwasanaeth cyson trwy gyfrwng llwybr MAS integredig a gomisiynwyd ar lefel ranbarthol, ac sy'n cael ei gyflenwi gan bedwar darparwr o'r trydydd sector.
- ✓ Cychwyn y gwaith o fodelu'r galw a'r capasiti o ran gwasanaeth o fewn clinigau cof, a datblygu cynlluniau ar gyfer clirio'r ôl-groniad o ran rhestrau aros.

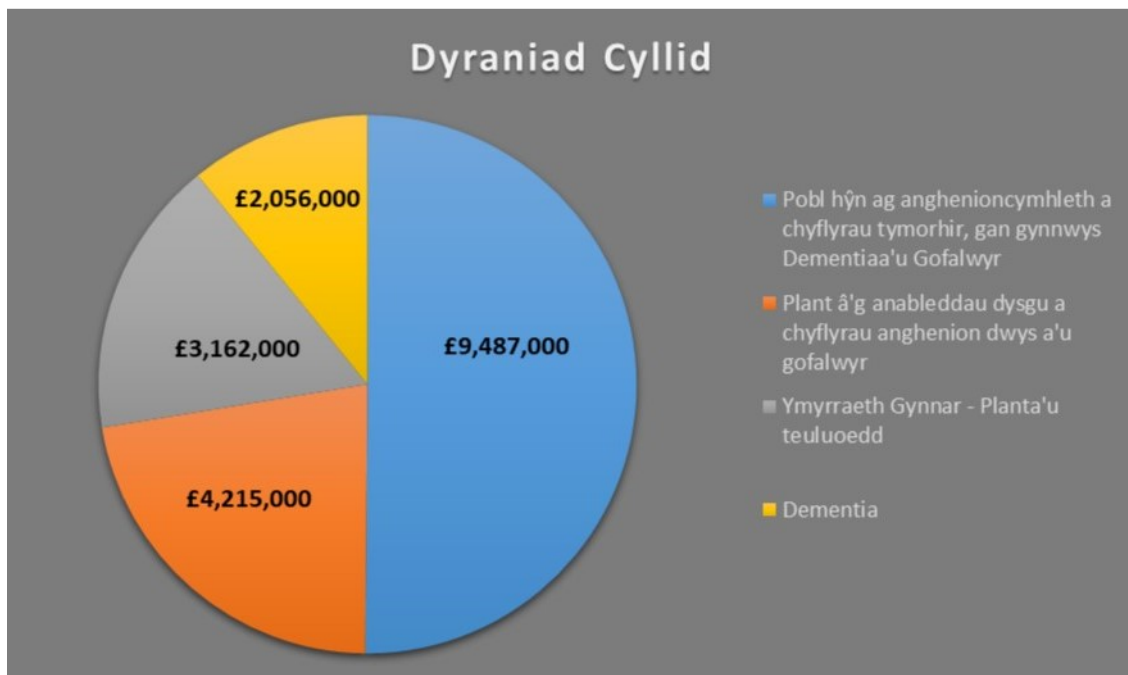
- ✓ Cwblhau adolygiad pen desg o fodlau cyflenwi clinigau cof.
- ✓ Rhoi camau tymor byr ar waith i leihau amseroedd aros ar gyfer asesiadau mewn clinigau cof ynghyd â'r niferoedd sy'n aros am gyfnodau hir, er enghraifft oriau ychwanegol a goramser ym maes Nyrsio, Therapi Galwedigaethol, Seiciatreg ac Awdioleg.

2.4 Y Gronfa Gofal Integredig

Yn ystod 2021-22, buddsoddwyd cyfanswm o £18.92 miliwn o gyllid refeniw o'r Gronfa Gofal Integredig (CGI) mewn 125 o brosiectau ledled ein rhanbarth. Gwariwyd ychydig dros £6.2 miliwn ar brosiectau a oedd yn cefnogi gofalwyr yn uniongyrchol a buddsoddwyd £2.6 miliwn i gefnogi prosiectau gan sefydliadau trydydd sector.

Mae'r grwpiau canlynol yn rhai sydd â blaenoriaeth o ran integreiddio, ac mae'n rhaid i bob un o raglenni rhanbarthol y Gronfa Gofal Integredig ymgymryd â hwy yn unol â'u hasesiadau poblogaeth rhanbarthol a'u cynlluniau ardal:

- 🌈 Pobl hŷn ag anghenion cymhleth a salwch tymor hir, gan gynnwys dementia;
- 🌈 Pobl ag anableddau dysgu;
- 🌈 Plant ag anghenion cymhleth; a
- 🌈 Gofalwyr, gan gynnwys gofalwyr ifanc.



Mae 46 o brosiectau yn cefnogi pobl hŷn ag anghenion cymhleth a chyflyrau hirdymor; mae 26 o brosiectau yn cefnogi pobl â dementia a'u teuluoedd; 32 o brosiectau sy'n cefnogi pobl ag anableddau dysgu ac mae 21 o brosiectau yn darparu ymyrraeth gynnar i bobl ifanc a'u teuluoedd.

Cadarnhawyd cyllid ychwanegol o £678,000 yn Awst 2021 i wella gwasanaethau asesu'r cof. Mae cael diagnosis yn amserol yn nod allweddol o fewn Cynllun Gweithredu Dementia Cymru. Bydd Llwybr Asesu'r Cof Integredig Gogledd Cymru'n cyflenwi

gwasanaeth rhanbarthol sy'n hawdd cael mynediad iddo, sy'n effeithiol ac yn deg i bobl â dementia a'u gofalwyr. Bydd y llwybr 3-rhan yn darparu (1) Gwasanaethau addysg a chymorth cyn cael asesiad, (2) Aseiad clinigol a (3) Gwasanaethau cymorth ar ôl cael diagnosis.

Mae'r GGI yn ariannu Gwasanaeth Awtistiaeth Integredig Gogledd Cymru ar gyfer Oedolion hefyd. Mae'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol wrthi ar hyn o bryd yn datblygu cynllun i roi hyn ar waith i sicrhau ei fod yn gallu cyflawni gofynion y Cod Ymarfer Awtistiaeth Cenedlaethol.

Defnyddiwyd y GGI i gomisiynu darn o waith i ddatblygu strategaeth '*Dim Drws Anghywir*' sy'n cynnig y modd gorau i asiantaethau weithio gyda'i gilydd i ymateb i'r sbectwm cyfan o anghenion plant a phobl ifanc sy'n profi problemau iechyd meddwl.




Yn ogystal â chyllid refeniw, derbyniodd rhanbarth Gogledd Cymru hefyd £10.53m o gyllid Cyfalaf CGI a oedd wedi cefnogi 46 o brosiectau yn ystod 2020/21. Roedd y prif gynlluniau cyfalaf a yrrwyd yn eu blaenau yn defnyddio cyllid Cyfalaf ICF yn ystod y flwyddyn yn cynnwys academi gyflogaeth a hyfforddiant i gefnogi dinasyddion ag anabledd dysgu yn Sir Ddinbych, ynghyd â chartref i grŵp bach o blant ar Ynys Môn, a Chanolfan Asesu Breswyl i Blant yn Sir y Fflint.






Daeth cyllid ychwanegol ar gyfer tai cymdeithasol, cyflwynodd y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol geisiadau a diogelwyd ychydig dros £700,00 mewn cyllid ar gyfer 6 eiddo.

2.5 Arian y Gaeaf

Dyrannodd Llywodraeth Cymru £2.2 miliwn i'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol i gefnogi cyflawniad y llwybrau Rhyddhau i Adfer ac yna Asesu (D2RA) fel rhan o Gynllun y Gaeaf.

Mae'r llwybrau Rhyddhau i Adfer ac yna Asesu wedi'u nodi isod, ac roedd cynlluniau'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn cynnwys:

-  Ychwanegu at y Timau Adnoddau Cymunedol fel y gellid bod yn barod i ddarparu'r gwasanaeth Gartref o'r Ysbyty;
-  Ychwanegu Gweithiwr Cymdeithasol, Therapydd Galwedigaethol, Ffisiotherapydd a Nyrsys Cymunedol, i gefnogi aseidiadau a rhyddhau o'r ysbyty;
-  Mwy o Weithwyr Cymorth Dementia.

LLWYBR 0	LLWYBR 1	LLWYBR 2	LLWYBR 4	LLWYBR 3
				
Osgoi derbyn trwy gefnogaeth trydydd sector byr-dymor	A yw'r unigolyn mewn cyflwr priodol i'w derbyn?	Pam ddim gartref? Pam ddim heddiw??	Cartref gyntaf pan mai cartref gofal yw eich cartref	Cefnogaeth i gael adferiad mewn cyfleuster gofal canolraddol gyda gwllâu
Darparu gwasanaethau ataliol ar y cyd â sefydliadau trydydd sector. Anelu i osgoi atgyfeirio a derbynid pellach	Asesiad tîm aml-ddisgyblaethol o fewn unedau 'drws ffrynt' ysbyty i osgoi derbyn llawn. Trefnu triniaeth ac adferiad gyda chymorth yn y cartref, pryd bynnag fo'n ddiogel gwneud hynny.	Cychwyn cyn gynted ag y bydd triniaeth, a ellir ond ei darparu o fewn amgylchedd ysbyty aciwt, yn cael ei gwblhau. Cefnogi pobl i gael adferiad yn y cartref cyn cael eu hasesu ar gyfer unrhyw angen parhaus.	Tebyg i Lwybr 2, ond yn cydnabod ystyriaethau penodol i'w trin yn yr amgylchedd cartref gofal presennol. Dylai unigolion gael cyfnod o adferiad, ac yna asesiad yn eu hamgylchedd arferol.	Dylid ond ei ystyried pan fo anghenion yr unigolyn yn golygu na ellir cael adferiad ac asesiad yn y cartref. Adolygu a throsglwyddo i Lwybr 2 ble bynnag fo'n bosib, a chyn gynted a phosib.

3. Cyfathrebu, Ymgysylltu a Gwerth Cymdeithasol

Yn y rhan hon o'r Adroddiad Blynyddol nodir sut aeth y Bwrdd ati i ymgysylltu'n uniongyrchol â defnyddwyr gwasanaethau neu baneli dinasyddion, a hyrwyddo cydweithrediad a chyfranogiad â phartneriaid perthnasol ac eraill. Mae'n esbonio sut mae'r Bwrdd wedi ymgysylltu â budd-ddeiliaid yn y trydydd sector a'r sector annibynnol, ynghyd â'r cynnydd a wnaed wrth sefydlu fforymau i hybu gwerth cymdeithasol a rhannu arferion da.





3.1 Ymgysylltu yng Ngogledd Cymru

Roedd Covid-19 wedi parhau trwy gydol 2021 ac felly nid oedd modd cynnal gweithgareddau ymgysylltu fel fforymau, sesiynau grŵp, digwyddiadau cyhoeddus a sesiynau wyneb yn wyneb, ond mae'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn dal i ymgysylltu â phobl drwy dulliau gwahanol, e.e. y cyfryngau cymdeithasol, ar-lein, Teams/Zoom ac ati, dros y ffôn a thrwy bartneriaid a budd-ddeiliaid.

Mae gan Swyddog Ymgysylltu'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol gysylltiadau gweithio ardderchog gyda swyddogion cyfathrebu ac ymgysylltu sefydliadau sy'n bartneriaid, ac mae'n parhau i atgyfnerthu'r trefniadau ar gyfer ymgysylltu a chyfathrebu ynghylch y Bwrdd a'i waith. Drwy gael Swyddog Ymgysylltu pwrpasol mae'r Bwrdd yn gallu cyflymu ei weithgareddau cyfathrebu ac ymgysylltu, a datblygu ar sail y gwaith sydd eisoes wedi'i wneud.

3.2 Grŵp Llywio Gwerth Cymdeithasol Gogledd Cymru








Sefydlwyd Grŵp Llywio Fforwm Gwerth Cymdeithasol Gogledd Cymru yng Ngogledd Cymru yn 2016 i gefnogi Awdurdodau Lleol a phartneriaid i gyflawni gofynion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 drwy:

-  Weithio gyda Rhwydwaith Gwerth Cymdeithasol Gogledd Cymru i hyrwyddo datblygiad sefydliadau dielw preifat (gan gynnwys mentrau cymdeithasol, sefydliadau cydweithredol, trefniadau cydweithredol, gwasanaethau a arweinir gan ddefnyddwyr a'r trydydd sector) i ddarparu gofal a chefnogaeth, a chefnogaeth i ofalwyr, a gwasanaethau ataliol;
-  Hyrwyddo cydweithio gyda'r nod o gynyddu gwerth cymdeithasol a chyd-gynhyrchu ar draws yr holl ddarparwyr sy'n darparu gwasanaethau iechyd, gofal cymdeithasol a/neu wasanaethau lles yng Ngogledd Cymru;
-  Hyrwyddo cyfleoedd partneriaeth a rhwydweithio ar draws sectorau;
-  Nodi arferion da a'u rhannu; dylanwadu ar ddatblygiad ymarfer a dulliau arloesol gyda chomisiynwyr ac adrannau caffael i gomisiynu a chaffael gwasanaethau sy'n darparu gwerth cymdeithasol.

Gwnaed cynnydd cadarnhaol o safbwynt adfywio'r Fforwm ers Gorffennaf 2021,

ynghyd â chanfod aelodau ychwanegol o awdurdodau lleol, BIPBC a'r Trydydd Sector/Sector Gwirfoddol.

Mae aelodaeth Grŵp Llywio Fforwm Gwerth Cymdeithasol Gogledd Cymru yn cynnwys y cynrychiolwyr canlynol, sydd i gyd yn meddu ar wybodaeth a diddordeb mewn Gwerth Cymdeithasol:

-  Pob un o'r chwe awdurdod lleol ar draws Gogledd Cymru
-  Pob Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sirol
-  Rhwydwaith Gwerth Cymdeithasol Mantell Gwynedd
-  Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC)
-  Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru a'r Grŵp Arweinyddiaeth
-  Cymdeithasau Tai Gogledd Cymru
-  Gwasanaethau statudol – Heddlu Gogledd Cymru a Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru

Bydd y Fforwm yn parhau i weithio gyda Rhwydwaith Gwerth Cymdeithasol Gogledd Cymru i hyrwyddo datblygiad sefydliadau dielw preifat (gan gynnwys mentrau cymdeithasol, sefydliadau cydweithredol, trefniadau cydweithredol, gwasanaethau a arweinir gan ddefnyddwyr a'r trydydd sector) i ddarparu gofal a chefnogaeth a chefnogaeth i ofalwyr, a gwasanaethau ataliol. Byddwn yn hyrwyddo gwaith ar y cyd, partneriaeth a chyfleoedd rhwydweithio ar draws sectorau, gyda'r nod o gynyddu gwerth cymdeithasol a chyd-gynhyrchu ar draws yr holl ddarparwyr sy'n darparu gwasanaethau iechyd, gofal cymdeithasol a/neu wasanaethau lles yng Ngogledd Cymru. Bydd y Fforwm hefyd yn ceisio mesur effaith gwerth cymdeithasol a sut mae'n cael ei ddarparu yng Ngogledd Cymru.

Yn ystod 2021/22, Gan weithio gyda Chynghorau Gwasanaethau Gwirfoddol, bydd y Fforwm yn canolbwyntio ar brosiectau Trydydd Sector, yn arbennig gan ddefnyddio arian Trawsnewid Rhanbarthol a'r Gronfa Gofal Integredig i gyflawni'r budd mwyaf posibl. Bydd y Fforwm hefyd yn llunio cynllun gweithredu ar gyfer y tair blynedd nesaf.

Cliciwch [YMA](#) ar gyfer Astudiaeth Achos Gwerth Cymdeithasol.

3.3 Grwpiau Gofalwyr Gogledd Cymru

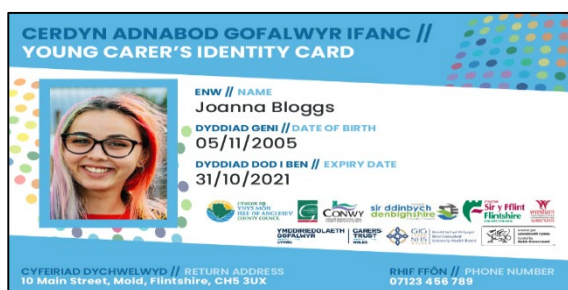
Mae **Grŵp Gweithredol Gofalwyr a Gofalwyr Ifanc Gogledd Cymru (NW(Y)COG)** wedi dal ati trwy 2021/22 i gyflawni Strategaeth Gofalwyr Ranbarthol Gogledd Cymru drwy ddarparu gwasanaethau cynnal gofalwyr ar ran awdurdodau lleol, y gwasanaethau iechyd a'r trydydd sector yn y rhanbarth.

Mae ein **Gwasanaeth Hwyluso ar gyfer Meddygon Teulu ac Ysbytai**, a ariannwyd trwy Grant Gofalwyr blynyddol Llywodraeth Cymru, wedi parhau i gefnogi gofalwyr di-dâl ym maes gofal sylfaenol ac eilaidd trwy gydol ail flwyddyn y pandemig, yn ystod y cyfyngiadau ar feddygfeydd a wardiau ysbytai. Bu Hwyluswyr Gofalwyr Ysbytai yn darparu cymorth ar adeg rhyddhau unigolion o'r ysbyty, ac maent wedi parhau i gyfathrebu â gweithwyr iechyd o bell yn ystod cyfnod y sawl sy'n derbyn gofal yn yr

ysbyty. Sefydlwyd cysylltiadau â Biwroau Rhyddhau Cartref yn Gyntaf ar draws y tri Ysbyty Cyffredinol Dosbarth (YCD).

Rhwng Ebrill a Rhagfyr 2021, fe gafodd dros 700 o ofalwyr di-dâl eu canfod a'u cefnogi o fewn y sector gofal sylfaenol gan y ddau ddarparwr a gomisiynwyd gennym, sef Cynnal Gofalwyr a NEWCIS. Hefyd, fe gafodd nifer debyg o ofalwyr di-dâl eu canfod a'u cefnogi o fewn y sector gofal eilaidd, wrth gefnogi claf mewnol, neu pan oeddynt hwy eu hunain yn gorfod aros yn yr ysbyty.

Cafodd **Cynllun Gweithredu NW(Y)COG** ei adolygu yn unol â Strategaeth Llywodraeth Cymru ar gyfer Gofalwyr Di-dâl a'r pedair blaenoriaeth genedlaethol. Gofynnwyd i bartneriaid unigol o fewn y Grŵp Gweithredol Gofalwyr ddarparu diweddariad ar y cynnydd er mwyn mesur eu perfformiad eu hunain yn erbyn y strategaeth a'r cynllun gweithredu.



Hefyd, Diwrnod Gweithredu Gofalwyr Ifanc, sef 16eg Mawrth 2022, oedd pen-blwydd cyntaf **cerdyn adnabod Gofalwyr Ifanc Gogledd Cymru**. Defnyddir y dull adnabod hwn mewn ysgolion, fferyllfeydd ac archfarchnadoedd gan ofalwyr ifanc sy'n gofalu am rywun, sef rhiant neu frawd neu chwaer fel arfer, p'un a ydynt yn wael neu'n anabl.

Hyd at Fawrth 2022, mae bron i 200 o gardiau adnabod wedi cael eu cyflwyno i ofalwyr ifanc yng Nghonwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint a Wrecsam. Drosodd ym Môn ac yng Ngwynedd datblygwyd 'ap' o'r enw AIDI, mae'n cael ei dreialu mewn pedair ysgol a, hyd yma, mae'n profi i fod yn effeithiol ymhlith gofalwyr ifanc di-dâl.

Bu'r darparwr a gomisiynwyd sy'n cefnogi gofalwyr ifanc, sef Gweithredu Dros Blant, Gofalwyr Ifanc WCD (Wrecsam, Conwy, Sir Ddinbych) a NEWCIS yn cydweithio dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf, o'r gwaith cychwynnol o gyd-dylunio'r cerdyn gyda gofalwyr ifanc, i waith hyrwyddo a datblygu'r fenter ar hyn o bryd.



4. Edrych tuag at y Dyfodol

Yn y rhan hon o'r Adroddiad Blynyddol cyflwynir y blaenoriaethau y bydd y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn canolbwyntio arnynt yn 2022-23 a thu hwnt, gan amlygu'r meysydd hynny y mae Covid-19 wedi cael effaith arnynt gan arwain at ailbennu blaenoriaethau neu gyfeiriad strategol

4.1 Effaith Covid

Mae effaith COVID-19 yn dal yn amlwg ar draws y rhanbarth, ac mae o wedi effeithio'r cynnydd a wnaed o safbwynt rhai ffrydiau gwaith. Fodd bynnag, roedd cyfarfodydd misol y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol wedi parhau i gael eu cynnal yn rhithiol, a'r adborth gan aelodau yw eu bod wedi llwyddo i barhau i ymgysylltu â'r Bwrdd a chyfrannu i'w waith trwy gyfarfodydd rhithwir.

Er mwyn sicrhau bod aelodau, partneriaid, rhanddeiliaid y Bwrdd a phobl a oedd â diddordeb yn parhau i gael eu diweddarau, lluniwyd newyddlen chwarterol a ddosbarthwyd i amlygu llwyddiant y gwasanaethau a gyflenwyd yng nghyswllt ei raglenni trwy gydol 2021/22.

4.2 Blaenoriaethau ar gyfer 2022/23 a thu hwnt

Rydym wedi cadarnhau ein blaenoriaethau a'n dogfen ffocws ar gyfer y tymor byr a'r tymor hwy. Mae hyn yn cysylltu â'n Cynllun Ardal a'r blaenoriaethau presennol ar gyfer y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol. Nodir hyn yn adran 1.1. Cynhelir adolygiad pellach yn unol â chanlyniadau'r Asesiad o Anghenion y Boblogaeth a'r adroddiad ar Sefydlogrwydd y Farchnad, a chaiff ein Cynllun Ardal a'n Blaenoriaethau eu diwygio fel y bo'n briodol.

Atodiad 1 – Aelodaeth Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru

Fel ag yr oedd ddiwedd mis Mawrth 2022

Enw	Teitl
Mary Wimbury (Cadeirydd)	Cynrychiolydd Darparwyr
Catrin Roberts	Pennaeth Cydweithio Rhanbarthol
Alwyn Jones	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
Ann Woods	CGS Gogledd Cymru (Cyfetholedig)
Bethan E Jones	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Dr Chris Stockport	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Y Cyng. Bobby Feeley	Cyngor Sir Ddinbych
Y Cyng. Christine Jones	Cyngor Sir y Fflint
Y Cyng. John Pritchard	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
Y Cyng. Dafydd Meurig	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Y Cyng. Llinos Medi Huws	Cyngor Sir Ynys Môn
Y Cyng. Cheryl Carlisle	Cyngor Gwynedd
Dave Hughes	Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (Cyfetholedig)
Delyth Lloyd-Williams	Cynrychiolydd Darparwyr
Dr Lowri Brown	Cynrychiolydd Addysg ALI
Estelle Hitchon	WAST (Cyfetholedig)
Ffion Johnstone	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Fôn Roberts	Cyngor Sir Ynys Môn
Helen Corcoran	Heddlu Gogledd Cymru (Cyfetholedig)
Iwan Davies	Cynrychiolydd Bwrdd Arweinyddiaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru/Prif Weithredwr
Jenny Williams	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Jo Whitehead	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Lucy Reid	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

Enw	Teitl
Meinir Williams-Jones (Barnardos)	Cynrychiolydd Trydydd Sector
Morwena Edwards	Cyngor Gwynedd
Neil Ayling	Cyngor Sir y Fflint
Nicola Stubbins	Cyngor Sir Ddinbych
Ricki Owen	Cynrychiolydd Defnyddwyr Gwasanaeth
Rob Smith	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Sam Parry	Cynrychiolydd Tai ALI
Sian Tomos (GISDA)	Cynrychiolydd Trydydd Sector
Steve Gadd	Prif Swyddog Cyllid (Adran 151) (Cyfetholedig)
Shan Lloyd Williams	Cynrychiolydd Tai
Teresa Owen	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Ruth Whittingham	Cydweithio Rhanbarthol

Atodiad 2 – Darpariaethau Statudol

Mae partneriaid y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol wedi llunio ‘Cytundeb Integreiddio’, sef cytundeb cyfreithiol sy’n cadarnhau ei ymrwymiad i gydweithio ar brosiectau allweddol a nodwyd fel rhai addas ar gyfer gwasanaethau integredig a threfniadau cyllideb gyfun.

Caniateir defnyddio’r darpariaethau statudol a ganlyn i ategu gwaith y Bwrdd:

- Rhan 9 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 – adrannau 166 a 167 yn benodol a rheoliadau cysylltiol (Rheoliadau Trefniadau Partneriaeth (Cymru) 2015).

Dibynnwyd ar bwerau cyfreithiol eraill i gefnogi partneriaethau rhanbarthol yr ymunwyd â hwy, gan gynnwys:

- Deddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006 – adrannau 1, 2, 10, 33, 38 ac 82 yn bennaf.
- Pwerau Adran 9 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009 mewn perthynas â chydweithio gydag awdurdodau lleol eraill.
- Deddf Llywodraeth Leol 1972 – yn enwedig adran 2, sy’n rhoi pwerau i awdurdodau wneud unrhyw beth y maent yn ystyried ei fod yn debygol o gyflawni un neu fwy o’r buddion canlynol: hyrwyddo neu wella lles economaidd, cymdeithasol neu amgylcheddol yr ardal, ac adran 113 sy’n galluogi un awdurdod lleol i gynnig ei staff i awdurdod lleol neu awdurdod iechyd neu Fwrdd Iechyd arall.

Mae Adran 111 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1982 yn caniatáu i awdurdod lleol gael y pŵer i wneud unrhyw beth sy’n cael ei bennu i hwyluso, neu sy’n ffafriol neu’n atodol, i gyflawni ei swyddogaethau.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r	Pwyllgor Craffu Partneriaethau
Dyddiad y cyfarfod	27 Hydref 2022
Swyddog Arweiniol	Rhian Evans - Cydlynnydd Craffu
Awdur yr Adroddiad	Rhian Evans - Cydlynnydd Craffu
Teitl	Rhaglen Waith Craffu

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad yn gofyn i'r Pwyllgor Craffu Partneriaethau adolygu ei raglen gwaith i'r dyfodol drafft (gweler Atodiad 1). Wrth ei hadolygu gofynnir i'r Pwyllgor adlewyrchu ar oblygiadau'r ffocws ar weithrediadau critigol i fusnes yn ystod cyfnod argyfwng y pandemig COVID -19 a'r gwaith sy'n digwydd dan y trefniadau adfer, tra ar yr un pryd flaenoriaethu materion sydd yn nhŷb y Pwyllgor yn bwysig craffu arnynt.

2. Beth yw'r rheswm dros wneud yr adroddiad hwn?

Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen gwaith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod y Pwyllgor yn:

- 3.1 ystyried yr wybodaeth a ddarparwyd ac yn cymeradwyo, diwygio neu'n newid ei raglen gwaith i'r dyfodol fel y gwêl yn briodol;
- 3.2 penodi cynrychiolydd i wasanaethu ar Fwrdd Prosiect Bwthyn y Ddôl; ac
- 3.3 yn penderfynu os oes unrhyw prif bwyntiau neu themau o'r cyfarfod hwn y dymuna dynnu sylw atynt trwy'r wasg a/neu'r cyfryngau cymdeithasol.

4. Manylion yr Adroddiad

- 4.1 Mae Adran 7 Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaethau ac aelodaeth pob Pwyllgor Craffu, yn ogystal â rheolau gweithdrefnau a trafodaethau.
- 4.2 Mae'r Cyfansoddiad yn amodi bod yn rhaid i bwyllgorau craffu'r Cyngor osod, ac adolygu'n rheolaidd, rhaglen ar gyfer eu gwaith i'r dyfodol. Trwy adolygu a blaenoriaethu materion, gall aelodau sicrhau bod y rhaglen waith yn cyflwyno agenda a arweinir gan yr aelodau.
- 4.3 Arfer sydd wedi'i fabwysiadu yn Sir Ddinbych ers nifer o flynyddoedd yw bod pwyllgorau craffu'n cyfyngu ar nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw gyfarfod i uchafswm o bedwar, yn ogystal ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Nod y dull hwn yw hwyluso trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob pwnc.
- 4.4 Yn y blynyddoedd diweddar mae Llywodraeth Cymru (LIC) ac Archwilio Cymru wedi tynnu sylw at yr angen i gryfhau rôl craffu ar draws llywodraeth leol a gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru, gan gynnwys defnyddio craffu fel modd o ymgysylltu â phreswylwyr a defnyddwyr gwasanaeth. O hyn allan, disgwylir i graffu ymgysylltu'n well ac yn amlach â'r cyhoedd gyda bwriad i sicrhau penderfyniadau gwell a fydd yn y pen draw yn arwain at well canlyniadau i ddinasyddion. Bydd Archwilio Cymru yn mesur effeithiolrwydd craffu wrth gyflawni'r disgwyliadau hyn.
- 4.5 Gan ystyried y weledigaeth genedlaethol ar gyfer craffu a chanolbwyntio ar yr un pryd ar flaenoriaethau lleol, gwnaeth y Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu (GCIGC) argymhell y dylai pwyllgorau craffu'r Cyngor, wrth benderfynu ar eu rhaglenni gwaith, ganolbwyntio ar y meysydd allweddol canlynol:
- arbedion ar y gyllideb;
 - cyflawni Amcanion y Cynllun Corfforaethol (gyda phwyslais arbennig ar y modd o'u cyflawni yn ystod cyfnod o galedi ariannol);
 - unrhyw eitemau eraill a gytunwyd gan y Pwyllgor Craffu (neu'r GCIGC) fel blaenoriaeth uchel (yn seiliedig ar y meini prawf profion PAPER - gweler ochr gefn y 'Ffurflen Cynnig gan Aelodau' yn Atodiad 2);
 - Materion brys, na ragwelwyd neu flaenoriaeth uchel; a

- Cefnogi gwaith adfer y Cyngor mewn perthynas ag effeithiau'r argyfwng COVID-19 ar wasanaethau'r Cyngor, yr economi leol a chymunedau'r sir

4.6 Ffurflenni Cynnig ar gyfer Craffu

Fel y crybwyllwyd ym mharagraff 4.2 uchod, mae Cyfansoddiad y Cyngor yn gofyn i bwyllgorau craffu baratoi ac adolygu rhaglen ar gyfer eu gwaith i'r dyfodol. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw'r swyddogion o'r farn fod pwnc yn haeddu amser i gael ei drafod ar raglen fusnes Craffu, mae'n rhaid iddynt wneud cais ffurfiol i'r GCIGC i Graffu ystyried derbyn adroddiad ar y pwnc hwnnw. Gwneir hyn trwy gyflwyno 'ffurflen gynnig' sy'n egluro pwrpas, pwysigrwydd a chanlyniadau posibl y pynciau a awgrymir.

- 4.7 Er mwyn gwneud gwell defnydd o amser craffu drwy ganolbwyntio adnoddau pwyllgorau i archwilio testunau'n fanwl, gan ychwanegu gwerth drwy'r broses o wneud penderfyniadau a sicrhau gwell canlyniadau ar gyfer preswylwyr, penderfynodd y GCIGC y dylai'r aelodau, yn ogystal â swyddogion, lenwi 'ffurflenni cynnig ar gyfer craffu' yn amlinellu pam eu bod yn credu y byddai'r testun yn elwa o fewnbwn craffu. Mae copi o'r 'ffurflen gynnig gan aelod' i'w gweld yn Atodiad 2. Mae ochr gefn y ffurflen hon yn cynnwys siart lif sy'n rhestru'r cwestiynau y dylai aelodau eu hystyried wrth baratoi i gynnig eitem ar gyfer craffu, ac y dylai pwyllgorau eu gofyn wrth benderfynu ar addasrwydd testun i'w gynnwys ar y rhaglen gwaith i'r dyfodol craffu. Os, ar ôl cwblhau'r broses hon, y penderfynir nad yw'r testun yn addas i'w archwilio'n ffurfiol gan bwyllgor craffu, yna gellir ystyried dulliau eraill o rannu'r wybodaeth neu archwilio'r mater e.e. darparu 'adroddiad gwybodaeth', neu os yw'r mater yn un o natur leol gellir ei archwilio gan y Grŵp Ardal Aelodau (GAA) perthnasol. Ni fydd unrhyw eitemau'n cael eu cynnwys ar raglen gwaith i'r dyfodol heb lenwi 'ffurflen gynnig ar gyfer craffu' a derbyn cymeradwyaeth i'w gynnwys ar y rhaglen gan y GCIGC. Mae cymorth ar gael i lenwi'r ffurflenni gan y Cydlynnydd Craffu.

Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cabinet

- 4.8 Wrth benderfynu ar eu rhaglen gwaith i'r dyfodol mae'n ddefnyddiol i'r pwyllgorau craffu ystyried amserlen rhaglen waith y Cabinet. At y diben hwn, mae copi o rhaglen gwaith i'r dyfodol y Cabinet ynghlwm yn Atodiad 3.

Datblygiad Penderfyniadau'r Pwyllgor

- 4.9 Yn Atodiad 4 o'r adroddiad hwn mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor ac yn cynghori'r aelodau ar ddatblygiadau yn sgîl y penderfyniadau.
- 4.10 Oherwydd yr amgylchiadau nas rhagwelwyd a arweiniodd at ganslo cyfarfod y Pwyllgor ar 15 Medi 2022, mae'r eitemau busnes a oedd i'w trafod yn y cyfarfod hwnnw, gyda chytundeb pawb, wedi'u haildrefnu i'w cyflwyno i'r Pwyllgor yn ei gyfarfod nesaf, ar 15 Rhagfyr 2022 (gweler Atodiad 1). Hefyd, mae'r Cadeirydd wedi caniatáu gohirio cyflwyno adroddiad ar 'Weithio mewn Partneriaeth mewn Perthynas ag Iechyd Meddwl' o agenda fusnes y cyfarfod presennol tan gyfarfod Chwefror 2023 (gweler Atodiad 1). Gwnaed hyn er mwyn galluogi'r holl bartneriaid i wneud mwy o waith manwl anghenrheidiol ar y pwnc.

Bwthyn y Ddôl

- 4.11 Prosiect cyd-weithredol rhwng Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy, Cyngor Sir Ddinbych a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yw Bwthyn y Ddôl. Diben y prosiect hwn yw datblygu canolfan asesu is-ranbarthol preswyl ar gyfer plant, i wasanaethu siroedd Conwy a Dinbych. Nod y ganolfan arfaethedig fydd darparu datrysiad cyd-gysylltiedig ar gyfer asesu anghenion plant sydd ar fin mynd i ofal, gwerthuso eu anghenion gofal a'r opsiynau priodol ar eu cyfer. Mae Bwrdd Prosiect wedi'i sefydlu i oruchwylio darparieth y gwasanaeth cyd-weithredol hwn. Mae'r Bwrdd yn cyfarfod yn rheolaidd. Mae Aelodau Arweiniol o Gabinet y ddau awdurdod lleol yn gwasanaethu ar y Bwrdd hwn ynghyd â rhanddeiliad eraill. Hefyd mae cynrychiolydd o bwyllgorau craffu y ddau awdurdod lleol yn gwasanaethu ar y Bwrdd. Felly gofynnir i'r Pwyllgor enwebu cynrychiolydd ar ran y Pwyllgor Craffu i wasanaethu ar y Bwrdd Prosiect.

5. Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Craffu

- 5.1 Dan drefniadau craffu'r Cyngor mae'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu (GCIGC) yn gweithredu fel pwyllgor cydlynu. Cynhaliwyd cyfarfod cyntaf y Grŵp yn nhymor y Cyngor newydd ar 28 Gorffennaf 2022.
- 5.2 Cafodd nifer o geisiadau am eitemau i'w craffu eu hystyried gan y Grŵp yn ystod y cyfarfod uchod. Yn dilyn ystyried cais mewn perthynas â'r cynnydd a wnaed gyda

Phrosiect Ysbyty Cymunedol Gogledd Sir Ddinbych, mae'r Grŵp wedi estyn gwahoddiad i gynrychiolwyr o Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) i fynychu cyfarfod o'r Pwyllgor hwn i drafod y mater yn fanwl. Derbyniwyd cadarnhad y bydd cynrychiolwyr y Bwrdd Iechyd yn mynychu cyfarfod y Pwyllgor ar 15 Rhagfyr i drafod y prosiect.

- 5.3 Cyfarfu'r Grŵp eto ar 8 Medi. Ni chyfeiriwyd yr un o'r ceisiadau craffu a ystyriwyd yn y cyfarfod hwnnw at y Pwyllgor hwn i'w harchwilio'n fanwl. Mae cyfarfod nesaf y Grŵp wedi'i drefnu ar gyfer 24 Tachwedd 2022.

6. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Bydd craffu effeithiol yn gymorth i'r Cyngor gynnal y blaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac adolygu rhaglen waith gydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i ddarparu ei flaenoriaethau corfforaethol, i wella canlyniadau i breswylwyr tra hefyd yn dygymod â phwysau ar adnoddau ac ar y gyllideb.

7. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r eitemau a nodwyd yn y rhaglen waith a chydag unrhyw gamau gweithredu yn dilyn ystyried yr eitemau hynny.

8. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?

Nid oes Asesiad o Effaith ar Les wedi ei wneud mewn perthynas â phwrpas neu gynnwys yr adroddiad hwn. Ond bydd y Pwyllgor Craffu, drwy ei waith yn archwilio darpariaeth gwasanaethau, polisïau, gweithdrefnau ac argymhellion, yn ystyried eu heffaith neu eu heffaith posib ar yr egwyddor o ddatblygu cynaliadwy a'r amcanion o ran lles a nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

9. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

Does dim angen cynnal ymgynghoriad ar yr adroddiad hwn Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith ar gyfer y dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghoriad gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen waith.

10. Pa risgiau sydd yna ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oes risg wedi ei ganfod o ran y Pwyllgor yn ystyried ei raglen waith. Fodd bynnag, drwy adolygu ei raglen gwaith i'r dyfodol yn rheolaidd, gall y Pwyllgor sicrhau y rhoddir ystyriaeth ac yr archwilir meysydd risg pan eu bod yn cael eu nodi, a gwneir argymhellion gyda'r bwriad o fynd i'r afael â'r risgiau hynny.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1 Adran 21 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000.

11.2 Mae Adran 7.11 Cyfansoddiad y Cyngor yn datgan y bydd pwyllgorau craffu ac/neu'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu yn gyfrifol am osod eu rhaglenni gwaith eu hunain, gan ystyried dymuniadau Aelodau o'r Pwyllgor nad ydynt yn aelodau o'r grŵp gwleidyddol mwyaf ar y Cyngor.

Swyddog Cyswllt:

Rhian Evans - Cydlynnydd Craffu

Rhif Ffôn: (01824) 712554

E-bost: rhian.evans@sirddinbych.gov.uk

Note: Items entered in italics have not been approved for submission by the Committee. Such reports are listed here for information, pending formal approval.

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
15 December	Cllr. Elen Heaton	1. North Denbighshire Community Hospital Project	To consider the current position with regards to the project's delivery, including potential barriers, any proposed changes to the original plans, the expected timescale for various phases involved with its delivery	An understanding of current timescales and project brief to support the Council to plan its services for residents across the county	BCUHB	By SCVCG July 2022
	Cllr. Rhys Thomas	2. Community Safety Partnership [Crime and Disorder Scrutiny Committee]	To detail the Partnership's achievement in delivering its 2021/22 action plan and its progress to date in delivering its action plan for 2022/23. The report to include financial sources and the progress made in spending the allocated funding. (report to include actual numbers as well as percentages to enable the Committee to	Effective monitoring of the CSP's delivery of its action plan for 2021/22 and its progress to date in delivering its plan for 2022/23 will ensure that the CSP delivers the services which the Council and local residents require	Nicola Kneale/Sian Taylor	September 2021 (rescheduled September 2022)

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
			effectively evaluate the impact of measures put in place)			
	Cllr. Julie Matthews	3. Denbighshire Voluntary Services Council (DVSC)	To update the Committee on the progress achieved to date in delivering the DVSC's vision, enhancing its working relationship with the Council and voluntary organisations within Denbighshire	Secure the development of close and effective working relationships between all stakeholder to support the delivery of the Council's corporate priorities relating to resilient and connected communities	DVSC Nicola Kneale/Liz Grieve	September 2021 (rescheduled December 2021, March 2022 & Sept 2022)
9 February 2023 Representatives from NWP & BCUHB to be invited to attend	Cllr. Elen Heaton	1. Partnership Working in Relation to Mental Health	To examine the working relationships and communication channels between the Council's Social Care Services, North Wales Police and the Health Board in relation to Mental Health matters	An understanding of the working arrangements and communication channels between all partners with a view to identifying any gaps and recommending ways to strengthen partnership working in this area	Nicola Stubbins/Ann Lloyd/David Soley/NWP/BCUHB	By SCVCG January 2022 (rescheduled October 2022)

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
30 March						
18 May						
6 July	Leader (NWEAB Programme Office reps also to attend)	1. North Wales Economic Ambition Board Annual Report 2022/23	To consider the Board's Quarter4/Annual Report on its work and progress during 2022/23	To ensure that the Board delivers its priorities and projects in line with the stipulations and conditions laid out between the Board and the UK & Welsh Governments	NWEAB/Emlyn Jones	July 2022
	Cllr. Elen Heaton	2. Annual Report on Adult Safeguarding 2022/23	To consider the annual report on adult safeguarding, and information in place to meet the statutory requirements of the Social Services and Well-being Act 2014 and an evaluation of the financial and resource impact of the Supreme Court's 2014 Judgement on deprivation of liberty on the Service and its work	An evaluation of whether the Authority is meeting its statutory duty with respect to adult safeguarding and has sufficient resources to undertake this work along with the additional work in the wake of the Supreme Court's judgement	David Soley/Alaw Pierce/Nerys Tompsett	June 2022

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
			(data to include actual numbers in each category as well as % figures and the actual number of allegations proven)			
14 September	Cllr. Rhys Thomas	1. Community Safety Partnership [Crime and Disorder Scrutiny Committee]	To detail the Partnership's achievement in delivering its 2022/23 action plan and its progress to date in delivering its action plan for 2023/24. The report to include financial sources and the progress made in spending the allocated funding. (report to include actual numbers as well as percentages to enable the Committee to effectively evaluate the impact of measures put in place)	Effective monitoring of the CSP's delivery of its action plan for 2022/23 and its progress to date in delivering its plan for 2023/24 will ensure that the CSP delivers the services which the Council and local residents require	Nicola Kneale/Sian Taylor	September 2022
26 October						
14 December						

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered

Future Issues

Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
Update following conclusion of inquiry undertaken by the National Crime Agency in to historic abuse in North Wales Children's' Care Homes <i>(autumn 2022)</i>	To update the Committee of the outcome of the National Crime Agency (NCA) investigation in to the abuse of children in the care of the former Clwyd County Council, and to determine whether any procedures require revision.	Determination of whether any of the Council's safeguarding policies and procedures need to be revised in light of the NCA's findings	Nicola Stubbins	November 2012

For future years

<i>Mental Capacity (Amendment) Act 2019 Note: information on the Act is still awaited (further delayed due to COVID – 19 and WG decision in relation to Liberty Protection Safeguards (LPS)). Not now expected to be implemented before the spring of 2023.</i>	<i>To review the content of the Act and associated statutory regulations and code of practice (expected to be published in April 2020).</i>	<i>To review the implications for the Council and residents.</i>	<i>Ann Lloyd/David Soley</i>	<i>December 2019 (rescheduled April 2020 due to COVID-19) – check with lead officer in the spring of 2023 whether available</i>
---	---	--	------------------------------	---

--	--	--	--	--

Information/Consultation Reports

Information / Consultation	Item (description / title)	Purpose of report	Author	Date Entered
Information Report (for circulation December 2022)	Quarterly Monitoring of External Care Providers	To provide details of the regular monitoring of external care service providers commissioned by the council for social care services, identifying any escalating concerns or other areas of concern	Katie Newe/Liana Duffy/Zoe Bradley-Ashcroft	By SCVCG 2018
INFORMATION REPORT (for circulation in Sept (Q1), Nov/Dec (Q2) & February (Q3) each year) Nov 2022 & Feb & Sept 2023	North Wales Economic Ambition Board	To provide information on the Board's performance and progress in delivering its priorities and projects in line with the stipulations and conditions laid out between the Board and the UK & Welsh Governments	NWEAB/Emlyn Jones	December 2021
INFORMATION REPORT (September 2023)	Collaborative Procurement Service's Annual Report	To receive information on the collaborative Service's activity and performance against targets set out in the Procurement Strategy for 2022/23	Gary Williams/Lisa Jones	By SCVCG March 2020 rescheduled February 2022

Updated 13/10/2022 – RhE

Note for officers – Committee Report Deadlines

Meeting	Deadline	Meeting	Deadline	Meeting	Deadline
15 December	1 December	9 February 2023	26 January 2023	30 March	16 March

Partnerships Scrutiny Work Programme.doc

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

Ffurflen Gynnig ar gyfer Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol Craffu	
ENW'R PWYLLGOR CRAFFU	
AMSERLEN I'W HYSTYRIED	
TESTUN	
Beth sydd angen ei graffu arno (a pham)?	
Ydi'r mater yn un o bwys i drigolion/busnesau lleol?	YDI/NAC YDI
Ydi craffu yn gallu dylanwadu ar bethau a'u newid? (Os 'ydi' nodwch sut rydych chi'n meddwl y gall craffu ddylanwadu neu newid pethau)	YDI/NAC YDI
Ydi'r mater yn ymwneud â gwasanaeth neu faes sy'n tanberfformio?	YDI/NAC YDI
Ydi'r mater yn effeithio ar nifer fawr o drigolion neu ardal fawr o'r Sir? (Os 'ydi', rhowch syniad o faint y grŵp neu'r ardal yr effeithir arni)	YDI/NAC YDI
Ydi'r mater yn gysylltiedig â blaenoriaethau corfforaethol y Cyngor? (Os 'ydi' nodwch pa flaenoriaethau)	YDI/NAC YDI
Hyd y gwyddoch, oes yna rywun arall yn edrych ar y mater hwn? (Os 'oes', nodwch pwy sy'n edrych arno)	OES/NAC OES
Os derbynnir y testun ar gyfer craffu, pwy fyddai arnoch chi eisiau eu gwahodd e.e. Aelod Arweiniol, swyddogion, arbenigwyr allanol, defnyddwyr y gwasanaeth?	
Enw'r Cynghorydd/Aelod Cyfetholedig	
Dyddiad	

Ystyried addasrwydd pwnc ar gyfer craffu

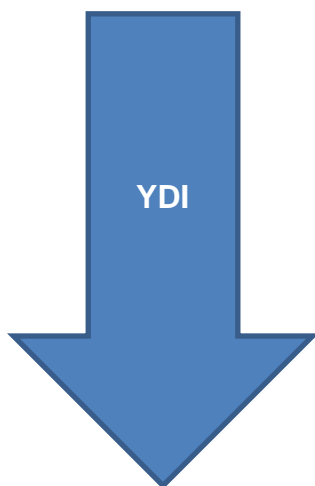
Ffurflen Gynnig / Cais a dderbyniwyd

(dylid rhoi ystyriaeth ofalus i'r rhesymau dros wneud cais)



Ydi o'n bodloni'r gofynion canlynol?

- **Diddordeb Cyhoeddus** – ydi'r mater o bwys i drigolion?
- **Effaith**– fedr craffu yn gael effaith ar bethau a'u newid?
- **Perfformiad** – ydi o'n wasanaeth neu faes sy'n tanberfformio?
- **Graddfa** – ydi o'n effeithio ar nifer o drigolion neu ardal ddaearyddol fawr?
- **Ailadrodd** – ydi'r mater yn destun craffu/ymchwiliad gan berson neu gorff arall?



Dim gweithredu pellach gan y Pwyllgor Craffu. Gellir ei gyfeirio at gorff arall neu ofyn am adroddiad er gwybodaeth.

- Penderfynu ar y canlyniadau a ddymunir
- Penderfynu ar gwmpas a swmp y gwaith craffu sydd ei angen a'r dull mwyaf priodol o graffu (h.y. adroddiad pwyllgor, ymchwiliad grŵp tasg a gorffen neu aelod cyswllt ac ati)
- Os penderfynir sefydlu grŵp tasg a gorffen, dylid penderfynu ar amserlen yr ymchwiliad, pwy fydd yn rhan o'r ymchwiliad, beth yw'r gofynion ymchwilio, a oes angen cyngor arbenigol a thystion, a beth yw'r trefniadau adrodd ac ati.

Cabinet Forward Work Plan

Meeting		Item (description / title)	Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
22 Nov	1	Council Performance Update – July to September	To consider the Council's performance in delivering against the council's strategic plan and services	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer Nicola Kneale Report Author Iolo McGregor
	2	Temporary Accommodation Support Project	To seek Cabinet approval to award the contract for the project	Yes	Cllr Rhys Thomas Lead Officer Ann Lloyd Report Author Hayley Jones
	3	Draft Sustainable Transport Plan	To seek Cabinet approval of the draft Sustainable Transport Plan for consultation	Yes	Cllr Barry Mellor Lead Officer/Report Author Mike Jones
	4	Implementation of Renting Homes (Wales) Act 2016 and the Introductory Tenancy Policy for council housing	To give an overview of new legislation and ask for a decision on ending the Use of Introductory Tenancies for new council tenants	Yes	Cllr Rhys Thomas Lead Officer Liz Grieve Report Author Geoff Davies
	5	Housing Local Lettings Policy	To seek approval from Cabinet for a Local Lettings Policy for Llwyn Eirin housing development in Denbigh	Yes	Cllr Rhys Thomas Lead Officer Liz Grieve Report Author Geoff Davies
	6	Replacement LDP draft revised Delivery Agreement	To recommend to Council the approval of the draft revised Replacement Local Development Plan Delivery	Tbc	Cllr Win Mullen-James Lead Officer Angela Loftus Report Author Lara Griffiths

Cabinet Forward Work Plan

Meeting	Item (description / title)		Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
			Agreement for submission to Welsh Government		
	7	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Steve Gadd
	8	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc	Lead Officer – Scrutiny Coordinator
13 Dec	1	Housing Rent Setting & Housing Revenue and Capital Budgets 2023/24	To seek approval for the proposed annual rent increase for council housing and to approve the Housing Revenue Account Capital and Revenue Budgets for 2023/24 and Housing Stock Business Plan	Yes	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Geoff Davies
	2	Ysgol Plas Brondyffryn	To consider the Outline Business Case for the proposed new building for Ysgol Plas Brondyffryn	Tbc	Cllr Gill German Lead Officer Geraint Davies Report Author James Curran
	3	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Steve Gadd
	4	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues	Tbc	Lead Officer – Scrutiny

Cabinet Forward Work Plan

Meeting	Item (description / title)		Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
			raised by Scrutiny for Cabinet's attention		Coordinator
24 Jan	1	Queen's Market: Operator Contract Award	Following the culmination of the procurement process to appoint an operator for the Queen's Market in Rhyl, approval is sought from Cabinet to award a contract to the preferred tenderer	Yes	Cllr Jason McLellan Lead Officer Emlyn Jones Report Author Russ Vaughan
	2	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Steve Gadd
	3	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc	Lead Officer – Scrutiny Coordinator
21 Feb	1	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Steve Gadd
	2	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc	Lead Officer – Scrutiny Coordinator

Cabinet Forward Work Plan

Meeting	Item (description / title)		Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
28 March	1	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Steve Gadd
	2	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc	Lead Officer – Scrutiny Coordinator

Note for officers – Cabinet Report Deadlines

<i>Meeting</i>	<i>Deadline</i>	<i>Meeting</i>	<i>Deadline</i>	<i>Meeting</i>	<i>Deadline</i>
<i>22 November</i>	<i>8 November</i>	<i>13 December</i>	<i>29 November</i>	<i>24 January</i>	<i>10 January</i>

Updated 19/10/2022 – KEJ

Cabinet Forward Work Programme.doc

Progress with Committee Resolutions

Date of Meeting	Item number and title	Resolution	Progress
7 July 2022	6. North Wales Economic Ambition Board Annual Report 2121/22	<u>Resolved:</u> <i>subject to the above observations along with the answers and assurances received during the course of the discussion, to receive the North Wales Economic Ambition Board's Quarter 4 Performance Report 2021/22 and its Annual Report for 2021/22.</i>	Lead Member, North Wales Economic Ambition Board officers and Council officers informed of the Committee's resolution.
	7. Homelessness and Housing Support Services	<u>Resolved:</u> <i>subject to the above comments –</i> <i>(i) that it was assured the implementation of the multi-disciplinary homelessness service and cross-service Corporate approach was in line with the Welsh Government's vision of homelessness and housing support, and that it was contributing to the Homelessness Prevention Service's aim to ensure that everyone was safeguarded and supported to live in homes that met their needs; and</i> <i>(ii) that having reviewed the significant progress made in addressing the audit actions it was now satisfied that any further update reports on the progress of the improvement plan be submitted from thereon in to the Governance and Audit Committee.</i>	Lead Member and relevant officers advised of the Committee's recommendations.

	8. Annual Report on Safeguarding Adults in Denbighshire	<u>Resolved:</u> <i>subject to the above observations to –</i> <i>(i) receive and endorse the contents of the report;</i> <i>(ii) acknowledge the importance of adopting a corporate approach to the safeguarding of adults at risk; and</i> <i>(iii) the responsibility of the Council to view this as a key priority area.</i>	Lead Members and officers advised of the Committee's resolutions.
--	--	--	---